

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации

Статья 1

Федеральный закон от 15 августа 1996 года № 114-ФЗ "О порядке выезда из Российской Федерации и въезда в Российскую Федерацию"
(Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 34, ст. 4029; 1999, № 26, ст. 3175; 2003, № 2, ст. 159; 2006, № 27, ст. 2877; № 31, ст. 3420; 2007, № 49, ст. 6071; 2008, № 20, ст. 2250; № 30, ст. 3616; № 49, ст. 5748; 2009, № 52, ст. 6450; 2010, № 11, ст. 1173; № 31, ст. 4196; № 52, ст. 7000; 2011, № 13, ст. 1689; № 15, ст. 2021; 2012, № 47, ст. 6398; № 53, ст. 7628; 2013, № 23, ст. 2868; № 52, ст. 6955; 2014, № 16, ст. 1828; № 19, ст. 2311; 2015, № 1, ст. 57, 75; № 48, ст. 6709; 2017, № 11, ст. 1537; № 24, ст. 3480; № 27, ст. 3928;

№ 50, ст. 7564; 2018, № 30, ст. 4537; № 31, ст. 4859; 2020, № 9, ст. 1122; № 15, ст. 2242; № 31, ст. 5064; 2021, № 27, ст. 5098; 2022, № 29, ст. 5238, 5324; № 50, ст. 8795; 2023, № 25, ст. 4401; 2024, № 33, ст. 4949; № 53, ст. 8527; 2025, № 30, ст. 4406) дополнить статьей 25¹⁶⁻³ следующего содержания:

"Статья 25¹⁶⁻³. В случае проведения экспериментов в соответствии с настоящим федеральным законом, другими федеральными законами Правительством Российской Федерации могут устанавливаться особенности оформления, выдачи, продления и аннулирования иностранным гражданам и лицам без гражданства виз на въезд в Российскую Федерацию, необходимых для целей проведения экспериментов.".

Статья 2

Внести в Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2003, № 27, ст. 2700; № 46, ст. 4437; 2004, № 35, ст. 3607; 2006, № 30, ст. 3286; 2010, № 21, ст. 2524; № 30, ст. 4011; № 31, ст. 4196; № 40, ст. 4969; № 52, ст. 7000; 2011, № 13, ст. 1689; № 30, ст. 4590; № 50, ст. 7342, 7352; 2012, № 50, ст. 6967; № 53, ст. 7640; 2013, № 27, ст. 3470; № 30, ст. 4036, 4057; № 52, ст. 6949, 6951,

6954, 6955; 2014, № 16, ст. 1828; № 30, ст. 4233; № 48, ст. 6638; № 52, ст. 7557; 2016, № 1, ст. 86; 2017, № 11, ст. 1537; № 50, ст. 7564; 2018, № 1, ст. 77; № 27, ст. 3951; № 30, ст. 4537; № 53, ст. 8433, 8454; 2020, № 9, ст. 1122; № 15, ст. 2242; № 31, ст. 5064; 2021, № 1, ст. 56; № 9, ст. 1469; № 24, ст. 4188; № 27, ст. 5098, 5102; 2022, № 29, ст. 5204, 5238, 5324; 2023, № 29, ст. 5334; 2024, № 1, ст. 29; № 33, ст. 4956; № 46, ст. 6905; № 53, ст. 8527; 2025, № 31, ст. 4683)

следующие изменения:

1) статью 3 дополнить пунктом 3 следующего содержания:

"3. Правительством Российской Федерации могут проводиться эксперименты по апробации не предусмотренных настоящим Федеральным законом правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации.";

2) абзац первый пункта 3 статьи 13³ после слова "заявления" дополнить словами ", а также в случае обращения иностранного гражданина, который привлекался к трудовой деятельности в порядке статьи 13⁸ настоящего Федерального закона и расторг трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) по собственной инициативе, до момента повторного въезда в Российскую Федерацию указанного иностранного гражданина.";

3) дополнить статьей 13⁸ следующего содержания:

"Статья 13⁸. Проведение эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора

1. Правительством Российской Федерации в период с 1 января 2027 года по 31 декабря 2029 года на территории Российской Федерации, за исключением города федерального значения Москвы и Московской области, проводится эксперимент по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора.

2. Эксперимент проводится в целях апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора.

Задачами эксперимента являются:

апробация новых инструментов регулирования внешней трудовой миграции;

определение эффективности предусмотренных экспериментом механизмов привлечения иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора;

формирование предложений о внесении изменений в законодательство Российской Федерации по результатам проведения эксперимента.

