

Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2011, № 45, ст. 6335; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; № 27, ст. 3477; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2021, № 1, ст. 16; 2022, № 41, ст. 6938) следующие изменения:

1) абзац восьмой части второй статьи 59 изложить в следующей редакции:

"с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером независимо от организационно-правовой формы и формы собственности организации;"

1975367-Уч-2023 (12.1)



2) в части четвертой статьи 73 первое предложение изложить в следующей редакции: "Трудовой договор с руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства или иного обособленного структурного подразделения, его заместителями и главным бухгалтером, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса.";

3) в части первой статьи 81:

а) в пункте 9 слова "(филиала, представительства)" заменить словами ", его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства";

б) в пункте 10 слова "(филиала, представительства)" заменить словами ", его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства";

4) в части второй статьи 273 слова "Положения настоящей главы" заменить словами "Особенности регулирования труда, предусмотренные настоящей главой,";



5) в статье 275:

а) дополнить новой частью первой следующего содержания:

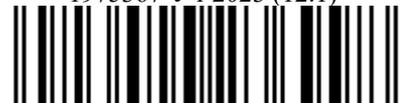
"Трудовой договор с руководителем организации может быть заключен на неопределенный срок либо по соглашению сторон на определенный срок (срочный трудовой договор) в соответствии с частью второй статьи 59 настоящего Кодекса.";

б) части первую - четвертую считать соответственно частями второй - пятой.

Статья 2

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

2. Заключенные до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с работниками, замещающими должности руководителей структурных подразделений организаций, трудовые договоры, в которых в качестве основания их заключения указан абзац восьмой части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации, считаются заключенными на неопределенный срок при отсутствии иных предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами оснований для заключения срочных трудовых



договоров, а в случае наличия таких оснований указанные трудовые договоры должны быть приведены в соответствие с положениями настоящего Федерального закона в течение тридцати рабочих дней со дня его вступления в силу.

Президент
Российской Федерации

