

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « ____ » _____ 2026 г. № ____

МОСКВА

Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

В соответствии со статьей 353 Трудового кодекса Российской Федерации Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемое Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2027 г.:

 постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 «Об утверждении Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 30, ст. 5804);

 постановление Правительства Российской Федерации от 27 января 2022 г. № 53 «О внесении изменений в Положение о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 5, ст. 785);

 постановление Правительства Российской Федерации от 29 мая 2023 г. № 860 «О внесении изменений в пункт 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 23, ст. 4171);

 постановление Правительства Российской Федерации от 16 ноября 2023 г. № 1934 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2023, № 47, ст. 8444);

 постановление Правительства Российской Федерации от 29 января 2025 г. № 62 «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2025, № 5, ст. 346);

постановление Правительства Российской Федерации от 13 февраля 2025 г. № 151 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2025, № 7, ст. 631);

постановление Правительства Российской Федерации от 28 июля 2025 г. № 1122 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2025, № 31, ст. 4818).

3. Установить, что реализация полномочий, предусмотренных настоящим постановлением, осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами в пределах установленной Правительством Российской Федерации предельной численности работников центрального аппарата и территориальных органов Службы, а также бюджетных ассигнований, предусмотренных Службе на руководство и управление в сфере установленных функций.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2027 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.Мишустин

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «___» _____ 2026 г. № ____

ПОЛОЖЕНИЕ
о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов,
содержащих нормы трудового права

I. Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает порядок организации и осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – государственный контроль (надзор)).

2. Предметом государственного контроля (надзора) является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств перед работниками по соглашению в части обязанностей работодателя, установленных частями первой, третьей и четвертой Трудового кодекса Российской Федерации, а также соблюдение организациями, проводящими специальную оценку условий труда, обязательных требований, установленных законодательством о специальной оценке условий труда.

В рамках государственного контроля (надзора) осуществляется оценка соблюдения российскими юридическими лицами, осуществляющими деятельность по трудоустройству граждан Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации для работы на судах, плавающих под флагом иностранного государства (далее - деятельность по трудоустройству за границей моряков), требований, предусмотренных частью 3 статьи 36.2 Федерального закона "О занятости населения в Российской Федерации" (далее - требования).

3. Государственный контроль (надзор) осуществляется федеральной инспекцией труда, состоящей из Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (далее – территориальные органы).

4. Должностными лицами, уполномоченными на осуществление

государственного контроля (надзора), являются:

а) руководитель Федеральной службы по труду и занятости – главный государственный инспектор труда Российской Федерации, его заместители;

б) начальник структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), – главный государственный инспектор труда, его заместители;

в) начальник отдела структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора), – главный государственный инспектор труда, его заместитель;

г) главный государственный инспектор труда, старший государственный инспектор труда, государственный инспектор труда отдела структурного подразделения Федеральной службы по труду и занятости, на которое возложены функции по организации и осуществлению государственного контроля (надзора);

д) руководитель территориального органа – главный государственный инспектор труда в субъекте (субъектах) Российской Федерации, его заместители;

е) начальники структурных подразделений территориальных органов – главные государственные инспектора труда, их заместители;

ж) главный государственный инспектор труда, старший государственный инспектор труда, государственный инспектор труда территориальных органов.

5. Должностными лицами, уполномоченными на принятие решений о проведении контрольных (надзорных) мероприятий, являются:

а) руководитель Федеральной службы по труду и занятости – главный государственный инспектор труда Российской Федерации, его заместители;

б) руководитель территориального органа – главный государственный инспектор труда в субъекте Российской Федерации, его заместители.

6. К отношениям, связанным с осуществлением государственного контроля (надзора), применяются положения Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (далее – Закон о контроле (надзоре) и статьи и 353 – 365 Трудового кодекса Российской Федерации.

7. Федеральная инспекция труда осуществляет свою деятельность во взаимодействии с федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции по государственному контролю (надзору)

в установленной сфере деятельности, иными федеральными органами исполнительной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления, органами прокуратуры, профессиональными союзами (их объединениями), объединениями работодателей и другими организациями.

8. Объектами государственного контроля (надзора) (далее – объекты контроля) являются:

а) деятельность, действия (бездействие) работодателей – юридических лиц (организаций) независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, работодателей – физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками, и иных субъектов, которые в соответствии с федеральными законами наделены правом заключать трудовые договоры, в рамках которых должны соблюдаться обязательные требования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – деятельность работодателей);

б) деятельность организаций, осуществляющих проведение специальной оценки условий труда;

в) деятельность по трудоустройству за границей моряков, осуществляемая российскими юридическими лицами.

9. Учет объектов контроля осуществляется Федеральной службой по труду и занятости в соответствии с положениями Закона о контроле (надзоре) посредством использования автоматизированной системы управления контрольно-надзорной деятельностью в сфере труда.

II. Управление рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении государственного контроля (надзора)

10. При осуществлении государственного контроля (надзора) применяется система оценки и управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

11. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении государственного контроля (надзора) относят объекты контроля, предусмотренные подпунктом «а» пункта 8 настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям (далее – категории риска):

- а) чрезвычайно высокий риск;
- б) высокий риск;
- в) значительный риск;
- г) средний риск;
- д) умеренный риск;
- е) низкий риск.

12. Отнесение объектов контроля, предусмотренные подпунктом «а» пункта 8 настоящего Положения, к определенной категории риска осуществляется на основании сопоставления их характеристик с критериями отнесения объектов контроля к категориям риска согласно Приложению 1 к Положению.

13. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении оценки деятельности организаций, осуществляющих проведение специальной оценки условий труда, в целях управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям относят объекты контроля, предусмотренные подпунктом «б» пункта 8 настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска:

- а) высокий риск;
- б) значительный риск;
- в) средний риск;
- г) умеренный риск;
- д) низкий риск.

14. Отнесение объектов контроля, предусмотренных подпунктом «б» пункта 8 настоящего Положения, к определенной категории риска осуществляется на основании сопоставления их характеристик с критериями отнесения объектов контроля к категориям риска согласно Приложению 2 к Положению.

15. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы при осуществлении оценки соблюдения российскими юридическими лицами, осуществляющими деятельность по трудоустройству за границей моряков, требований в целях управления рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям относит объекты контроля, предусмотренные подпунктом «в» пункта 8 настоящего Положения, к одной из следующих категорий риска:

- а) высокий риск;
- б) средний риск;

в) низкий риск.

16. Отнесение объектов контроля, предусмотренные подпунктом «в» пункта 8 настоящего Положения, к определенной категории риска осуществляется на основании сопоставления их характеристик с критериями отнесения объектов контроля к категориям риска согласно Приложению 3 к Положению.

17. Решение об отнесении к определенной категории риска принимается в течение пяти рабочих дней со дня поступления сведений о соответствии объекта контроля критериям риска иной категории риска либо об изменении критериев риска.

18. В случае если объект контроля не отнесен к определенной категории риска, он считается отнесенным к категории низкого риска. Деятельность по трудоустройству за границей моряков российского юридического лица, уведомившего о том, что оно приступило к осуществлению указанной деятельности, относится к категории высокого риска до истечения трехлетнего срока со дня направления такого уведомления.

