

**О внесении изменений в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н**

В соответствии с пунктом 1 части 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации», пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230, п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 28 декабря 2021 г.,

регистрационный № 66629), с изменениями, внесенными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27 марта 2023 г. № 215н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 21 июля 2023 г., регистрационный № 74364), приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 28 ноября 2023 г. № 836н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации от 27 декабря 2023 г. № 76685), согласно приложению.

Министр  
А.О.КОТЯКОВ

Приложение  
к приказу Министерства труда  
и социальной защиты  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_\_

**Изменения, которые вносятся в перечень индикаторов риска нарушения  
обязательных требований при осуществлении федерального  
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права, утвержденный приказом Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 838н**

1. В пункте 3:  
слова «в квартале текущего года» заменить словами «за квартал»;  
слова «в текущем периоде» исключить;  
слова «не превышает 50 человек» заменить словом «менее 50 человек»;  
слова «не превышает 100 человек» заменить словами «составляет от 50 до 99 человек».
2. Пункт 5 изложить в следующей редакции:  
«5. Поступление информации о начислении работодателем заработной платы за каждый месяц предыдущего квартала ниже минимального размера оплаты труда 60 и более работникам, в случаях, когда их доля составляет 50 и более процентов от общего числа работников.».
3. Пункт 6 изложить в следующей редакции:  
«Отсутствие снижения численности работников при условии сокращения фонда оплаты труда на 80 процентов и более за квартал у одного работодателя, численность работников которого равняется или превышает 15 работников.».
4. Дополнить пунктами 7 и 8 следующего содержания:  
«7. Поступление информации об организации (индивидуальном предпринимателе), взаимодействующей более чем с 35 физическими лицами

(индивидуальными предпринимателями), применяющими специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» со среднемесячным доходом от указанной организации (индивидуального предпринимателя) в размере более 35 тысяч рублей, средней продолжительности работы с указанной организацией (индивидуальным предпринимателем) более трех месяцев, при условии, что для физических лиц (индивидуальных предпринимателей) доля дохода от организации (индивидуального предпринимателя) составляет 90 процентов и более.

8. Поступление информации о снижении в предыдущем отчетном квартале заработной платы у 25 процентов и более работников медицинской организации категории врачи / медицинских работников с высшим (немедицинским) образованием / среднего медицинского персонала / младшего медицинского персонала соответственно».