Принципами проведения эксперимента являются приоритетное использование национальных трудовых ресурсов, привлечение иностранной рабочей силы с учетом ситуации на рынке труда и потребности экономики, обеспечение национальной безопасности, взаимность и гражданская принадлежность иностранных граждан в вопросах установления ограничений и запретов при осуществлении ими трудовой деятельности в Российской Федерации.

3. В целях настоящей статьи под организованным набором понимается комплекс мероприятий по целевому организованному привлечению и использованию работодателями, заказчиками работ (услуг) иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации, в том числе включающий подбор, отбор иностранных граждан и их трудоустройство.

Оператором организованного набора является уполномоченное федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел и находящееся в его ведении федеральное государственное унитарное предприятие.

4. В эксперименте, предусмотренном пунктом 1 настоящей статьи, участвуют иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также желающие въехать в Российскую Федерацию в указанных целях. Иностранные граждане, прибывшие в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, вправе принять участие в эксперименте, изменив цель визита в Российскую Федерацию без выезда за пределы Российской Федерации. Иностранные граждане, указанные в подпунктах 1 – 14 пункта 4 статьи 13 настоящего Федерального закона, в эксперименте не участвуют.

5. При проведении эксперимента, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, применяется реестровая модель предоставления работодателям, заказчикам работ (услуг) прав на привлечение и использование иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации и предоставления иностранным гражданам прав на осуществление трудовой деятельности в Российской Федерации. Указанные права подтверждаются наличием сведений о работодателе, заказчике работ (услуг) и иностранном гражданине соответственно в реестре работодателей и реестре иностранных работников.

Срок действия учетной записи в реестре работодателей составляет не более одного года со дня включения сведений о работодателе, заказчике работ (услуг) в указанный реестр с возможностью неоднократного продления срока нахождения в указанном реестре путем внесения в него изменений, но не более чем на один год для каждого такого продления.

Срок действия учетной записи в реестре иностранных работников составляет не более одного года со дня включения сведений об иностранном гражданине в указанный реестр с возможностью неоднократного продления срока нахождения в указанном реестре путем внесения в него изменений на срок действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), но не более чем на один год для каждого такого продления.

Оператором реестров работодателей и иностранных работников, предусмотренных абзацем первым настоящего пункта, является федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел.

Порядок и сроки создания, порядок эксплуатации, функционирования и ведения реестров работодателей и иностранных работников, в том числе условия включения и исключения работодателей, заказчиков работ (услуг) из реестра работодателей и иностранных граждан из реестра иностранных работников, порядок

продления срока нахождения работодателей, заказчиков работ (услуг) в реестре работодателей и иностранных граждан в реестре иностранных работников, а также порядок предоставления доступа лицам, участвующим в эксперименте, к содержащимся в данных реестрах сведениям, в том числе о лицах, включенных в указанные реестры, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

6. Иностранному гражданину, включенному в реестр иностранных работников, территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел выдается идентификационная карта (далее – ИД-карта), представляющая собой материальный носитель, содержащий зафиксированную в визуальной (графической) и электронной (машиночитаемой) формах информацию о держателе ИД-карты, в том числе считываемую посредством идентификатора QR-кода, нанесенного на ИД-карту.

Порядок выпуска, выдачи и обслуживания ИД-карты, включая правила обращения за ее получением, перечень представляемых документов для оформления ИД-карты, основания для отказа в приеме заявлений о выдаче ИД-карты, основания для отказа в выдаче ИД-карты, основания для замены ИД-карты и прекращения ее действия, а также конфигурация визуальной (графической) и электронной (машиночитаемой) персонализации ИД-карты иностранного

гражданина определяются федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в области обеспечения безопасности.

7. Работодатели, заказчики работ (услуг) вправе привлекать и использовать для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации иностранных граждан, участвующих в эксперименте, предусмотренном пунктом 1 настоящей статьи, а указанные иностранные граждане вправе осуществлять трудовую деятельность в Российской Федерации в соответствии с условиями данного эксперимента.

8. Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, участвующего в эксперименте, предусмотренном пунктом 1 настоящей статьи, определяется сроком действия выданной ему визы, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым настоящего пункта. При продлении срока действия визы дополнительного обращения с заявлением (ходатайством) о продлении срока временного пребывания в Российской Федерации не требуется.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, участвующего в эксперименте, предусмотренном пунктом 1 настоящей статьи, прибывшего в

Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, а также членов его семьи (в случаях, предусмотренных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации) определяется сроком действия учетной записи в реестре иностранных работников, предусмотренном абзацем третьим пункта 5 настоящей статьи, если иное не установлено международными договорами Российской Федерации, без дополнительного обращения с заявлением (ходатайством) о продлении срока временного пребывания в Российской Федерации.