19. Контролируемое лицо вправе подать заявление в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган заявление об изменении категории риска осуществляемой им деятельности в случае ее соответствия иной категории риска.

При поступлении сведений о соответствии объекта контроля иной категории риска либо об изменении критериев риска в течение пяти рабочих дней со дня поступления таких сведений принимается решение об изменении категории риска указанного объекта контроля.

20. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия и обязательные профилактические визиты проводятся в отношении объектов контроля в зависимости от присвоенной категории риска:

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории чрезвычайно высокого риска, выездная проверка проводится 1 раз в год;

в отношении объектов контроля, отнесенных к категории высокого риска, проводится одно плановое контрольное (надзорное) мероприятие, в 2 года либо один обязательный профилактический визит в год;

в отношении объектов контроля, отнесенных к категориям значительного, среднего и умеренного риска, - обязательный профилактический визит с

периодичностью, которая определяется Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 25 Закона о контроле (надзоре).

III. Профилактика рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям

21. При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

- а) информирование;
- б) обобщение правоприменительной практики;
- в) меры стимулирования добросовестности;
- г) объявление предостережения;
- д) консультирование;
- е) самообследование;
- ж) профилактический визит.

22. Информирование контролируемых лиц и иных заинтересованных лиц осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами в соответствии с положениями статьи 46 Закона о контроле (надзоре) по вопросам соблюдения обязательных требований в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

23. Обобщение правоприменительной практики осуществляется в соответствии с положениями статьи 47 Закона о контроле (надзоре).

24. Доклад о правоприменительной практике готовится ежегодно, не позднее 1 июня текущего года, за предыдущий год.

25. Доклад о правоприменительной практике утверждается приказом (распоряжением) руководителя Федеральной службы по труду и занятости и размещается на ее официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 1 июня текущего года.

26. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы в целях мотивации контролируемых лиц к соблюдению обязательных требований проводят мероприятия по стимулированию добросовестности, направленные на нематериальное поощрение добросовестных контролируемых лиц.

27. Оценка добросовестности контролируемых лиц, указанных в подпункте «а» пункта 8 настоящего Положения проводится с учетом следующих сведений (при их наличии):

1) прохождение, в соответствии с действующим законодательством, самообследования и направление в территориальный орган Роструда декларации соблюдения обязательных требований;

2) участие работодателя в федеральном отраслевом (межотраслевом) соглашении;

3) наличие коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, либо действие в отношении контролируемого лица соглашения;

4) наличие у контролируемого лица первичной профсоюзной организации, общероссийского профсоюза, участвующего в социальном партнерстве на отраслевом уровне;

5) членство контролируемого лица в территориальном, территориальном отраслевом (межотраслевом), региональном, региональном отраслевом (межотраслевом), межрегиональном, межрегиональном отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, общероссийском отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, общероссийском объединении работодателей;

6) отсутствие нарушений обязательных требований, выявленных по результатам проведения обязательных профилактических визитов или контрольных (надзорных) мероприятий, в текущем году и (или) за календарный год, предшествующий дате отнесения к категории риска.

28. Соответствие контролируемого лица критериям добросовестности оценивается за три года, предшествующих дате отнесения к категории риска.

29. Информация о применяемых Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами мерах стимулирования добросовестности контролируемых лиц, порядок и условия применения соответствующих мер, в том числе методики и критерии оценки добросовестности контролируемых лиц, размещаются на официальном сайте Роструда в сети «Интернет».

30. Предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований объявляется и направляется контролируемому лицу в соответствии с положениями статьи 49 Закона о контроле (надзоре).

31. В случае наличия в Федеральной службе по труду и занятости или ее территориальных органах сведений о готовящихся нарушениях обязательных требований или признаках нарушений обязательных требований и (или) в случае отсутствия подтвержденных данных о том, что нарушение обязательных

требований причинило вред (ущерб) охраняемым законом ценностям либо создало угрозу причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, Федеральная служба по труду и занятости или ее территориальный орган объявляет контролируемому лицу предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований и предлагает принять меры по обеспечению соблюдения обязательных требований.

32. Объявление предостережения осуществляют должностные лица, указанные в пункте 4 настоящего положения.

33. Контролируемое лицо в течение 10 рабочих дней со дня получения предостережения о недопустимости нарушения обязательных требований вправе подать в контрольный (надзорный) орган возражение в отношении указанного предостережения.

34. Возражение направляется в бумажном виде почтовым отправлением либо в виде электронного документа, подписанного в порядке, предусмотренном статьей 21 Закона о контроле (надзоре).

35. Возражение должно содержать:

фамилию, имя, отчество (при наличии), сведения о месте жительства заявителя – физического лица либо наименование, сведения о месте нахождения заявителя – юридического лица, а также номер (номера) контактного телефона, адрес (адреса) электронной почты (при наличии) и почтовый адрес, по которым должен быть направлен ответ;

сведения о предостережении о недопустимости нарушения обязательных требований и должностном лице, направившем такое предостережение;

доводы, на основании которых заявитель не согласен с предостережением о недопустимости нарушения обязательных требований.

36. В возражении излагаются доводы, на основании которых заявитель не согласен с предостережением о недопустимости нарушения обязательных требований.

37. Возражение рассматривается уполномоченными должностными лицами Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов, по результатам рассмотрения направляется контролируемому лицу в течение 20 рабочих дней со дня получения возражения ответ.

38. Рассмотрение возражений должно осуществляться вышестоящими должностными лицами по отношению к должностному лицу, объявившему предостережение.

39. По результатам рассмотрения возражения орган государственного надзора принимает одно из следующих решений:

- а) удовлетворяет возражение в форме отмены объявленного предостережения;
- б) отказывает в удовлетворении возражения.

40. Мотивированный ответ о результатах рассмотрения возражения орган государственного надзора направляет контролируемому лицу, подавшему возражение, не позднее дня, следующего за днем принятия решения, в письменной форме и по желанию контролируемого лица в электронной форме.

41. Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы осуществляют учет объявленных ими предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований и используют соответствующие данные для проведения иных профилактических мероприятий и контрольных (надзорных) мероприятий.

42. Должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов по обращениям контролируемых лиц и их представителей осуществляют консультирование в соответствии с положениями статьи 50 Закона о контроле (надзоре).

43. Консультирование может осуществляться должностным лицом Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа по обращениям контролируемых лиц, их представителей по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического мероприятия, контрольного (надзорного) мероприятия.

44. Должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов осуществляют консультирование по следующим вопросам:

- а) организация и осуществление государственного контроля (надзора);
- б) порядок организации и проведения контрольных (надзорных) мероприятий;
- в) гарантии и защита прав контролируемых лиц;
- г) эффективные средства и методы соблюдения обязательных требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по выявленным нарушениям;
- д) исполнение решений контрольных (надзорных) органов.

