



СТАЖИРОВКА

#ВОПРОСДНЯ



🟢 Работник уволился из организации, а через месяц устраивается снова на то же рабочее место. Нужно ли вновь при приеме на работу ознакомливать работника с ЛНА и внутренними приказами и должен ли работник проходить вновь стажировку (должность водителя)?

➤ Ответ:

1. Нужно.
2. Должен.

📖 Правовое обоснование:

♦ Согласно ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

♦ В соответствии с п. 25 «Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» (утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда») стажировка по охране труда на рабочем месте (далее - стажировка на рабочем месте) проводится в целях приобретения работниками практических навыков безопасных методов и приемов выполнения работ в процессе трудовой деятельности. К стажировке на рабочем месте допускаются работники, успешно прошедшие в установленном порядке инструктаж по охране труда и обучение требованиям охраны труда по программам, указанным в пункте 46 настоящих Правил.

#роструд #вопросдня

t.me/rostrud_official/3630

2.4K 🗨 edited Jun 16 at 10:54