

**О внесении изменений в
приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи
декларации соответствия условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра
деклараций соответствия условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда»**

В соответствии с частями 2 и 3 статьи 11 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», подпунктом 5.2.15 пункта 5 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 29 июля 2021 г., регистрационный № 64444), согласно приложению к настоящему приказу.

Министр

А.О. Котяков

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в приказ Министерства труда и социальной защиты
Российской Федерации от 17 июня 2021 г. № 406н «О форме и Порядке подачи
декларации соответствия условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра
деклараций соответствия условий труда государственным нормативным
требованиям охраны труда»**

1. Пункт 3 признать утратившим силу.

2. В приложении № 2 к приказу:

а) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Декларация подается работодателем в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости по месту своего нахождения путем заполнения специальной электронной формы через личный кабинет в Федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее – Единый портал) и ее подписания усиленной квалифицированной электронной подписью работодателя.».

б) пункт 3 признать утратившим силу;

в) пункты 6, 7, 8 изложить в следующей редакции:

«6. Раздел декларации «Сведения о регистрации декларации» заполняется автоматически с учетом места нахождения рабочих мест, в отношении которых подается декларация.

Основанием для отказа в принятии декларации является:

недостоверность данных, указанных в заполненной электронной форме;

наличие в декларации рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение страховой пенсии по старости;

наличие в декларации рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

отсутствие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда соответствующего отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Отказ в принятии декларации по иным основаниям не допускается.

7. При наличии основания для отказа в принятии декларации территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости в течение не более десяти рабочих дней со дня поступления декларации уведомляет об этом работодателя посредством уведомления на Едином портале.

8. В случае устранения оснований, послуживших отказу в принятии декларации, работодатель вправе повторно подать декларацию.».

3. В приложении № 3 к приказу:

а) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Сведения о декларации вносятся в реестр в течение пятнадцати рабочих дней со дня подачи декларации в территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости.»;

б) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Сведения о статусе декларации в реестре размещаются на официальном сайте Федеральной службы по труду и занятости в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и являются открытыми и общедоступными, за исключением сведений, относящихся к государственной и иной охраняемой законом тайне.».