45. По итогам консультирования информация в письменной форме не предоставляется контролируемым лицам, их представителям,

за исключением случаев консультирования по вопросам, указанным в пункте 40 настоящего Положения, на основании обращения контролируемых лиц, их представителей, поступившего в письменной форме или в форме электронного документа, в сроки, установленные Федеральным законом «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

46. В ходе консультирования не может предоставляться информация, содержащая оценку конкретного контрольного (надзорного) мероприятия, решений и (или) действий должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов, иных участников контрольного (надзорного) мероприятия, а также результаты проведенных в рамках контрольного (надзорного) мероприятия экспертизы, испытаний.

47. В случае если в течение календарного года поступило 5 и более однотипных (по одним и тем же вопросам) обращений от различных контролируемых лиц и их представителей, консультирование по таким обращениям осуществляется посредством размещения на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» письменного разъяснения, подписанного руководителем Федеральной службы по труду и занятости – главным государственным инспектором труда Российской Федерации или его заместителем, без указания в таком разъяснении сведений, отнесенных к категории ограниченного доступа.

48. Уполномоченные должностные лица Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов осуществляют учет консультаций.

49. Самообследование контролируемыми лицами, указанными в абзаце а) пункта 8 настоящего Положения, уровня соблюдения ими обязательных требований в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется в соответствии с положениями статьи 51 Закона о контроле (надзоре).

50. Самообследование осуществляется в автоматизированном режиме с использованием одного из способов, указанных на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в сети «Интернет».

51. Контролируемые лица, получившие высокую оценку соблюдения ими обязательных требований, по итогам самообследования, проведенного в соответствии с частью 2 статьи 51 Закона о контроле (надзоре), вправе принять декларацию соблюдения обязательных требований.

52. Декларация соблюдения обязательных требований направляется

контролируемым лицом в Роструд и его территориальные органы, который осуществляет ее регистрацию.

53. Срок действия декларации соблюдения обязательных требований в сфере трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, составляет один год с момента регистрации указанной декларации.

54. В случае изменения сведений, содержащихся в декларации соблюдения обязательных требований, уточненная декларация представляется контролируемым лицом в территориальный орган, который осуществил ее регистрацию в течение одного месяца со дня изменения содержащихся в ней сведений.

55. В случае, если при проведении обязательного профилактического визита, контрольного (надзорного) мероприятия выявлены нарушения обязательных требований, факты представления контролируемым лицом недостоверных сведений при самообследовании, декларация соблюдения обязательных требований аннулируется решением руководителя (заместителя руководителя) территориального органа Роструда.

Контролируемое лицо может вновь принять декларацию соблюдения обязательных требований по результатам самообследования не ранее чем через 3 года с даты принятия решения об аннулировании предыдущей декларации.

56. Федеральная служба по труду и занятости утверждает методические рекомендации по проведению самообследования и подготовке декларации соблюдения обязательных требований. Методические рекомендации размещаются на официальном сайте Роструда в сети «Интернет».

57. Профилактический визит проводится уполномоченным должностным лицом Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа в форме профилактической беседы по месту осуществления деятельности контролируемого лица либо путем использования видео-конференц-связи или разрабатываемого на базе государственной информационной системы программного обеспечения, применяемого контрольными (надзорными) органами и контролируемыми лицами с использованием компьютерного устройства (мобильного телефона, смартфона или компьютера, включая планшетный компьютер) (далее-мобильное приложения «Инспектор»).

58. Профилактический визит проводится по инициативе Федеральной службы по труду и занятости и ее территориальных органов (обязательный профилактический визит) или по инициативе контролируемого лица.

Обязательные профилактические визиты проводятся Федеральной службой по труду и занятости и ее территориальными органами в отношении контролируемых лиц, принадлежащих им объектов контроля (надзора), отнесенных к определенной категории риска, с учетом периодичности, установленной пунктом 20 настоящего Положения, а также в случаях, установленных пунктами 2 и 4 части 1 статьи 52.1 и части 2 статьи 52.1 Федерального закона «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации».

59. Срок проведения обязательного профилактического визита не может превышать 10 рабочих дней и может быть продлен на срок, необходимый для проведения экспертизы, испытаний.

60. В ходе профилактического визита контролируемое лицо информируется об обязательных требованиях, предъявляемых к его деятельности, соответствии критериям риска, о рекомендуемых способах снижения категории риска, видах, содержании и об интенсивности мероприятий, проводимых в отношении объекта контроля исходя из его отнесения к соответствующей категории риска, а уполномоченное должностное лицо Федеральной службы по труду и занятости или ее территориального органа осуществляет ознакомление с объектом контроля, сбор сведений, необходимых для отнесения объектов контроля к категориям риска, и проводит оценку уровня соблюдения контролируемым лицом обязательных требований.

IV. Осуществление государственного контроля (надзора)

61. Государственный контроль (надзор) осуществляется посредством проведения следующих контрольных (надзорных) мероприятий с взаимодействием с контролируемыми лицами:

- инспекционный визит;
- рейдовый осмотр;
- документарная проверка;
- выездная проверка;

По основаниям, указанным в пунктах 1, 3 – 5 и 7 – 9 части 1 статьи 57 Закона о контроле (надзоре), могут быть проведены следующие контрольные (надзорные) мероприятия, указанные в абзацах втором- пятом настоящего пункта.

По основанию, указанному в пункте 2 части 1 статьи 57 Закона и контроле (надзоре), проводится выездная проверка.

Мероприятия, указанные в абзацах втором – четвертом настоящего пункта, осуществляются только на внеплановой основе.

61.1. Термины «инспекционный визит», «рейдовый осмотр», «документарная проверка» и «выездная проверка» применяются в настоящем Положении в значениях, в которых они используются в Законе о контроле (надзоре).

62. Плановые контрольные (надзорные) мероприятия проводятся на основании плана проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий на очередной календарный год, согласованного с органами прокуратуры.

63. Для фиксации инспектором и лицами, привлекаемыми к совершению контрольных (надзорных) действий, доказательств нарушений обязательных требований может использоваться фотосъемка, аудио- и видеозапись в случаях проведения:

- выездной проверки;
- инспекционного визита;
- рейдового осмотра.

64. Если в ходе контрольных (надзорных) действий для фиксации доказательств нарушений обязательных требований осуществлялись фотосъемка, аудио- и (или) видеозапись, об этом делается отметка в акте контрольного (надзорного) мероприятия.

65. Проведение фотосъемки, аудио- и видеозаписи должно обеспечивать фиксацию даты, времени и места их проведения.

66. Материалы, являющиеся доказательствами нарушения обязательных требований, полученные с применением фотосъемки, аудио- и (или) видеозаписи, приобщаются к акту контрольного (надзорного) мероприятия.

67. Инспекционный визит проводится по месту нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля в соответствии с положениями статьи 70 Закона о контроле (надзоре).

Инспекционный визит может быть проведен с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения «Инспектор».

68. В ходе инспекционного визита могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- осмотр;

опрос;

получение письменных объяснений;

истребование документов, которые в соответствии с обязательными требованиями должны находиться в месте нахождения (осуществления деятельности) контролируемого лица (его филиалов, представительств, обособленных структурных подразделений) либо объекта контроля.