Срок временного пребывания в Российской Федерации иностранного гражданина, участвующего в эксперименте, предусмотренном пунктом 1 настоящей статьи, а также членов его семьи может быть сокращен в случае отсутствия факта уплаты налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном статьей 227¹ Налогового кодекса Российской Федерации, с учетом каждого члена семьи, находящегося в Российской Федерации на его иждивении, за каждый полный или неполный месяц осуществления такой деятельности в календарном году.

9. Иностранный гражданин не вправе до истечения срока действия трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), заключенного с работодателем, заказчиком

работ (услуг), являющимся юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, частным нотариусом, адвокатом, учредившим адвокатский кабинет, или иным лицом, чья профессиональная деятельность в соответствии с федеральными законами подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию, а также аккредитованным в установленном порядке на территории Российской Федерации филиалом, представительством иностранного юридического лица, осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, указанного в реестре иностранных работников, по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в реестре иностранных работников, у иного работодателя, заказчика работ (услуг), если иное не установлено международными договорами Российской Федерации.

В случае нарушения иностранным гражданином требований абзаца первого настоящего пункта территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, принявшим решение о включении данного иностранного гражданина в реестр иностранных работников, принимается решение об исключении указанного иностранного гражданина из реестра иностранных работников.

В случае если иностранный гражданин был исключен из реестра иностранных работников по основаниям, указанным в настоящем пункте, данный иностранный гражданин вправе повторно подать заявление о включении в реестр иностранных работников не ранее чем через один год со дня принятия территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел решения об исключении его из реестра иностранных работников.

10. Иностранный гражданин, осуществляющий трудовую деятельность у работодателя, заказчика работ (услуг), являющегося физическим лицом – гражданином Российской Федерации или физическим лицом – иностранным гражданином, постоянно проживающим в Российской Федерации, для обеспечения личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, обязан самостоятельно внести на депозит оператора безналичным путем на текущий (расчетный) счет получателя денежные средства в целях обеспечения гарантий выезда иностранного гражданина из Российской Федерации.

Настоящий пункт распространяется на граждан государств – членов Евразийского экономического союза в случае, если они осуществляют трудовую деятельность у работодателя, заказчика работ (услуг), являющегося физическим лицом – гражданином Российской

Федерации, не имеющим статуса индивидуального предпринимателя.

В указанном случае гражданин государства – члена Евразийского экономического союза вносит один депозит, вне зависимости от количества работодателей, заказчиков работ (услуг).

Порядок внесения иностранным гражданином денежных средств на депозит оператора безналичным путем на текущий (расчетный) счет получателя, порядок возврата указанных денежных средств иностранному гражданину и размер денежных средств, вносимых иностранным гражданином на депозит оператора безналичным путем на текущий (расчетный) счет получателя, утверждаются федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

11. Работодатель, заказчик работ (услуг), заключивший трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином, в случае утраты с иностранным гражданином контакта, выразившейся в невозможности в течение более трех рабочих дней установить его местонахождение и (или) связаться с ним, в том числе посредством абонентского номера устройства подвижной радиотелефонной связи, обязан в течение трех календарных дней проинформировать оператора организованного набора об утрате контакта с данным иностранным гражданином.

В случае утраты работодателем, заказчиком работ (услуг) контакта сроком более трех рабочих дней с иностранным гражданином, с которым у него заключен трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел сведения о данном иностранном гражданине вносятся в реестр контролируемых лиц в соответствии со статьей 31² настоящего Федерального закона и принимается решение об исключении иностранного гражданина из реестра иностранных работников.

При наличии документально подтвержденных уважительных причин утраты контакта с иностранным гражданином территориальным органом федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел сведения об иностранном гражданине исключаются из реестра контролируемых лиц, принимается решение о включении иностранного гражданина в реестр иностранных работников.

Уважительными причинами утраты контакта с иностранным гражданином могут являться обстоятельства, относящиеся к личности иностранного гражданина, такие как тяжелая болезнь, оказание медицинской помощи в экстренной форме, беспомощное состояние, а также обстоятельства, объективно препятствовавшие работодателю, заказчику работ (услуг) поддерживать контакт с иностранным

гражданином, с которым у него заключен трудовой договор или гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг).

