

# ФНС разъяснила, как оценить риск при найме бывшего самозанятого

Дата публикации: 17.07.2024 09:30

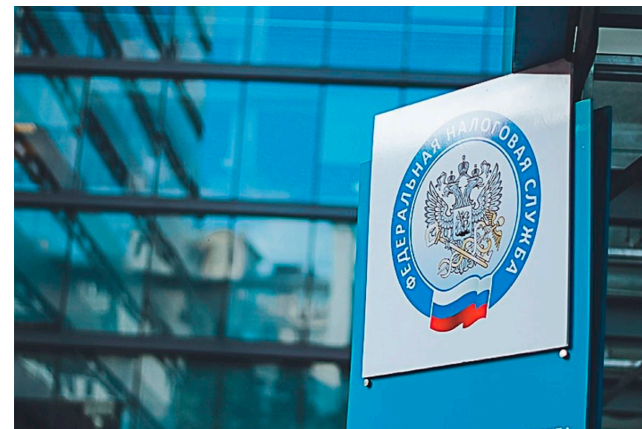
Найм в качестве штатных сотрудников самозанятых, которые ранее сотрудничали с этим работодателем, не является риском налоговой оптимизации и подмены трудовых отношений гражданско-правовыми. Как разъяснили в ФНС России, при оценке каждой конкретной ситуации специалисты Службы применяют риск-ориентированный подход. В общей сложности, организации, работающие с самозанятыми, оцениваются более чем по 20 параметрам. Ключевыми критериями являются:

продолжительность и постоянство работы самозанятых с организациями/ ИП;

периодичность и размер выплат;

наличие или отсутствие иных источников доходов у самозанятых.

Например, если организация регулярно платит одну и ту же сумму, которая похожа на ежемесячную заработную плату, то это показатель рискованных отношений. В ФНС России подчеркивают, что взаимоотношения работодателей и самозанятых оцениваются в комплексе, а не по одному критерию.



---

Поделиться:

---