Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Статью 302 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 52, ст. 9375) дополнить частью одиннадцатой следующего содержания:

«При увольнении работника, работающего вахтовым методом, до окончания учетного периода учитывается рабочее время и время отдыха за фактически отработанный им календарный период (с момента начала им работы до момента прекращения трудового договора). При этом подсчет часов переработки осуществляется исходя из нормы рабочего времени на соответствующий календарный период, исчисленной в порядке, установленном в соответствии с настоящим Кодексом. При наличии переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте (междувахтового отдыха) за полагающиеся работнику в связи с такой переработкой и фактически не представленные дни междувахтового отдыха выплачивается компенсация в размере, установленном частью третей статьи 301 настоящего Кодекса. Часы переработки рабочего времени в пределах графика работы на вахте (междувахтового отдыха), не кратные целому рабочему дню, подлежат оплате из расчета часовой ставки (части оклада (должностного оклада за час работы.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 г.

Президент
Российской Федерации