



Сегодня поговорим на такую интересную тему, как 13-я зарплата

13-я зарплата - это не миф, а вполне реальная практика во многих компаниях. Однако она не является обязательной и не гарантируется законом

Что такое 13-я зарплата?

Понятие 13-я зарплата вошло в обиход в советское время, когда руководство предприятий в конце года поощряло ответственных работников, выплачивая им премию в размере месячного оклада. Сегодня 13-я зарплата это, как правило, годовая премия

Должна ли она быть?

Трудовое законодательство не обязывает работодателей выплачивать 13-ю зарплату

Выплата может быть предусмотрена правилами внутреннего трудового распорядка, положением о премировании, коллективным или трудовым договорами

Всем ли платят?

В некоторых компаниях 13-я зарплата положена только тем сотрудникам, кто отработал полный год и выполнил свои КПЭ (ключевые показатели эффективности)

В других случаях она может быть выплачена всем сотрудникам независимо от результатов работы. Иногда размер выплаты может зависеть от стажа работы в компании или занимаемой должности

? Как узнать, положена ли вам 13-я зарплата?

💡 Лучше всего посмотреть внутренние документы организации или уточнить у отдела кадров. Если в компании принято выплачивать 13-ю зарплату, эта информация должна быть доступной

💬 А у вас в компании есть такая выплата? Делитесь в комментариях

#роструд #зарплата #премия

t.me/rostrud_official/4137

Dec 25 at 10:05