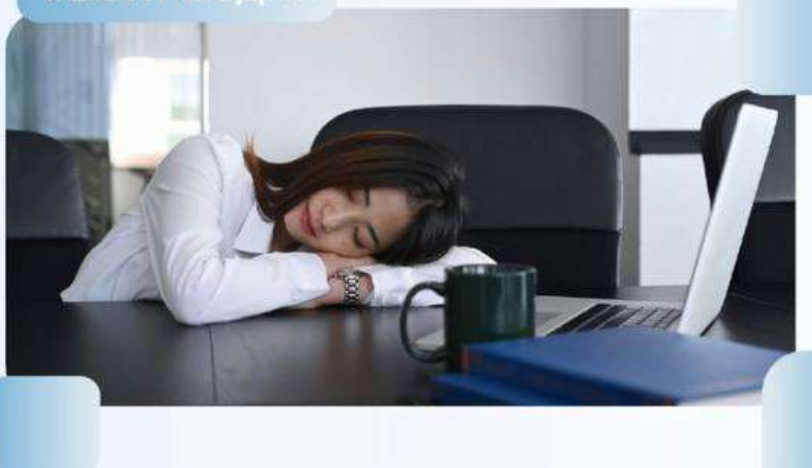




БУДЕТ ЛИ СДВИГАТЬСЯ РАБОЧИЙ ГОД У РАБОТНИКА, У КОТОРОГО БЫЛ 1 ДЕНЬ ПРОГУЛА?

#ВОПРОСДНЯ



 Будет ли сдвигаться «рабочий год» у работника, у которого был 1 день прогула? (был издан приказ на прогул)

 Ответ:

Да, будет, поскольку время отсутствия работника на рабочем месте без уважительных причин не подлежит включению в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск.

 Правовое обоснование:

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время отсутствия работника на работе без уважительных причин (ч. 2 ст. 121 ТК РФ).

 Если ваши трудовые права нарушены, вы можете обратиться в государственную инспекцию труда, в том числе дистанционно через [сервис «Сообщить о проблеме»](#) на портале [«Онлайнинспекция.рф»](#)

#роструд #вопросдня