69. Работодатель – физическое лицо и индивидуальный предприниматель, являющиеся контролируемыми лицами, вправе представить в Федеральную службу по труду и занятости или ее территориальный орган информацию о невозможности присутствия при проведении контрольного (надзорного) мероприятия в случае их временной нетрудоспособности, а также в случаях катастрофы природного или техногенного характера, эпидемии или эпизоотии, введения чрезвычайного или военного положения. В указанных случаях проведение контрольного (надзорного) мероприятия переносится контрольным (надзорным) органом на срок, необходимый для устранения обстоятельств, послуживших поводом для такого обращения индивидуального предпринимателя, гражданина в контрольный (надзорный) орган, за исключением случаев, когда проведение контрольного (надзорного) мероприятия возможно без его участия.

70. Инспекционный визит проводится без предварительного уведомления контролируемого лица и собственника производственного объекта.

71. Срок проведения инспекционного визита в одном месте осуществления деятельности либо на одном производственном объекте (территории) не может превышать один рабочий день.

72. Рейдовый осмотр проводится в соответствии с положениями статьи 71 Закона о контроле (надзоре).

Рейдовый осмотр может быть проведен с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения «Инспектор».

73. В ходе рейдового осмотра могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

осмотр;

опрос;

получение письменных объяснений;

истребование документов;

экспертиза.

74. Рейдовый осмотр проводится в соответствии с решением о проведении контрольного (надзорного) мероприятия.

75. Срок взаимодействия с одним контролируемым лицом в период проведения рейдового осмотра не может превышать один рабочий день.

76. Рейдовый осмотр может проводиться только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев его проведения в соответствии с пунктами 3,4 и 8 части 1 статьи 57 и частью 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

77. В случае, если в результате рейдового осмотра были выявлены нарушения обязательных требований, инспектор на месте проведения рейдового осмотра составляет акт контрольного (надзорного) мероприятия в отношении каждого контролируемого лица, допустившего нарушение обязательных требований.

78. Документарная проверка проводится в соответствии с положениями статьи 72 Закона о контроле (надзоре).

79. В ходе документарной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- а) получение письменных объяснений;
- б) истребование документов;
- в) экспертиза.

80. Документарная проверка проводится с учетом требований законодательства об охраняемой законом тайне.

81. Срок проведения документарной проверки не может превышать 10 рабочих дней.

В указанный срок не включается период с момента направления Федеральной службой по труду и занятости или ее территориальным органом контролируемому лицу требования представить необходимые для рассмотрения в ходе документарной проверки документы до момента представления указанных в требовании документов, а также период с момента направления контролируемому лицу информации контрольного (надзорного) органа о выявлении ошибок и (или) противоречий в представленных контролируемым лицом документах либо о несоответствии сведений, содержащихся в этих документах, сведениям, содержащимся в имеющихся в Федеральной службе по труду и занятости или ее территориальных органах документах и (или) полученным при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) в сфере труда, и требования представить в письменные объяснения до

момента представления указанных пояснений в контрольный (надзорный) орган.

82. Выездная проверка проводится в соответствии с положениями статьи 73 Закона о контроле (надзоре).

Выездная проверка может быть проведена с использованием средств дистанционного взаимодействия, в том числе посредством видео-конференц-связи, а также с использованием мобильного приложения «Инспектор».

83. В ходе выездной проверки могут совершаться следующие контрольные (надзорные) действия:

- осмотр;
- опрос;
- получение письменных объяснений;
- истребование документов;
- экспертиза.

84. Срок проведения выездной проверки устанавливается в пределах 10 рабочих дней.

85. В отношении одного субъекта малого предпринимательства общий срок взаимодействия в ходе проведения выездной проверки не может превышать 50 часов для малого предприятия и 15 часов для микропредприятия. Срок проведения выездной проверки в отношении организации, осуществляющей свою деятельность на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, устанавливается отдельно по каждому филиалу, представительству или обособленному структурному подразделению организации или производственному объекту.

Внеплановая выездная проверка проводится только по согласованию с органами прокуратуры, за исключением случаев ее проведения в соответствии с пунктами 3, 4 и 8 части 1 статьи 57 и частью 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

86. О проведении выездной проверки контролируемое лицо уведомляется путем направления копии решения о проведении выездной проверки не позднее чем за 24 часа до ее начала в порядке, предусмотренном статьей 21 Закона о контроле (надзоре), за исключением случаев, указанных в части 12 статьи 66 Закона о контроле (надзоре).

87. Без взаимодействия с контролируемым лицом проводятся следующие контрольные (надзорные) мероприятия:

- 1) наблюдение за соблюдением обязательных требований;

2) выездное обследование.

V. Результаты контрольного (надзорного) мероприятия, обязательного профилактического визита

88. По окончании проведения контрольного (надзорного) мероприятия, обязательного профилактического визита составляется акт контрольного (надзорного) мероприятия, акт о проведении обязательного профилактического визита в соответствии с положениями Закона о контроле (надзоре).

89. По результатам контрольного (надзорного) мероприятия, обязательного профилактического визита Федеральная служба по труду и занятости и ее территориальные органы вправе выдавать следующие виды предписаний:

а) об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

б) о привлечении виновных в выявленных нарушениях к дисциплинарной ответственности или об отстранении их от должности в установленном порядке;

в) об отстранении от работы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах и проверку знания требований охраны труда;

г) о запрете использования средств индивидуальной и коллективной защиты работников не соответствующих обязательным требованиям, установленным в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании, и государственным нормативным требованиям охраны труда;

д) о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявлением нарушений законодательства о специальной оценке условий труда или государственных нормативных требований охраны труда.

90. Предписания, предусмотренные подпунктами «в» и «г» пунктом 89 настоящего Положения, выдаются в целях незамедлительного принятия мер по недопущению причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям.

91. Результаты контрольного (надзорного) мероприятия, обязательного профилактического визита, содержащие информацию, составляющую государственную, коммерческую, служебную или иную охраняемую законом тайну, оформляются с соблюдением требований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

VI. Досудебный порядок обжалования решений Федеральной службы по труду и занятости или ее территориальных органов, действий (бездействия) должностных лиц

92. Контролируемое лицо вправе обжаловать решения контрольного (надзорного) органа, действия (бездействия) его должностных лиц в порядке, предусмотренном статьями 39 – 43 Закона о контроле (надзоре).

93. Жалобы на решения территориального органа Федеральной службы по труду и занятости, действия (бездействие) его должностных лиц рассматриваются руководителем (заместителем руководителя) территориального органа либо Федеральной службой по труду и занятости (по решению).

94. Жалобы на решения, действия (бездействия) руководителя (заместителя руководителя) территориального органа Федеральной службы по труду и занятости рассматриваются центральным аппаратом Федеральной службы по труду и занятости.

95. При обжаловании решений, принятых должностными лицами Федеральной службы по труду и занятости, действий (бездействия) должностных лиц Федеральной службы по труду и занятости жалоба рассматривается руководителем Федеральной службы по труду и занятости.

VII. Ключевые показатели государственного контроля (надзора) и их целевые значения

96. Ключевыми показателями государственного контроля (надзора), являются:

а) снижение количества человек, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. занятых;

б) снижение количества человек, пострадавших на производстве с тяжелым исходом, на 100 тыс. занятых;

в) снижение материального ущерба в виде просроченной задолженности по заработной плате перед работниками в среднемесечной численности наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей в Российской Федерации;

97 Целевым значением ключевого показателя «снижение количества человек, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. занятых» (Кчсм.) является положительное значение указанного показателя (процентов), который определяется по формуле:

$$K_{чсм} = 100 - \frac{K_{чсмо}}{K_{чсмсгс}} \times 100,$$

где:

$K_{чсмо}$ - количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс. чел, за отчетный год;

$K_{чсмсгс}$ - среднегодовое количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на 100 тыс. чел.

98. Количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс.чел., за отчетный год ($K_{чсмо}$), определяется по формуле

$$K_{чсмо} = \frac{ПСо}{ЗАН_0} \times 100\,000,$$

где $ПСо$ – количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве в отчетном году;

$ЗАН_0$ – численность занятых в отчетном году.

99. Среднегодовое количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс.чел. ($K_{чсмсгс}$) определяется по формуле:

$$K_{чсмсгс} = \frac{\sum K_{чсмi}}{10},$$

где $\sum K_{чсмi}$ - общее количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс., произошедших за 10-летний период, предшествующий отчетному году;

$K_{чсмi}$ - количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на 100 тыс.чел. за каждый год 10-летнего периода, предшествующего, отчетному году определяется по формуле:

$$K_{чсмi} = \frac{ПСi}{ЗАНi} \times 100\,000,$$

где $ПСi$ - количество пострадавших со смертельным исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс., произошедших в i -том году;

$ЗАНi$ – численность занятых в i -том году;

100. Информация о количестве человек, погибших при несчастных случаях на производстве, формируется из материалов расследования несчастных случаев на производстве Федеральной службы по труду и занятости и Социального фонда Российской Федерации.

101. Информация о численности занятых формируется из формы отчетности «Численность рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации» Росстата.

102. Целевое значение показателя «снижение количества человек, погибших при несчастных случаях на производстве, на 100 тыс. занятых», превышающее нулевое значение, свидетельствует о положительной динамике снижения количества погибших при несчастных случаях на производстве за отчетный год.

103. Целевым значением ключевого показателя «снижение количества человек, пострадавших на производстве с тяжелым исходом, на 100 тыс. занятых», (Кчтяж.) является положительное значение указанного показателя (процентов), который определяется по формуле:

$$Кчтж = 100 - \frac{Кчтж_о}{Кчтж_{сгс}} \times 100,$$

где:

Кчтж_о - количество пострадавших тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс.чел, за отчетный год;

Кчтж_{сгс} - среднегодовое количество пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на 100 тыс.чел.

104. Количество пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс.чел., за отчетный год (Кчтж_о), определяется по формуле

$$Кчтж_о = \frac{ПТо}{ЗАН_о} \times 100\,000,$$

где ПТо – количество пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве в отчетном году;

ЗАН_о – численность занятых в отчетном году.

105. Среднегодовое количество пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс.чел. (Кчтж_{сгс}) определяется по формуле:

$$K_{чтжсгс} = \frac{\sum K_{чтжi}}{10},$$

где $\sum K_{чтжi}$ - общее количество пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс., произошедших за 10-летний период, предшествующий отчетному году;

$K_{чтжi}$ - количество пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на 100 тыс.чел. за каждый год 10-летнего периода, предшествующего, отчетному году определяется по формуле:

$$K_{чтжi} = \frac{ПТi}{ЗАНi} \times 100\,000,$$

где $ПТi$ - количество пострадавших с тяжелым исходом в результате несчастных случаев на производстве на 100 тыс., произошедших в i -том году;

$ЗАНi$ – численность занятых в i -том году;

106. Информация о количестве человек, пострадавших на производстве с тяжелым исходом, формируется из материалов расследования несчастных случаев на производстве Федеральной службы по труду и занятости и Социального фонда Российской Федерации.

107. Информация о численности занятых формируется из формы отчетности «Численность рабочей силы в возрасте от 15 лет и старше по субъектам Российской Федерации» Росстата.

108. Целевое значение показателя «снижение количества человек, пострадавших на производстве с тяжелым исходом, на 100 тыс. занятых», превышающее нулевое значение, свидетельствует о положительной динамике снижения количества пострадавших на производстве с тяжелым исходом за отчетный год.

109. Целевым значением ключевого показателя «Материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате» является положительное значение указанного показателя.

110. Материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате за отчетный период ($МУЗЗП$) = $(ЗЗП / ЗАНi) / ЗЗП_{номинальная} \times 100$,

где

$ЗЗП$ – объем просроченной задолженности по заработной плате работников в Российской Федерации на 31 декабря отчетного года, тыс.руб.;

ЗЗПноминальная – номинальная заработная плата на 31 декабря отчетного года, руб/чел.;

ЗАН_і, тыс.чел - Численность занятых на 31 декабря отчетного года, тыс.чел.

111. Информация о просроченной задолженности формируется из формы отчетности «Просроченная задолженность по заработной плате на соответствующий год» Росстата.

112. Информация о средней номинальной заработной платы формируется из отчета «Среднемесячная номинальная заработная плата работников в целом по экономике Российской Федерации» Росстата.

113. Информация о численности занятых формируется из формы отчетности «Численность и состав рабочей силы в возрасте 15 лет и старше по Российской Федерации» Росстата.

114. Целевое значение показателя «Материальный ущерб в виде просроченной задолженности по заработной плате» за отчетный период не должно превышать 0,1%.

115. Анализ ключевых показателей осуществляется в докладе о виде контроля, подготавливаемом по итогам года.

Приложение 1
к Положению о федеральном
государственном контроле (надзоре)
за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы
трудового права

**Критерии отнесения деятельности работодателей к определенной
категории риска**

1. Деятельность работодателей относится к следующим категориям риска в зависимости от значения показателя потенциального риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям:

а) чрезвычайно высокий риск – в случае наличия вступившего в законную силу постановления по делу об административном правонарушении, в состав которого входит факт сокрытия контролируемым лицом тяжелого несчастного случая (в том числе группового) или несчастного случая со смертельным исходом (в том числе группового) в текущем году и (или) за два календарных года, предшествующих текущему году;

б) высокий риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 0,55 и более, а также в случаях, указанных в пункте 14 и 16 приложения 1 к Положению;

в) значительный риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,40 до 0,54;

г) средний риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,25 до 0,39;

д) умеренный риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,10 до 0,24;

е) низкий риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет менее 0,10.

2. Значение показателя потенциального риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере труда (Р) определяется по формуле:

$$P = T \times B - K_{\text{ДОБР}},$$

где

T – показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований;

B – показатель вероятности потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований;

$K_{\text{ДОБР}}$ – показатель добросовестности контролируемого лица, характеризующий активность его деятельности в части соблюдения им трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Расчет значения показателя потенциального риска причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере труда (Р) производится не позднее 5 рабочих дней с начала месяца, следующего за кварталом, в котором произошло изменение составных показателей.

