

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 31 » мая 2024 г.

№ ДГ-П45-16392

МОСКВА

О внесении проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"



В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации Правительство Российской Федерации вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации".

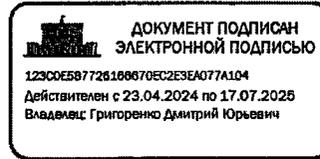
- Приложение:
1. Текст проекта федерального закона 2 л.
 2. Пояснительная записка к проекту федерального закона на 2 л.
 3. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л.
 4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона, на 1 л.
 5. Перечень нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона, на 1 л.

1860831-Уч-2023 (12.0)



6. Распоряжение Правительства Российской Федерации
о назначении официального представителя Правительства
Российской Федерации по данному вопросу на 1 л.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко



Вносится Правительством
Российской Федерации

Проект

№ 638466-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878) следующие изменения:

1) дополнить новой частью пятой следующего содержания:

"День отдыха, указанный в части четвертой настоящей статьи, по желанию работника может быть использован в течение года со дня работы в выходной или праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период.";

2) дополнить частью шестой следующего содержания:

"В случае, если на день увольнения работника имеются не использованные им в период трудовой деятельности у данного

1860831-Уч-2023 (13.1)



работодателя дни (день) отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, в день увольнения такому работнику выплачивается разница между полагавшейся ему оплатой работы в указанные дни в соответствии с частями первой - третьей настоящей статьи и фактически произведенной за эти дни оплатой.";

3) часть пятую считать частью седьмой.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

**Президент
Российской Федерации**



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"

Проект федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - законопроект) разработан во исполнение Постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 6 декабря 2023 г. № 56-П по делу о проверке конституционности положений части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) в связи с жалобами граждан Н.А.Варнаковой, Л.Г.Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк.

Согласно части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации" (далее - Кодекса) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

При этом законодательством прямо не регламентирован механизм определения даты предоставления дополнительного дня отдыха, а также не урегулирован вопрос предоставления работнику при увольнении денежной компенсации в случае неиспользования такого дополнительного дня отдыха.

Следует отметить, что статьей 153 Кодекса не установлена и обязанность работодателя предоставить дополнительный день отдыха работнику, выбравшему такой способ компенсации своего труда в выходные и нерабочие праздничные дни. На практике же это зачастую приводит к тому, что работник в случае увольнения лишается как этих дней отдыха, выбранных в качестве компенсации работы в выходной или нерабочий праздничный день, так и повышенной оплаты такой работы в случае, если он не использовал эти дни до увольнения.

Таким образом, неиспользование указанных дней ставит увольняемых работников в неравное положение с теми работниками, которые сразу предпочли по умолчанию повышенную оплату работы в такие дни.

Вместе с тем, исходя из смысла статьи 153 во взаимосвязи со статьями 113 и 149 Кодекса, работа в выходные или нерабочие праздничные дни сопряжена с дополнительной нагрузкой и повышенными трудозатратами, которые должны быть компенсированы в любом случае. В этой связи при невозможности предоставления работодателем дня (дней) отдыха в течение трудовой деятельности работника он обязан их компенсировать при увольнении, как и иные выплаты в соответствии со статьей 140 Кодекса, что



учитывает и общий подход Кодекса о необходимости при увольнении компенсировать деньгами нереализованные гарантии работником в течение трудовой деятельности.

Законопроект направлен на урегулирование вышеизложенной ситуации и предусматривает замену неиспользованного дополнительного дня (дней) отдыха повышенной оплатой работы, выплачиваемой в день увольнения, реализуя право работника на возмещение трудовых затрат в связи с работой в указанные дни.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Законопроект содержит обязательное требование в соответствии с Федеральным законом "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", в связи с чем установлен особый порядок вступления его положений в силу. Законопроект не содержит положений, вводящих избыточные административные и иные ограничения и обязанности для субъектов предпринимательской и иной деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных расходов субъектов предпринимательской и иной деятельности и бюджетов субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона "О внесении изменений в статью 153
Трудового кодекса Российской Федерации"

Реализация положений, предусмотренных проектом федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации", не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принятие Федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации"

Вступление в силу Федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации" не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившими силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти.



ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

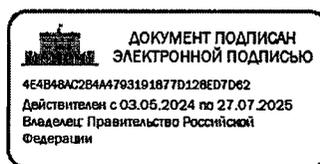
от 31 мая 2024 г. № 1354-р

МОСКВА

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации".

2. Назначить заместителя Министра труда и социальной защиты Российской Федерации Платыгина Дмитрия Николаевича официальным представителем Правительства Российской Федерации при рассмотрении палатами Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона "О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации".

Председатель Правительства
Российской Федерации



М.Мишустин