

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

### **О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации**

#### **Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 27, ст. 3477) следующие изменения:

1) статью 198 изложить в следующей редакции:

#### **«Статья 198. Ученический договор**

Ученический договор – соглашение между работодателем и работником или лицом, ищущим работу, в соответствии с которым работодатель обязуется направить за свой счет работника или лицо, ищущее работу, на обучение для освоения основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения, дополнительных образовательных программ и иных программ, подготовка по которым предусмотрена законодательством Российской Федерации, а работник или лицо, ищущее работу, обязуется пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией (освоенными знаниями, умениями, навыками и компетенциями) отработать по трудовому договору у данного работодателя в течение срока, установленного в ученическом договоре в случае заключения трудового договора.

Работодатель – юридическое лицо (организация) или индивидуальный предприниматель имеет право заключать с лицом, ищущим работу, или с работником ученический договор на получение образования без отрыва или с отрывом от работы.

Не допускается заключение ученического договора по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования с работником или лицом, ищущим работу, с которым заключен договор о целевом обучении.

Ученический договор заключается также с лицом, обучающимся по образовательной программе и ищущим работу. В таком случае работодателем не принимается на себя обязательство о направлении данного лица на обучение.

Ученический договор с лицом, ищущим работу, является гражданско-правовым и регулируется настоящей главой, гражданским законодательством и иными актами, содержащими нормы гражданского права. Ученический договор с работником является дополнительным к трудовому договору и регулируется трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового договора.

В случае успешного завершения ученичества с лицом, ищущим работу, может быть заключен трудовой договор в срок, предусмотренный ученическим договором.

Успешное завершение ученичества свидетельствуется успешным освоением программы, указанной в части первой настоящей статьи, подтвержденным в установленном законодательством Российской Федерации порядке.»;

2) часть первую статьи 199 изложить в следующей редакции:

«Ученический договор должен содержать:

наименование сторон;

указание на конкретную квалификацию (освоенные знания, умения, навыки и компетенции), приобретаемую учеником или наименование (вид) программы, указанной в части первой статьи 198 настоящего Кодекса, а также форму обучения (при необходимости);

обязанность работодателя обеспечить ученику возможность обучения в соответствии с ученическим договором;

обязанность работодателя, в случае успешного завершения ученичества, заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору, в случае изменения его условий) с учеником в соответствии с полученной им квалификацией (освоенными знаниями, умениями, навыками и компетенциями), с определенными сторонами условиями оплаты труда, с соблюдением иных условий,

предусмотренных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и (при необходимости) условия, при которых эта обязанность вступает в силу;

обязанность ученика пройти обучение, заключить трудовой договор на условиях, предусмотренных абзацем пятым части первой настоящей статьи, и в соответствии с полученной квалификацией (освоенными знаниями, умениями, навыками и компетенциями) проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре;

срок ученичества;

размер оплаты в период ученичества;

условия о возврате стипендии, иных средств, потраченных работодателем в связи с ученичеством, в случае неисполнения обязательств учеником по ученическому договору.»;

3) часть первую статьи 200 изложить в следующей редакции:

«Ученический договор заключается на срок, необходимый для получения квалификации (освоения знаний, умений, навыков и компетенций) или освоения программы, указанной в части первой статьи 198 настоящего Кодекса и предусмотренной ученическим договором.»;

4) статью 202 изложить в следующей редакции:

#### **«Статья 202. Организационные формы ученичества**

Ученичество организуется в форме индивидуального, бригадного, курсового обучения, а также в формах, предусмотренных при освоении программ, указанных в части первой статьи 198 настоящего Кодекса.»;

5) в статье 203:

а) в части первой слово «Время» заменить словами «В случае, если обучение проходит непосредственно на производстве, время»;

б) в части второй слова «в организации» заменить словами «непосредственно на производстве без отрыва от работы»;

б) статью 204 изложить в следующей редакции:

#### **«Статья 204. Оплата ученичества**

Лицам, ищущим работу, заключившим ученический договор, либо работникам, заключившим ученический договор и обучающимся без отрыва от работы, в период ученичества выплачивается стипендия, размер которой определяется ученическим договором и зависит от получаемой квалификации (освоенных знаний, умений, навыков и компетенций) и (или) осваиваемой программы, указанной в части первой статьи 198 настоящего Кодекса, но не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Работникам, заключившим ученический договор и обучающимся с отрывом от работы, в период ученичества выплачивается средняя заработная плата.

Работа, выполняемая учеником на практике, оплачивается в соответствии с установленными у данного работодателя при выполнении соответствующих работ условиями оплаты труда.

С лицом, ищущим работу, на период прохождения практики заключается срочный трудовой договор.»;

7) статью 205 изложить в следующей редакции:

**«Статья 205. Распространение на учеников трудового законодательства**

Трудовое законодательство, включая законодательство об охране труда, распространяется на учеников, являющихся работниками, а также на заключивших ученический договор лиц, ищущих работу, если указанные лица заключили срочный трудовой договор в период прохождения практики.»;

8) часть вторую статьи 207 изложить в следующей редакции:

«В случае, если ученик по окончании ученичества без уважительных причин не выполняет свои обязательства по договору, в том числе не приступает к работе, расторгает трудовой договор с работодателем ранее установленного ученическим договором срока, он по требованию работодателя возвращает ему полученную за время ученичества стипендию, а также возмещает работодателю средства, потраченные работодателем в связи с ученичеством в размере, порядке и сроки, установленные ученическим договором.».

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2025 года.