

## У К А З

### ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

#### **Об утверждении примерной формы служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемую примерную форму служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации.

2. Признать утратившим силу Указ Президента Российской Федерации от 16 февраля 2005 г. № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2005, № 8, ст. 629).

3. Внести в Положение о кадровом резерве федерального государственного органа, кадровом резерве органа публичной власти федеральной территории, утвержденное Указом Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, кадровом резерве органа публичной власти федеральной территории» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2017, № 10, ст. 1473, № 37, ст. 5506; 2020, № 41, ст. 6395; 2023, № 18, ст. 3297; 2024, № 10, ст. 1380), следующие изменения:

а) подпункт «в» пункта 8 дополнить абзацем следующего содержания:

«при невозможности перевода указанных гражданских служащих в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 Федерального закона «О государственной гражданской службе

Российской Федерации» на иную должность государственной гражданской службы Российской Федерации в связи с ее отсутствием или при отказе их от перевода в соответствии со статьей 28 указанного Федерального закона - по решению представителя нанимателя с согласия указанных гражданских служащих»;

б) пункт 15 дополнить словами «, за исключением основания включения в кадровый резерв, предусмотренного абзацем третьим подпункта «в» пункта 8 настоящего Положения»;

в) подпункт «е» пункта 52 дополнить словами «, либо увольнение при невозможности перевода гражданского служащего в соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 указанного Федерального закона на иную должность государственной гражданской службы Российской Федерации в связи с ее отсутствием или при отказе гражданского служащего от перевода в соответствии со статьей 28 указанного Федерального закона»;

г) в подпункте «з» пункта 53 слова «приобретение гражданства другого государства» заменить словами «наличие гражданства (подданства) иностранного государства либо вида на жительство или иного документа, подтверждающего право на постоянное проживание гражданина на территории иностранного государства».

4. Установить, что утвержденная настоящим Указом примерная форма служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации применяется при заключении служебных контрактов с гражданами Российской Федерации, поступающими на государственную гражданскую службу Российской Федерации, и государственными гражданскими служащими Российской Федерации, назначаемыми на должности государственной гражданской службы Российской Федерации, после 19 июля 2024 года.

5. Настоящий Указ вступает в силу с 20 июля 2024 года.

Президент  
Российской Федерации

В.Путин

УТВЕРЖДЕНА  
Указом Президента  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2024 г. № \_\_\_\_

**ПРИМЕРНАЯ ФОРМА  
СЛУЖЕБНОГО КОНТРАКТА О ПРОХОЖДЕНИИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И ЗАМЕЩЕНИИ ДОЛЖНОСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

\_\_\_\_\_ «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
(место заключения)

Представитель нанимателя в лице \_\_\_\_\_  
(наименование федерального

\_\_\_\_\_ государственного органа, органа публичной власти федеральной территории, государственного органа субъекта Российской Федерации (далее – государственный орган),

\_\_\_\_\_ должность, фамилия, имя, (при наличии) отчество руководителя государственного органа, либо лица, замещающего государственную должность, либо представителя указанных руководителя или лица,

\_\_\_\_\_ осуществляющего полномочия нанимателя от имени Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или федеральной территории (далее также – представитель нанимателя) действующий на основании \_\_\_\_\_  
(наименование, дата и номер правового акта, определяющего,

\_\_\_\_\_ правовой статус представителя нанимателя и его полномочия по заключению служебного контракта)

с одной стороны, и гражданин Российской Федерации (государственный гражданский служащий Российской Федерации)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, (при наличии) отчество паспорт или документ его заменяющий: серия \_\_\_\_\_, № \_\_\_\_\_, выданный \_\_\_\_\_  
(кем и когда)

проживающий по адресу: \_\_\_\_\_, именуемый в дальнейшем Гражданский служащий, с другой стороны, заключили на основе \_\_\_\_\_

(наименование, дата и номер правового акта государственного органа о назначении гражданина Российской Федерации

\_\_\_\_\_ государственного гражданского служащего Российской Федерации) на должность государственной гражданской службы Российской Федерации)

настоящий служебный контракт о нижеследующем:

1. По настоящему служебному контракту Гражданский служащий берет на себя обязательства, связанные с прохождением государственной гражданской службы Российской Федерации, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Гражданскому служащему прохождение государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации.