3. Значение показателя тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований (Т) в зависимости от среднесписочной численности работников, занятых у контролируемого лица, составляет:

- а) 0,5 – при среднесписочной численности работников менее 200 человек;
- б) 0,7 – при среднесписочной численности работников от 200 до 499 человек;
- в) 1 – при среднесписочной численности работников от 500 до 999 человек;
- г) 1,5 – при среднесписочной численности работников свыше 1 000 человек.

4. Показатель вероятности потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований (В) при осуществлении определенного вида экономической деятельности определяется по формуле:

$$B = K_{\text{ВЭД}} + K_T + K_3 + K_{\text{АДМ}} + K_{\text{ИН}} + K_{\text{ТЕК}},$$

где

$K_{ВЭД}$ – индивидуальный коэффициент, учитывающий вид экономической деятельности контролируемого лица. При осуществлении контролируемым лицом вида экономической деятельности, предусмотренного таблицей 1 индивидуальный коэффициент $K_{ВЭД}$ равен 0,1. При осуществлении контролируемым лицом иного вида экономической деятельности $K_{ВЭД}$ равен 0.

K_T – индивидуальный коэффициент, учитывающий уровень производственного травматизма контролируемого лица;

K_3 – индивидуальный коэффициент, учитывающий наличие у контролируемого лица факта задолженности по заработной плате учитывается при выявлении территориальным органом Роструда факта задолженности. Учет коэффициента K_3 , со значением 0,3 осуществляется не позднее 20 дня следующего за отчетным кварталом и учитывается при присвоении категории риска на протяжении текущего года и последующих двух календарных лет. При отсутствии задолженности по заработной плате в текущем году и (или) за календарный год, предшествующий текущему году K_3 равен 0;

$K_{АДМ}$ – индивидуальный коэффициент, учитывается при наличии вступившего в силу постановления по делу об административном правонарушении. Учет коэффициента $K_{АДМ}$ со значением 0,2 осуществляется не позднее 20 дня следующего за отчетным кварталом и учитывается при присвоении категории риска на протяжении одного года с даты вступления в законную силу постановления по делу об административном правонарушении. При отсутствии назначенных административных наказаний за нарушение обязательных требований в сфере труда в текущем году и (или) за календарный год, предшествующий текущему году $K_{АДМ}$ равен 0;

$K_{ТЕК}$ – индивидуальный коэффициент, учитывающий текучесть кадров у контролируемого лица;

$K_{ИН}$ – индивидуальный коэффициент, учитывающий привлекаемую контролируемым лицом иностранную рабочую силу;

Таблица 1

Перечень видов экономической деятельности, характеризующихся повышенными рисками причинения вреда (ущерба) охраняемым законом

ценностям

Наименование основного вида экономической деятельности в соответствии с Общим классификатором видов экономической деятельности	
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (A)
2.	Добыча полезных ископаемых (B)
3.	Обрабатывающие производства (C)
4.	Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха (D)
5.	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (E)
6.	Строительство (F)
7.	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (G)
8.	Транспортировка и хранение (H)
9.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (L)
10.	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (Q)

5. Индивидуальный коэффициент, учитывающий уровень производственного травматизма контролируемого лица при осуществлении им определенного вида экономической деятельности (K_T) определяется следующим образом:

$$K_T = \begin{cases} 0,4, & \text{если } ПВ_p \geq ПВ_{вэд} \\ 0, & \text{если } ПВ_p < ПВ_{вэд} \end{cases},$$

где
 $ПВ_p$ — показатель уровня производственного травматизма контролируемого лица;

$ПВ_{вэд}$ — показатель уровня производственного травматизма в определенном виде экономической деятельности;

6. Показатель уровня производственного травматизма контролируемого лица определяется по формуле:

$$ПВ_p = \frac{(4 \times C_p + 2 \times T_p + 0,5 \times L_p) \times 1000}{Ч_p},$$

где

C_p – численность работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц) на 1 000 работающих, за календарный год, предшествующий текущему году;

T_p – численность работников, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц) на 1 000 работающих, за календарный год, предшествующий текущему году;

L_p – численность работников, пострадавших в результате легких несчастных случаев на производстве (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц) на 1 000 работающих, за календарный год, предшествующий текущему году;

$Ч_p$ – среднесписочная численность занятых у контролируемого лица.

7. Показатель уровня производственного травматизма в определенном виде экономической деятельности определяется по формуле:

$$ПВ_{вэд} = \frac{(4 \times C_{вэд} + 2 \times T_{вэд} + 0,5 \times L_{вэд}) \times 1000}{Ч_{вэд}},$$

где

$C_{вэд}$ – количественная оценка по показателю, касающемуся численности работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве, на 1 000 работающих в определенном виде экономической деятельности;

$T_{вэд}$ – количественная оценка по показателю, касающемуся численности работников, пострадавших в результате тяжелых несчастных случаев на производстве, на 1 000 работающих в определенном виде экономической деятельности;

$L_{вэд}$ – количественная оценка по показателю, касающемуся численности работников, пострадавших в результате легких несчастных случаев на производстве, на 1 000 работающих в определенном виде экономической деятельности;

$Ч_{вэд}$ – численность занятых в определенном виде экономической деятельности;

Перечень значений показателя уровня производственного травматизма в определенном виде экономической деятельности приведен в Таблице 2.

$ПВ_{вэд}$ пересматривается не реже чем один раз в три года.

Таблица 2

Перечень значений показателя уровня производственного травматизма в определенном виде экономической деятельности

Наименование основного вида экономической деятельности в соответствии с Общим классификатором видов экономической деятельности		Показатель уровня производственного травматизма в определенном виде экономической деятельности ($ПВ_{вэд}$)
1.	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (А)	0,47
2.	Добыча полезных ископаемых (В)	1,24
3.	Обрабатывающие производства (С)	0,64
4.	Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха (D)	0,52
5.	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (Е)	1,18
6.	Строительство (F)	0,74
7.	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (G)	0,20
8.	Транспортировка и хранение (H)	0,56
9.	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (L)	0,36
10.	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (Q)	0,37
11.	Прочие виды экономической деятельности	0,18

8. Индивидуальный коэффициент, учитывающий текучесть кадров у контролируемого лица ($К_{тек}$), определяется следующим образом:

$$K_{тек} = \begin{cases} 0,1, & \text{если } ТЕК_p \geq ТЕК_{вэд} \\ 0, & \text{если } ТЕК_p < ТЕК_{вэд} \end{cases},$$

где

ТЕК_{вэд} – значение выбытия работников у контролируемого лица при осуществлении определенного вида экономической деятельности, в процентах;

ТЕК_р – показатель текучести кадров контролируемого лица, определяется по формуле:

$$\text{ТЕК}_p = \frac{\text{Ч}_{\text{ув}}}{\text{Ч}_p} \times 100 \%,$$

где:

Ч_{ув} – численность уволенных работников у контролируемого лица за календарный год, предшествующий текущему;

Ч_р – среднесписочная численность занятых у контролируемого лица.

Перечень значений выбытия работников при осуществлении определенного вида экономической деятельности, в процентах от списочной численности приведен в Таблице 3.

ТЕК_{вэд} пересматривается не реже чем один раз в три года.

Таблица 3

**Перечень значений выбытия работников при осуществлении
определенного вида экономической деятельности**

Наименование основного вида экономической деятельности в соответствии с Общим классификатором видов экономической деятельности		Значение ТЕК _{вэд} , %
1	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (А)	44,3
2	Добыча полезных ископаемых (В)	27,2
3	Обрабатывающие производства (С)	28,1
4	Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха (D)	23,7
5	Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений (Е)	31,5
6	Строительство (F)	67,6
7	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (G)	58
8	Транспортировка и хранение (H)	33,9
9	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (L)	48,4
10	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (Q)	26

9. Индивидуальный коэффициент, учитывающий привлекаемую контролируемым лицом иностранную рабочую силу (К_{ин}), определяется следующим образом:

$$K_{\text{ИН}} = \begin{cases} 0,1, \text{ если } \text{ИН}_P \geq \text{ИН}_{\text{ВЭД}}, \\ 0, \text{ если } \text{ИН}_P < \text{ИН}_{\text{ВЭД}}, \end{cases}$$

где

$\text{ИН}_{\text{ВЭД}}$ – значение привлекаемой контролируруемыми лицами иностранной рабочей силы при осуществлении определенного вида экономической деятельности, в процентах;

ИН_P – показатель привлекаемой контролируемым лицом иностранной рабочей силы, определяется формуле:

$$\text{ИН}_P = \frac{\text{Ч}_{\text{ИН}}}{\text{Ч}_P} \times 100 \%,$$

где

$\text{Ч}_{\text{ИН}}$ – среднесписочная численность иностранных работников, занятых у контролируемого лица за календарный год, предшествующий текущему;

Ч_P – среднесписочная численность занятых у контролируемого лица.

Перечень значений привлекаемой контролируруемыми лицами иностранной рабочей силы при осуществлении определенного вида экономической деятельности приведен в таблице 4.

$\text{ИН}_{\text{ВЭД}}$ пересматривается не реже чем 1 раз в три года.

Таблица 4

Перечень значений привлекаемой контролируруемыми лицами иностранной рабочей силы при осуществлении определенного вида экономической деятельности

Наименование основного вида деятельности в соответствии с Общим классификатором видов экономической деятельности		Значение $\text{ИН}_{\text{ВЭД}}$, %
1	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (А)	2,78
2	Добыча полезных ископаемых (В)	1,49
3	Обрабатывающие производства (С)	2,76
4	Строительство (F)	14,91
5	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов (G)	2,72
6	Транспортировка и хранение (H)	2,24
7	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания (I)	7,97
8	Деятельность в области информации и связи (J)	0,99
9	Деятельность финансовая и страховая (K)	0,40

Наименование основного вида деятельности в соответствии с Общим классификатором видов экономической деятельности		Значение ИН _{вэд} , %
10	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (L)	8,75
11	Деятельность профессиональная, научная и техническая (M)	3,59
12	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги (N)	3,59
13	Образование (P)	0,38
14	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (Q)	0,48
15	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (R)	0,49
16	Прочие виды экономической деятельности	5,30

10. Показатель добросовестности контролируемого лица ($K_{\text{ДОБР}}$), характеризующий активность его деятельности в части соблюдения им трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, определяется по формуле:

$$K_{\text{ДОБР}} = D_1 + D_2 + D_3 + D_4 + D_5 + D_6,$$

где

D_1 – индивидуальный коэффициент, учитывающий прохождение, в соответствии с действующим законодательством, самообследования и направление в территориальный орган Роструда декларации соблюдения обязательных требований, равный 0,05 (при отсутствии 0);

D_2 – индивидуальный коэффициент, учитывающий участие контролируемого лица в федеральном отраслевом (межотраслевом) соглашении, равный 0,05 (при отсутствии 0);

D_3 – индивидуальный коэффициент, учитывающий наличие у контролируемого лица коллективного договора, прошедшего уведомительную регистрацию в соответствующем органе по труду, либо действие в отношении контролируемого лица соглашения, равный 0,05 (при отсутствии 0);

D_4 – индивидуальный коэффициент, учитывающий наличие у контролируемого лица первичной профсоюзной организации, общероссийского профсоюза, участвующего в социальном партнерстве на отраслевом уровне, равный 0,05 (при отсутствии 0);

D_5 – индивидуальный коэффициент, учитывающий членство контролируемого лица в территориальном, территориальном отраслевом (межотраслевом), региональном, региональном отраслевом (межотраслевом), межрегиональном, межрегиональном отраслевом (межотраслевом) объединении работодателей, общероссийском отраслевом (межотраслевом) объединении

работодателей, общероссийском объединении работодателей, равный 0,05 (при отсутствии 0);

D_6 – индивидуальный коэффициент, учитывающий отсутствие нарушений обязательных требований, выявленных по результатам проведения обязательных профилактических визитов или контрольных (надзорных) мероприятий, в текущем году и (или) за календарный год, предшествующий текущему, равный 0,05 (при наличии 0).

11. Индивидуальные коэффициенты и показатели рассчитываются на основании:

а) данных ведомственной отчетности территориальных органов Роструда о результатах контрольной (надзорной) деятельности;

б) сведений о травматизме;

в) сведений о задолженности по заработной плате;

г) сведений о численности уволенных работников;

д) сведений о численности привлекаемой иностранной рабочей силы;

12. При отсутствии сведений, указанных в пункте 11 настоящего документа, в статистической и ведомственной отчетности индивидуальные коэффициенты показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда равны нулю.

13. Коэффициенты добросовестности контролируемого лица учитываются при поступлении соответствующих сведений в Роструд и его территориальный орган.

14. При наличии несчастного случая со смертельным исходом, признанного случаем, связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), деятельности работодателя присваивается высокая категория риска в течение пяти рабочих дней с начала месяца, следующего за кварталом в котором поступил акт о несчастном случае на производстве (утвержденный контролируемым лицом) в территориальный орган Роструда и учитывается при присвоении категории риска на протяжении текущего года и последующих двух календарных лет.

15. При изменении квалификации несчастного случая со смертельным исходом, связанного с производством на несчастный не связанный с производством, в течение пяти рабочих дней с даты поступления соответствующих сведений в Роструд или его территориальный орган, производится отнесение деятельности работодателя к категории риска согласно настоящему приложению.

16. При наличии следующих фактов деятельности контролируемого лица присваивается высокая категория риска в течение пяти рабочих дней и учитывается на протяжении текущего года и последующих двух календарных лет:

- с даты вступления в силу постановления о привлечении контролируемого лица к административной ответственности по фактам воспрепятствования законной деятельности должностных лиц Роструда и его территориальных органов;
- с даты вступления в силу постановления о привлечении контролируемого лица к административной ответственности о невыполнении в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- с даты вступления в силу постановления о привлечении контролируемого лица к административной ответственности о неуплате административного штрафа за нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) за нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;
- с даты вступления в силу постановления в законную силу постановления по делу об административном правонарушении об уклонении от оформления трудового договора или заключении гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, в соответствии с частью 4 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях

17. Высокая категория риска при наличии фактов, указанных в пункте 16 настоящего приложения устанавливается в течение пяти рабочих дней с даты поступления в Роструд и его территориальный орган постановления суда о привлечении контролируемого лица к административной ответственности по части 4 статьи 5.27, статье 19.4.1, части 23 статьи 19.5, части 1 статьи 20.25 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и учитывается на протяжении текущего года и последующих двух календарных лет.

