

МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТМЕНИТЬ СОКРАЩЕНИЕ?



ЧТО ДЕЛАТЬ С РАБОТНИКАМИ В ТАКОМ СЛУЧАЕ?



🔵 **Ситуация:** Работодатель заблаговременно направил сотруднику уведомление о предстоящем сокращении. А затем передумал и объявил работнику, что тот под сокращение не попадает. 1. Может ли работодатель отменить свое решение? 2. Если работник уже не хочет оставаться, то должен ли работодатель завершить процедуру сокращения?

👤 **Ответы:**

1. Работодатель вправе отменить решение о сокращении.

2. Нет, не должен.

❗ Если работодатель отменил сокращение численности или штата работников, он не обязан увольнять желающих по этому основанию.

👉 **Правовое обоснование:**

▶ Согласно абз. 2 ч. 1 ст. 22 ТК РФ работодатель имеет право заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами.

▶ В соответствии с п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях сокращения численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя.

▶ В соответствии со ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели (если иной срок не установлен законодательством).

#роструд #онлайнинспекция #вопросдня #сокращение

t.me/rostrud_official/3124

2.3K 🌐 Nov 21 at 13:01