



УВОЛЬНЕНИЕ МНОГОДЕТНОГО РОДИТЕЛЯ

#ВОПРОСДНЯ



0:02

❓ Можно ли уволить по сокращению многодетного родителя, если он в разводе? Теряет ли статус многодетного родителя работник при оформлении развода?

📺 Ответ:

Нельзя уволить многодетного родителя, имеющего трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, один из которых не достиг трех лет, если он является их кормильцем, при условии, что его супруга не работает. Развод не является основанием для лишения статуса многодетного родителя.

📖 Правовое обоснование:

Согласно ч. 4 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).

#роструд #вопросдня