Приложение 2
к Положению о федеральном
государственном контроле (надзоре)
за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы
трудового права

**Критерии отнесения деятельности организаций, проводящих специальную
оценку условий труда, к определенной категории риска**

1. Деятельность организаций, проводящих специальную оценку условий труда, относится к следующим категориям риска в зависимости от показателя тяжести (потенциального риска) причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям:

а) высокий риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 0,3 и более;

б) значительный риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,29 до 0,23;

в) средний риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,22 до 0,16;

г) умеренный риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,15 до 0,09;

д) низкий риск – в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет 0,08 и менее;

2. Значение показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда (Р) определяется на основании сведений, содержащихся в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда по формуле:

$$P = O / Y,$$

где:

O – общее количество случаев по показателям качества, за год, предшествующий текущему году, а также прошедший период текущего года;

Y – общее количество отчетов о проведении специальной оценки условий труда, за год, предшествующий текущему году, а также прошедший период текущего года.

3. Общее количество случаев по показателям качества по каждой организации, проводящей специальную оценку условий труда, определяется по формуле:

$$O = I + Z + Z_p + Y_o + G_o,$$

где:

I – количество проведенных измерений одним лицом в один день в разных субъектах Российской Федерации (за исключением субъектов Российской Федерации с общей границей);

Z – количество использований средства измерения в один день в разных субъектах Российской Федерации (за исключением субъектов Российской Федерации с общей границей);

Z_p – количество использований средства измерения после истечения поверки;

Y_o – количество отчетов несоответствующих требованиям законодательства;

G_o – количество государственных экспертиз условий труда с отрицательным результатом (в том числе по результатам рассмотренных Минтрудом России разногласий).

Приложение 3
к Положению о федеральном
государственном контроле (надзоре)
за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных
правовых актов, содержащих нормы
трудового права

**Критерии отнесения деятельности российских юридических лиц по
трудоустройству за границей моряков к определенной категории риска**

1. Деятельность российских юридических лиц по трудоустройству за границей моряков, относится к следующим категориям риска в зависимости от показателя тяжести (потенциального риска) причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям:

а) высокий риск — в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет более 1;

б) средний риск — в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет от 0,6 до 1 включительно;

в) низкий риск — в случае, если показатель потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда составляет менее 0,6.

2. Значение показателя потенциального риска причинения вреда охраняемым законом ценностям в сфере труда в отношении российских организаций, осуществляющих деятельность по трудоустройству за границей моряков, (Риск) определяется по формуле:

$$\text{Риск} = \text{Тяж} + \text{Вер},$$

где:

Тяж — показатель тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований;

Вер — показатель вероятности несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований.

3. Значение показателя тяжести потенциальных негативных последствий возможного несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований (Тяж), рассчитывается по формуле:

$$\text{Тяж} = \text{Чис} + \text{Фил},$$

где:

Чис – показатель численности работников контролируемого лица;

Фил – показатель наличия у контролируемого лица филиалов и (или) представительств.

4. Значение показателя численности работников контролируемого лица (Чис) составляет:

а) 0 – при среднесписочной численности работников от 1 до 5 человек либо при отсутствии сведений о среднесписочной численности работников;

б) 0,3 – при среднесписочной численности работников свыше 5 человек;

в) 0,4 – при среднесписочной численности работников 0 человек.

5. Значение показателя наличия у контролируемого лица филиалов и (или) представительств (Фил) составляет:

а) 0 – при отсутствии филиалов и представительств;

б) 0,3 – при наличии 1 филиала или представительства;

в) 0,4 – при наличии 2 и более филиалов и (или) представительств.

6. Значение показателя вероятности несоблюдения контролируемым лицом обязательных требований (Вер) рассчитывается по формуле:

$$\text{Вер} = \text{Длит} + \text{Акт} + \text{Приб} + \text{ОТ},$$

где:

Длит – показатель длительности осуществления контролируемым лицом деятельности по трудоустройству за границей моряков;

Акт – показатель активов контролируемого лица;

Приб – показатель чистой прибыли контролируемого лица;

ОТ – показатель выявления в деятельности контролируемого лица нарушения обязательных требований.

7. Значение показателя длительности осуществления юридическим лицом деятельности по трудоустройству за границей моряков (Длит) составляет:

а) 0 – при истечении трех и более календарных лет с момента направления контролируемым лицом уведомления об осуществлении деятельности по трудоустройству за границей моряков;

б) 1,1 – при сроке, составляющем менее трех лет с момента направления контролируемым лицом уведомления об осуществлении деятельности по трудоустройству за границей моряков.

8. Значение показателя активов контролируемого лица (Акт) составляет:

а) 0 – при величине итогового показателя актива бухгалтерского баланса на отчетную дату, включенного в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в государственном информационном ресурсе бухгалтерской (финансовой) отчетности (далее – государственный информационный ресурс), свыше 3 млн. рублей либо при отсутствии бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица в государственном информационном ресурсе;

б) 0,4 – при величине итогового показателя актива бухгалтерского баланса на отчетную дату, включенного в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в государственном информационном ресурсе, от 500 тыс. рублей до 3 млн. рублей включительно;

в) 0,7 – при величине итогового показателя актива бухгалтерского баланса на отчетную дату, включенного в состав бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в государственном информационном ресурсе, менее 500 тыс. рублей.

9. Значение показателя чистой прибыли контролируемого лица (Приб) составляет:

а) 0 – при величине чистой прибыли за отчетный год, отраженной в бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в государственном информационном ресурсе, свыше 500 тыс. рублей либо при отсутствии бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица в государственном информационном ресурсе;

б) 0,4 – при величине чистой прибыли за отчетный год, отраженной в бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в государственном информационном ресурсе, от 100 тыс. до 500 тыс. рублей включительно;

в) 0,7 – при величине чистой прибыли за отчетный год, отраженной в бухгалтерской (финансовой) отчетности контролируемого лица, размещенной в государственном информационном ресурсе, менее 100 тыс. рублей.

10. Значение показателя выявления в деятельности контролируемого лица нарушения обязательных требований (ОТ) составляет:

а) 0 – при отсутствии в Федеральной службе по труду и занятости сведений о нарушении контролируемым лицом обязательных требований за 3 года, предшествующих текущему году;

б) 0,7 – при наличии в Федеральной службе по труду и занятости сведений о нарушении контролируемым лицом обязательных требований за 3 года, предшествующих текущему году.

11. При наличии критериев, позволяющих отнести контролируемое лицо к различным категориям риска, подлежит применению критерий, позволяющий отнести данное контролируемое лицо к более высокой категории риска.