



МОЖНО ЛИ БЕЗ СОГЛАСИЯ РАБОТНИКА ВОЗЛОЖИТЬ НА НЕГО ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ ВРЕМЕННО ОТСУТСТВУЮЩЕГО РАБОТНИКА?

#ВОПРОСДНЯ



 **Ответ:**

По общему правилу возложение на работника дополнительной работы, в том числе на время отсутствия другого работника возможно только с согласия работника и за дополнительную плату.

⚡ Однако если работник является заместителем отсутствующего работника и соответствующие обязанности указаны в его должностной инструкции/ трудовом договоре, выполнение таких обязанностей не требует получения согласия работника.

Правовое обоснование:

 В соответствии с действующим законодательством РФ принудительный труд запрещен (ст. 4 ТК РФ).

 Одним из обязательных условий трудового договора является трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы) (ст. 57 ТК РФ).

📄 С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (ст. 60.2 ТК РФ).

#роструд #вопросдня