



**ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ВНОСИТЬ  
ЗАПИСЬ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ В  
ТРУДОВУЮ КНИЖКУ, ЕСЛИ СОТРУДНИК  
ОТРАБОТАЛ В ОРГАНИЗАЦИИ  
МЕНЬШЕ ПЯТИ ДНЕЙ?**

#ВОПРОСДНЯ



0:05

🗨️ Ответ: Нет, не обязан.

📌 Правовое обоснование:

📖 Работодатель должен вести трудовые книжки на каждого сотрудника, проработавшего у него **свыше пяти дней**, при условии, что работа является для сотрудника основной (ч. 2 ст. 66 ТК РФ).

➤ Если сотрудник отработал в организации пять дней или менее и решил уволиться, то трудовая книжка подлежит возврату владельцу без внесения в нее записи о работе.

➤ Если работодатель успел сделать запись о приеме на работу до того, как новичок сообщил о решении уволиться, то в трудовую книжку нужно будет в общем порядке внести соответствующую запись об увольнении.

#роструд #вопросдня #трудовакнижка

[t.me/rostrud\\_official/3216](https://t.me/rostrud_official/3216)

1.8K 🌐 Dec 16 at 13:11