12. Порядок организации эксперимента, предусмотренного пунктом 1 настоящей статьи, в том числе территории проведения эксперимента, правила и условия привлечения и использования работодателями, заказчиками работ (услуг) иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на территориях проведения эксперимента, осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности на территориях проведения эксперимента, устанавливаются Правительством Российской Федерации.

13. Иностранный гражданин, находящийся за пределами Российской Федерации, включенный в реестр иностранных работников, въезжает в Российскую Федерацию исключительно через пункты пропуска через государственную границу Российской Федерации, перечень которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

14. Правительство Российской Федерации вправе ежегодно с учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан Российской Федерации устанавливать допустимую долю иностранных работников, привлекаемых в порядке, предусмотренном настоящей статьей, и

используемых в различных отраслях экономики хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность как на территории одного или нескольких субъектов Российской Федерации, так и на всей территории Российской Федерации.

При установлении указанной допустимой доли Правительство Российской Федерации определяет срок приведения в соответствие с ней хозяйствующими субъектами численности используемых ими иностранных работников.

Такой срок устанавливается с учетом необходимости соблюдения работодателями порядка расторжения трудового договора (контракта), установленного трудовым законодательством Российской Федерации.

Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации передает в федеральный орган исполнительной власти в сфере внутренних дел сведения о превышении хозяйствующими субъектами допустимой доли в порядке, утвержденном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы, по согласованию с федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

15. Особенности получения, в том числе с помощью средств автоматизации (включая данные мобильных устройств и геолокации), учета, обработки, сбора, размещения, передачи, хранения, использования, уничтожения информации в связи с проведением эксперимента определяются в соответствии с настоящим Федеральным законом, нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

16. Высшее должностное лицо субъекта Российской Федерации (руководитель высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации) обязано установить перечень медицинских организаций, уполномоченных на проведение медицинского освидетельствования, указанного в абзаце первом пункта 18 статьи 5 настоящего Федерального закона, на территории соответствующего субъекта Российской Федерации.

17. Оператор организованного набора создает программно-аппаратный комплекс, содержащий пакет прикладных программ, предназначенных для обеспечения деятельности по трудоустройству иностранных граждан путем автоматизированной передачи, приема, регистрации, обработки, учета, накопления и сохранения информации, в том числе о потребности российских работодателей, заказчиков работ (услуг) в привлечении иностранных работников в соответствующих

отраслях и их заявок на трудоустройство иностранных граждан необходимой квалификации, иностранных гражданах, желающих въехать в Российскую Федерацию в целях трудоустройства, сведений о трудовом пути иностранного гражданина в рамках организованного набора (далее – информационная система оператора организованного набора).

Оператор организованного набора осуществляет функции заказчика информационной системы, указанной в абзаце первом настоящего пункта.

18. Информационная система оператора организованного набора используется оператором организованного набора в целях осуществления деятельности по трудоустройству иностранных граждан, в том числе в рамках организованного набора.

19. Правоотношения, связанные с привлечением работодателем иностранных граждан в порядке организованного набора за пределами Российской Федерации, определяются международными договорами Российской Федерации.";

4) статью 15¹ дополнить пунктом 6² следующего содержания:

"6². Правительством Российской Федерации определяются категории иностранных граждан, участвующих в эксперименте по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами

трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора, на которых распространяется обязанность подтверждения владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации, и устанавливаются особенности подтверждения такими иностранными гражданами владения русским языком, знания истории России и основ законодательства Российской Федерации.";

5) статью 18¹ дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:

"1¹. Определение потребности в привлечении иностранных работников в соответствии со статьей 13⁸ настоящего Федерального закона определяется в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.";

6) статью 19 дополнить пунктом 1¹ следующего содержания:

"1¹. При проведении Правительством Российской Федерации эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора взимается государственная пошлина:

1) за изменение иностранному гражданину, прибывшему в Российскую Федерацию в целях, не связанных с осуществлением трудовой деятельности, цели визита в Российскую Федерацию;

- 2) за включение в реестр работодателей;
- 3) за включение в реестр иностранных работников, за исключением граждан государств – членов Евразийского экономического союза;
- 4) за внесение изменений в учетную запись в реестре иностранных работников, за исключением граждан государств – членов Евразийского экономического союза;
- 5) за выдачу ИД-карты;
- 6) за изменение иностранному гражданину, осуществляющему трудовую деятельность у физических лиц для личных, домашних и иных подобных нужд, не связанных с осуществлением предпринимательской деятельности, субъекта Российской Федерации, указанного в реестре иностранных работников как место осуществления такой деятельности, за исключением граждан государств – членов Евразийского экономического союза.";
- 7) пункт 2 статьи 31² дополнить подпунктом 11 следующего содержания:
- "11) со дня исключения из реестра иностранных работников, предусмотренного пунктом 5 статьи 13⁸ настоящего Федерального закона, при отсутствии иных оснований временного пребывания в Российской Федерации.".

