



Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

« 31 » октября 20 24 г.

№ ММ-П45-36692

МОСКВА

О внесении проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

- Приложение:
1. Текст проекта федерального закона на 4 л.
 2. Пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 л.
 3. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона, на 1 л.
 5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона, на 1 л.



6. Распоряжение Правительства Российской Федерации
о назначении официальных представителей Правительства
Российской Федерации по данному вопросу на 1 л.

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин



Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

№ 758144-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2021, № 47, ст. 7741; 2022, № 41, ст. 6938; № 52, ст. 9375; 2023, № 32, ст. 6203; 2024, № 1, ст. 23) следующие изменения:

1) в пункте 13¹ части первой статьи 81 после слов "по мобилизации" дополнить словами ", службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации", слова "соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", " заменить словами "период мобилизации, период военного положения или в военное время,";

1259720-Уч-2024 (10.2)



2) в части второй статьи 179 после слов "по мобилизации" дополнить словами ", службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации", слова "проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", " заменить словами "заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, период военного положения или в военное время";

3) в части третьей статьи 259 после слов "по мобилизации" дополнить словами ", службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации", слова "проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", " заменить словами "заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, период военного положения или в военное время";

4) в статье 351⁷:

а) наименование после слов "по мобилизации" дополнить словами ", службу в войска национальной гвардии Российской Федерации



по мобилизации", после слов "по контракту" дополнить словами "в период мобилизации, период военного положения или в военное время";

б) часть первую изложить в следующей редакции:

"В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.";

в) в части второй после слов "по мобилизации" дополнить словами ", службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации", слова "соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной



службе" заменить словами "период мобилизации, период военного положения или в военное время";

г) в части двенадцатой после слов "по мобилизации" дополнить словами ", службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации", слова "соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", " заменить словами "период мобилизации, период военного положения или в военное время,";

д) в части тринадцатой после слов "службы по мобилизации" дополнить словами ", службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации", слова "соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", " заменить словами "период мобилизации, период военного положения или в военное время,", после слов "службу по мобилизации," дополнить словами "службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации,".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент
Российской Федерации

1259720-Уч-2024 (10.2)



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Целью проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее - законопроект) является повышение уровня защиты трудовых прав лиц, проходящих военную службу в период специальной военной операции, предоставление им равных прав при приостановлении действия трудового договора, а также установление гарантий для членов их семей.

В настоящее время согласно статье 351⁷ Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) сохранение рабочих мест и запрет расторжения трудового договора по инициативе работодателя предусмотрено в отношении работников, заключивших контракт о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе".

При этом пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" предусмотрено, что с гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту, может быть заключен контракт о прохождении военной службы на срок один год или меньший срок.

Указанное ограничение относительно срока заключенного контракта до одного года распространяется также на гарантии, указанные в пункте 13¹ части первой статьи 81, абзаце седьмом части первой статьи 121, части второй статьи 179, части третьей статьи 259, частях первой, второй, двенадцатой и тринадцатой статьи 351⁷ Кодекса.

Отсутствие законодательно установленной возможности сохранять рабочие места для работников, заключивших контракт о прохождении военной службы на срок более одного года, может привести к увольнению таких работников и невозможности реализовать для них меры социальной поддержки.

Вместе с тем с указанными работниками заключается контракт о прохождении военной службы на сроки: до одного года, один, два или три года по выбору гражданина.

Предложенное законопроектом изменение позволит приостанавливать действие трудового договора на весь период прохождения работником военной службы по контракту независимо от срока, на который заключен контракт.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, продлит предоставление гарантий супругам лиц, проходящих военную службу



по контракту, на срок более одного года, при сокращении численности или штата работников и при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

Также законопроект дополнен положениями, устанавливающими возможность приостановления трудовых договоров с работниками, поступившими на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации.

Реализация предусмотренных законопроектом положений не повлечет негативных социально-экономических, финансовых и иных последствий, в том числе для субъектов предпринимательской и иной экономической деятельности, а также не повлияет на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Законопроект содержит обязательное требование в соответствии с Федеральным законом "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", в связи с чем установлен особый порядок вступления его положений в силу. Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации", не окажет влияния на доходы и расходы бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу,
приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием
Федерального закона "О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации"**

В связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) потребуется внесение изменений в Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ "О системе государственной службы Российской Федерации" и Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации". Срок разработки - в 3-месячный срок с момента принятия Федерального закона.

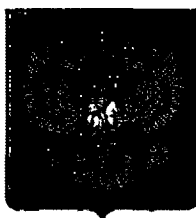
Головной исполнитель: Минтруд России.

Соисполнители: Минэкономразвития России, Минфин России.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации"

В связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации" не потребуется признание утратившими силу, приостановление, изменение или принятие нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

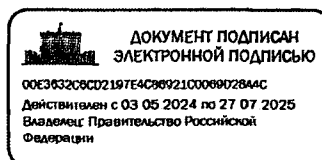
от 31 октября 2024 г. № 3075-р

МОСКВА

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

2. Назначить заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Платыгина Дмитрия Николаевича и заместителя Министра обороны Российской Федерации - начальника Главного военно-политического управления Вооруженных Сил Российской Федерации Горемыкина Виктора Петровича официальными представителями Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона "О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации".

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин