

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 01.12.2025 10:57
№1084102-8; 1.1

1 декабря 2025 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

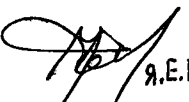
На основании части 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации и части первой статьи 107 Регламента Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение: 1. Текст законопроекта на 2 л.;
2. Пояснительная записка на 3 л.;
3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л.;
4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 л.;
5. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л.;
6. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

Депутаты Государственной Думы

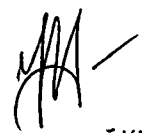

СТЕНЯКИНА Е.С.

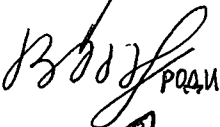

ФЕДОРОВ С.В.

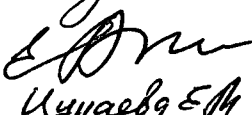

Я.Е. НИЗОВ


Исаев
Кузнецов А.А.


МЕТШИН А.Р.


КОЛОМЕЙЦЕВ Н.В.


РОДИНА В.С.

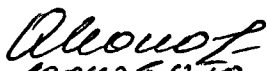

ИЗНАЕВ Е.М.


АЛЁХИН А.А.


Кузнецов А.Н.


ЛАНТРАТОВА Я.В.


ОРГЕЕВА З.Н.


ИКОНОВ С.В.

Вносится депутатами
Государственной Думы

Я.Е.Ниловым
А.Ю.Кузнецовой
Я.В.Лантратовой
А.К.Исаевым
Н.В.Коломейцевым
А.Р.Метшиным
Е.М.Цунаевой
О.Ю.Леоновым
А.А.Кузнецовым
Е.П.Стенякиной
С.В.Бессараб
М.Э.Оргеевой
А.А.Алёхиным
В.С.Родиной

Проект № 1084102-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Часть вторую статьи 179 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2022, № 41, ст. 7300; 2023, № 1, ст. 45) дополнить словами «; работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351⁷ настоящего Кодекса».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2026 года.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» разработан в целях установления дополнительной социальной гарантии для граждан, принимавших участие в выполнении задач в условиях специального периода (в период мобилизации, военного положения, в военное время), путем предоставления им преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

В настоящее время статья 179 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) уже предусматривает ряд социальных гарантий для работников при сокращении численности или штата, включая инвалидов Великой Отечественной войны, инвалидов боевых действий по защите Отечества, родителям несовершеннолетних детей в случае, если другой родитель призван на военную службу или служит в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации, заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время или контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В соответствии с частью первой статьи 351⁷ ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником такой службы или оказания добровольного содействия.

В рамках приостановленного трудового договора работник вправе выйти на работу к прежнему работодателю в течение трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

При этом действие приостановленного трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за три рабочих дня (ч. 9 ст. 351⁷ ТК РФ).

Выполнение задач в военных условиях связано с повышенным риском для жизни и здоровья, требует особого мужества. Предоставление данной категории граждан дополнительных социальных гарантий в сфере трудовых отношений являлось бы справедливой мерой признания их заслуг.

Однако действующая редакция статьи 179 ТК РФ не распространяет предусмотренные ею меры социальной поддержки на работников, которые возобновили работу у прежнего работодателя после приостановления трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации, направлением на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения

или в военное время либо заключение контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

Законопроектом предлагается дополнить часть вторую статьи 179 ТК РФ соответствующим положением и распространить действие предусмотренных ею гарантий на указанные категории работников.

Внесение в статью 179 ТК РФ предлагаемого дополнения позволит:

- обеспечить дополнительные социальные гарантии для граждан, выполнявших задачи в особых условиях;
- создать правовые предпосылки для их успешной социально-трудовой реабилитации;
- продемонстрировать признание государством их особых заслуг.

Предоставление указанной категории граждан преимущественного права на оставление на работе при сокращении численности или штата работников является мерой социальной справедливости и будет способствовать их успешной реинтеграции в гражданскую жизнь после выполнения особых задач.

Данная мера социальной поддержки также соответствует практике установления дополнительных гарантий для лиц, выполнявших задачи в условиях вооруженных конфликтов, существующей во многих государствах.



**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона «О внесении изменения
в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Реализация положений проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета и бюджетов государственных внебюджетных фондов, поскольку устанавливаемые меры социальной поддержки реализуются в рамках существующих трудовых отношений за счет средств работодателей.

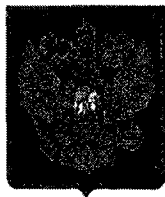
Принятие законопроекта будет способствовать укреплению социальной защищенности граждан, принимавших участие в выполнении задач в ходе специальной военной операции, и обеспечит реализацию принципа социальной справедливости в трудовых отношениях.



федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменения в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

[illegible]



Депутату
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

Я.Е.Нилову

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

« 20 » ноября 2025 г.

№ ДГ-П45-43725

МОСКВА

На № НЯЕ-2/416 от 9 октября 2025 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменения в статью 179
Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый в Государственную
Думу депутатом Государственной Думы Я.Е.Ниловым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается внести в статью 179 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) изменение, в соответствии с которым в случае сокращения численности или штата работников при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается работникам, возобновившим работу после приостановления трудового договора в связи с призывом на военную службу по мобилизации, направлением на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступлением на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в течение одного года со дня возобновления работы.

Вместе с тем проектируемая норма в части формулировки "работникам, возобновившим работу после приостановления трудового договора" нуждается

2238579-Уч-2025 (2.0)



в уточнении, поскольку не в полной мере соответствует положениям статьи 351⁷ Кодекса, согласно которым действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу.

В пояснительной записке к законопроекту отсутствует обоснование предоставления соответствующих социальных гарантий рассматриваемым категориям работников именно в течение одного года со дня возобновления действия трудового договора, действие которого приостановлено в соответствии со статьей 351⁷ Кодекса.

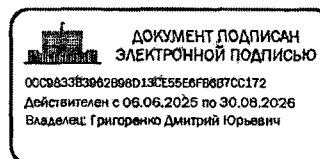
Положения законопроекта содержат обязательные требования, в связи с чем срок вступления в силу федерального закона необходимо привести в соответствие с частью 1 статьи 3 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

Реализация положений законопроекта не окажет влияния на доходы или расходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Законопроект не противоречит актам более высокой юридической силы, в том числе Договору о Евразийском экономическом союзе.

Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект при условии его доработки с учетом указанных замечаний.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