Статья 3

1. Работодатели, заказчики работ (услуг), на день вступления в силу настоящего Федерального закона привлекающие и использующие для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации, за исключением территории города федерального значения Москвы и Московской области, иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, а также указанные иностранные граждане и лица без гражданства, на день вступления в силу настоящего Федерального закона осуществляющие трудовую деятельность в Российской Федерации, за исключением территории города федерального значения Москвы и Московской области, для сохранения трудовых отношений обязаны в течение ста восьмидесяти календарных дней со дня вступления в силу настоящего Федерального закона выполнить требование о включении их соответственно в реестр работодателей и реестр иностранных работников в соответствии с условиями эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора.

2. Работодатели, заказчики работ (услуг), на день вступления в силу настоящего Федерального закона привлекающие и использующие

для осуществления трудовой деятельности в Российской Федерации, за исключением территории города федерального значения Москвы и Московской области, иностранных граждан и лиц без гражданства, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, требующем получения визы, а также указанные иностранные граждане и лица без гражданства, на день вступления в силу настоящего Федерального закона осуществляющие трудовую деятельность в Российской Федерации, за исключением территории города федерального значения Москвы и Московской области, для сохранения трудовых отношений обязаны в течение двенадцати месяцев со дня выдачи иностранному гражданину или лицу без гражданства разрешения на работу, но не позднее истечения ста восьмидесяти календарных дней со дня вступления в силу настоящего Федерального закона выполнить требование о включении их соответственно в реестр работодателей и реестр иностранных работников в соответствии с условиями эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора.

3. В случае несоблюдения иностранными гражданами и лицами без гражданства обязанностей, предусмотренных частями 1 и 2 настоящей статьи, такие иностранные граждане и лица без гражданства

обязаны выехать из Российской Федерации при отсутствии иных оснований временного пребывания в Российской Федерации. В случае несоблюдения работодателями, заказчиками работ (услуг) обязанностей, предусмотренных частями 1 и 2 настоящей статьи, такие работодатели, заказчики работ (услуг) не вправе в течение двух лет привлекать иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации.

4. В период проведения эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора на территориях его проведения исключается применение иных форм привлечения и использования иностранных граждан и лиц без гражданства для осуществления трудовой деятельности, не предусмотренных указанным экспериментом, за исключением случаев, указанных в пункте 4 статьи 13⁸ Федерального закона "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации".

5. Федеральные органы исполнительной власти, за исключением федерального органа исполнительной власти в области обеспечения безопасности, участвующие в проведении эксперимента в соответствии с правилами организации эксперимента по апробации правил и условий осуществления иностранными гражданами и лицами без гражданства

трудовой деятельности в Российской Федерации в порядке организованного набора, установленными Правительством Российской Федерации, обеспечивают в период проведения эксперимента доступ высших должностных лиц субъектов Российской Федерации (руководителей высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), на территории которых проводится эксперимент, к сведениям об иностранных гражданах из информационных систем в соответствии с законодательством Российской Федерации и соглашениями о взаимодействии.

Типовая форма указанного соглашения, а также требования к информационному взаимодействию устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

6. Высшие должностные лица субъектов Российской Федерации (руководители высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), на территории которых проводится эксперимент, в период проведения эксперимента обеспечивают:

1) получение сведений об иностранных гражданах, необходимых для проведения эксперимента, в порядке, установленном соглашениями об информационном взаимодействии между высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации (руководителями высших

исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), на территории которых проводится эксперимент, и органами, уполномоченными на проведение эксперимента;

2) с участием оператора организованного набора сбор сведений об иностранных гражданах, необходимых для проведения эксперимента, в порядке, установленном соглашениями об информационном взаимодействии между высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации (руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), на территории которых проводится эксперимент, органами, уполномоченными на проведение эксперимента;

3) содействие в проведении эксперимента органам, уполномоченным на проведение эксперимента, в порядке, установленном соглашениями об информационном взаимодействии между высшими должностными лицами субъектов Российской Федерации (руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации), на территории которых проводится эксперимент, органами, уполномоченными на проведение эксперимента;

4) принятие правовых актов в целях проведения эксперимента, в том числе до начала срока проведения эксперимента.

Статья 4

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2027 года.

Президент
Российской Федерации