2. Гражданский служащий обязуется исполнять должностные обязанности по должности \_\_\_\_\_,

(наименования должности государственной гражданской службы Российской Федерации с указанием структурного подразделения государственного органа (при наличии) и места прохождения государственной гражданской службы Российской Федерации с указанием населенного пункта)

учрежденной в целях обеспечения исполнения полномочий \_\_\_\_\_  
(наименование

государственного органа)

ИЛИ \_\_\_\_\_

(наименование должности, фамилия, имя и (при наличии) отчество лица, замещающего государственную должность, руководителя государственного органа,

руководителя территориального органа федерального органа исполнительной власти или руководителя представительства государственного органа)

в соответствии с прилагаемым к настоящему служебному контракту должностным регламентом государственного гражданского служащего Российской Федерации и соблюдать служебный распорядок государственного органа, а Представитель нанимателя обязуется обеспечить Гражданскому служащему замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, своевременно и в полном объеме выплачивать Гражданскому служащему денежное содержание и предоставить ему государственные социальные гарантии в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации и настоящим служебным контрактом.

3. В реестре должностей федеральной государственной гражданской службы или в реестре должностей государственной гражданской службы субъекта Российской Федерации должность, замещаемая Гражданским служащим, отнесена к \_\_\_\_\_

(указать группу должностей)

группе должностей государственной гражданской службы Российской

Федерации категории \_\_\_\_\_  
(указать категорию должности)

4. Дата начала исполнения должностных обязанностей \_\_\_\_\_  
(число, месяц, год)

5. Служебный контракт заключается на \_\_\_\_\_  
(указать на неопределенный срок/  
определенный срок с указанием

---

обстоятельств (причин), послуживших основанием для заключения срочного служебного контракта в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2007 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон) и другими федеральными законами)

6. Гражданскому служащему устанавливается испытание на срок \_\_\_\_ месяц(а, ев) в целях проверки его соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы Российской Федерации <\*>.

-----  
<\*> Указывается в случае если испытание было установлено в соответствии со статьей 27 Федерального закона.

7. Гражданский служащий имеет права, предусмотренные статьей 14 и другими положениями Федерального закона, иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе Российской Федерации, в том числе право расторгнуть служебный контракт и уволиться с государственной гражданской службы Российской Федерации по собственной инициативе, предупредив об этом Представителя нанимателя в письменной форме за две недели.

8. Гражданский служащий обязан:

а) исполнять обязанности государственного гражданского служащего Российской Федерации, предусмотренные статьей 15 Федерального закона, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом и другими федеральными законами;

б) после окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования проходить государственную гражданскую службу Российской Федерации в \_\_\_\_\_  
(указать наименование государственного органа)

не менее установленного договором о целевом обучении срока, если обучение осуществлялось за счет средств соответствующего бюджета <\*\*\*>.

-----  
<\*> Указывается в случае заключения договора о целевом обучении между государственным органом и Гражданским служащим в установленном законодательстве Российской Федерации порядке.

9. Должность, замещаемая Гражданским служащим, подлежит ротации в соответствии со статьей 60.1 Федерального закона или включена в перечень должностей государственной гражданской службы Российской Федерации, по которым предусматривается ротация государственных гражданских служащих Российской Федерации <\*\*\*>.

-----  
<\*\*\*> Указывается в случае замещения должности, по которой осуществляется ротация в соответствии со статьей 60.1 Федерального закона.

10. Представитель нанимателя имеет право:

- а) требовать от Гражданского служащего исполнения должностных обязанностей, возложенных на него настоящим служебным контрактом, должностным регламентом государственного гражданского служащего Российской Федерации, а также соблюдения служебного распорядка государственного органа;
- б) поощрять Гражданского служащего за безупречное и эффективное исполнение должностных обязанностей;
- в) привлекать Гражданского служащего к дисциплинарной ответственности в случае совершения им дисциплинарного проступка;
- г) реализовывать иные права, предусмотренные Федеральным законом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе Российской Федерации.

11. Представитель нанимателя обязан:

- а) обеспечить Гражданскому служащему организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей;
- б) обеспечить предоставление Гражданскому служащему государственных гарантий, установленных Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами и настоящим служебным контрактом;
- в) соблюдать законодательство Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации, положения нормативных актов государственного органа и условия

настоящего служебного контракта;

г) исполнять иные обязанности, предусмотренные Федеральным законом и иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе Российской Федерации.

12. Гражданскому служащему устанавливается \_\_\_\_\_  
(нормальная

продолжительность служебного времени, ненормированный служебный день, сокращенная продолжительность служебного времени, иной режим служебного времени в соответствии законодательством Российской Федерации (с указанием иного режима)

13. Гражданскому служащему предоставляются:

а) ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью \_\_\_\_ календарных дней;

б) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации;

в) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный служебный день продолжительностью \_\_\_\_ календарных дней <\*\*\*\*>;

-----  
<\*\*\*\*> Предоставляется государственным гражданским служащим Российской Федерации, имеющим ненормированный служебный день.

г) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями государственной гражданской службы Российской Федерации, в том числе в связи со службой в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

14. Гражданскому служащему устанавливается <\*\*\*\*\*>:

-----  
<\*\*\*\*\*> Указывается один из четырех вариантов оплаты труда государственного гражданского служащего Российской Федерации.

- денежное содержание, которое состоит из:

месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) в размере \_\_\_\_\_ рублей;

месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином государственной гражданской службы, или классным чином юстиции, или дипломатическим рангом (оклада за классный чин) в размере \_\_\_\_\_ рублей;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации в размере \_\_\_\_\_ процентов этого оклада;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации в размере \_\_\_\_\_ процентов этого оклада;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну <\*\*\*\*\*>, в размере \_\_\_\_\_ процентов этого оклада;

-----  
<\*\*\*\*\*> Устанавливается при условии работы со сведениями, составляющими государственную тайну.

премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с порядком, утвержденным Представителем нанимателя;

ежемесячного денежного поощрения в размере \_\_\_\_\_ должностных окладов;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

других выплат, предусмотренных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами;

- денежное содержание в виде единого денежного вознаграждения в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц, а также:

премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с порядком, утвержденным Представителем нанимателя;

ежемесячное денежное поощрение в размере \_\_\_\_\_ должностных окладов;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь;

- особый порядок оплаты труда в соответствии с пунктом 14 статьи 50 Федерального закона с выплатой в размере \_\_\_\_\_ рублей в месяц при условии достижения следующих показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности: \_\_\_\_\_

(указать показатели эффективности и результативности профессиональной

\_\_\_\_\_ .  
служебной деятельности)

- денежное содержание в иностранной валюте в виде месячного должностного оклада в иностранной валюте в размере \_\_\_\_\_

и ежемесячной надбавки к месячному должностному окладу в иностранной валюте за особые условия работы в стране пребывания в размере \_\_\_\_\_ процентов этого оклада, а также:

месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью федеральной государственной гражданской службы (должностного оклада) в размере 50 % от \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином государственной гражданской службы Российской Федерации или дипломатическим рангом (оклада за классный чин) в размере 50 % от \_\_\_\_\_ рублей в месяц;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации в размере 50 % от \_\_\_\_\_ процентов этого оклада;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации в размере 50 % от \_\_\_\_\_ процентов этого оклада;

ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну <\*\*\*\*\*>, в размере 50 % от \_\_\_\_\_ процентов этого оклада;

премии, в том числе за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с порядком, утвержденным Представителем нанимателя;

единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи;

других выплат, предусмотренных соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

15. Гражданский служащий подлежит обязательному страхованию, предусмотренному законодательством Российской Федерации.

16. Гражданскому служащему предоставляются основные государственные гарантии, указанные в статье 52 Федерального закона, а при определенных условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, - дополнительные государственные гарантии, указанные в статье 53 Федерального закона.

17. \_\_\_\_\_.

(указать (при необходимости) иные условия, не ухудшающие положения Гражданского служащего по сравнению с положением, установленным Федеральным законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами)

18. Представитель нанимателя и Гражданский служащий несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств в соответствии

с законодательством Российской Федерации.

19. Запрещается требовать от Гражданского служащего исполнения должностных обязанностей, не установленных настоящим служебным контрактом и должностным регламентом государственного гражданского служащего Российской Федерации.

20. Изменения и дополнения могут быть внесены в настоящий служебный контракт в порядке, установленном статьей 24 Федерального закона.

21. Изменения и дополнения, вносимые в настоящий служебный контракт, оформляются в виде письменных дополнительных соглашений, которые являются неотъемлемой частью настоящего служебного контракта.

22. Настоящий служебный контракт может быть прекращен по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации.

Настоящий служебный контракт составлен в двух экземплярах. Один экземпляр хранится Представителем нанимателя в личном деле Гражданского служащего, второй - у Гражданского служащего. Оба экземпляра имеют одинаковую юридическую силу.

### Представитель нанимателя

\_\_\_\_\_  
(наименование должности, фамилия, имя и (при наличии) отчество руководителя государственного органа, лица, замещающего

\_\_\_\_\_  
государственную должность, либо представителя указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя

\_\_\_\_\_  
от имени Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или федеральной территории)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(место для печати)

Адрес: \_\_\_\_\_

### Гражданский служащий

\_\_\_\_\_  
(фамилия, имя и (при наличии) отчество)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Адрес: \_\_\_\_\_

Телефон: \_\_\_\_\_

