Проект

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2020, № 50, ст. 8052; 2021, № 48 ст. 7947) следующие изменения:

1) часть пятую статьи 22.2 изложить в следующей редакции:

«Переход на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота осуществляется с согласия работника (лица, принимаемого на работу) в письменной форме или в форме электронного документа, направленного работодателем работнику (лицу, принимаемому на работу), в том числе посредством многофункционального сервиса обмена информацией, который подписывается работником (лицом, принимаемым на работу) усиленной квалифицированной электронной подписью, усиленной квалифицированной электронной подписью или усиленной неквалифицированной электронной подписью, сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке, за исключением случая, указанного в части седьмой настоящей статьи. Отсутствие согласия работника на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота признается отказом работника от такого взаимодействия. При этом за работником сохраняется право дать указанное согласие в последующем.»;

2) в статье 22.3:

а) абзац пятый части пятой изложить в следующей редакции:

«простая электронная подпись, ключ которой получен в соответствии с установленными Правительством Российской Федерации правилами использования простой электронной подписи при обращении за получением государственных и муниципальных услуг в электронной форме.»;

б) в части восьмой:

абзац второй дополнить словами «или многофункционального сервиса обмена информацией (при условии взаимодействия в целях осуществления электронного документооборота информационной системы работодателя с многофункциональным сервисом обмена информацией);»;

абзац третий изложить в следующей редакции:

«цифровой платформы «Работа в России» при условии ее применения работодателем в целях осуществления электронного документооборота, в том числе с использованием многофункционального сервиса обмена информацией. Порядок взаимодействия в целях осуществления электронного документооборота цифровой платформы «Работа в России» с многофункциональным сервисом обмена информацией устанавливается Правительством Российской Федерации.»;

в) абзац третий части одиннадцатой дополнить словами «, либо направления посредством многофункционального сервиса обмена информацией (при условии взаимодействия в целях осуществления электронного документооборота информационной системы работодателя с многофункциональным сервисом обмена информацией)»;

г) часть двенадцатую дополнить словами «, или посредством многофункционального сервиса обмена информацией»;

3) часть первую статьи 312.3 изложить в следующей редакции:

«При заключении в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, договоров о материальной ответственности, ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами, в том числе посредством многофункционального сервиса обмена информацией, используются усиленная квалифицированная электронная подпись работодателя и усиленная квалифицированная электронная подпись или усиленная неквалифицированная электронная подпись работника, порядок проверки которой определяется соглашением сторон трудового договора или сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме, в установленном Правительством Российской Федерации порядке.».

Статья 2. Вступление в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2027 года.

Президент
Российской Федерации

Пояснительная записка
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан во исполнение подпункта «а» пункта 1 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 21 сентября 2026 г. № ММ-П10-35164, а также пунктов 8 и 10 перечня поручений Председателя Правительства Российской Федерации М.В. Мишустина от 28 октября 2025 г. № ММ-П10-40556.

Статью 22.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) предлагается дополнить нормой о возможности получения согласия работника (или лица, принимаемого на работу) в форме электронного документа, направленного посредством многофункционального сервиса обмена информацией. Согласие подписывается усиленной квалифицированной электронной подписью либо усиленной неквалифицированной электронной подписью при соблюдении установленных требований к инфраструктуре и средствам защиты информации.

Внесение изменений в статью 22.3 ТК РФ направлено на обеспечение возможности использования национального мессенджера при взаимодействии работника и работодателя посредством электронного документооборота в сфере трудовых отношений.

При этом решение о взаимодействии с работниками посредством электронного кадрового документооборота принимается работодателем путем издания им локального нормативного акта.

Проектируемые положения законопроекта не изменяют положения ТК РФ об электронном документообороте, а предоставляют дополнительные способы взаимодействия работника и работодателя.

Также законопроектом дополняется часть первая статьи 312.3 ТК РФ, в соответствии с которой при заключении дистанционным работником (лицом, поступающим на работу) в электронном виде трудовых договоров, дополнительных соглашений к трудовым договорам, договоров о материальной ответственности, ученических договоров на получение образования без отрыва или с отрывом от работы, а также при внесении изменений в эти договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) и их расторжении путем обмена электронными документами он может использовать усиленную неквалифицированную электронную подпись работника, порядок проверки которой определяется соглашением сторон трудового договора или сертификат ключа проверки которой создан и используется в инфраструктуре, обеспечивающей информационно-технологическое взаимодействие информационных систем, используемых для предоставления государственных и муниципальных услуг в электронной форме.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, отрицательно не повлияет на достижение целей и показателей действующих государственных программ Российской Федерации.

Законопроектом не вводятся и не изменяются новые обязательные требования, иные обязанности или ограничения, преимущества для субъектов регулирования в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации».

Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Финансово-экономическое обоснование
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Реализация мер, предлагаемых проектом федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», потребует выделения бюджетных ассигнований на развитие единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в объеме 142 578,77 тыс. рублей.

В ФГИС КИ заведен ИТР «Развитие ЕЦП «Работа в России». Подписание электронных документов в рамках трудового права посредством национального мессенджера (MAX)» № 150.26.000058.

Перечень
федеральных законов, подлежащих признанию утратившим силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Вступление в силу Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившим силу федеральных законов.

Перечень
нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившим силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

В связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» потребуется:

1. Внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 13 мая 2022 г. № 867 «О единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

Срок разработки – в 3-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель – Минтруд России.

Соисполнители: Роструд, Минцифры России.

2. Внесение изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 июля 2022 г. № 1192 «Об утверждении Правил взаимодействия информационной системы работодателя, позволяющей обеспечить подписание электронного документа в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, хранение электронного документа, а также фиксацию факта его получения сторонами трудовых отношений, и федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)».

Срок разработки – в 3-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель – Минцифры России.

3. Внесение изменений в приказ Минтруда России от 20 сентября 2022 г. № 578н «Об утверждении единых требований к составу и форматам документов, связанных с работой, оформляемых в электронном виде без дублирования на бумажном носителе».

Срок разработки – в 3-месячный срок с момента принятия федерального закона.

Головной исполнитель – Минтруд России.

Соисполнители: Роструд, Минцифры России

[SIGNERSTAMP1]