

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

«О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта»

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013, № 19, ст. 2329; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2021, № 47, ст. 7741; 2022, №41, ст. 6938; № 52 ст. 9375; 2023, № 32, ст. 6203; 2024, № 1, ст. 23) следующие изменения:

1) в части второй статьи 179, части третьей статьи 259 слова «проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе",» заменить словами «заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, период военного положения или в военное время»;

2) наименование статьи 351.7 после слов «по контракту» дополнить словами «в период мобилизации, период военного положения или в военное время»;

3) часть первую статьи 351.7 изложить в следующей редакции:

«В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.»;

4) в пункте 13.1 части первой статьи 81, частях второй, двенадцатой и тринадцатой статьи 351.7 слова «соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"» заменить словами «период мобилизации, период военного положения или в военное время».

Статья 2. Вступление в силу настоящего Федерального закона

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

Пояснительная записка
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта)»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта)» (далее – законопроект) разработан во исполнение поручения Правительства Российской Федерации.

Целью законопроекта является повышение уровня защиты трудовых прав лиц, проходящих военную службу в период СВО, предоставление им равных прав при приостановлении действия трудового договора, а также установление гарантий для членов их семей.

В действующей редакции Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) статьей 351.7 сохранение рабочих мест и запрет расторжения трудового договора по инициативе работодателя предусмотрено в отношении работников, заключивших контракт о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» (далее – Закон № 53-ФЗ). При этом согласно данному пункту Закона № 53-ФЗ с гражданином, пребывающим в запасе и изъявившим желание поступить на военную службу по контракту, может быть заключен контракт о прохождении военной службы на срок один год или меньший срок.

Указанное ограничение относительно срока заключенного контракта до одного года распространяется также на гарантии, указанные в пункте 13.1 части первой статьи 81, абзаце седьмом части первой статьи 121, части второй статьи 179, части третьей статьи 259, частях первой, второй, двенадцатой и тринадцатой статьи 351.7 ТК РФ.

Отсутствие законодательно установленной возможности сохранять рабочие места для работников, заключивших контракт о прохождении военной службы на срок более одного года, может привести к увольнению таких работников и невозможности реализовать для них меры социальной поддержки.

Вместе с тем с указанными работниками заключается контракт о прохождении военной службы на сроки: до одного года, один, два или три года по выбору гражданина.

Предложенное законопроектом изменение позволит приостанавливать действие трудового договора на весь период прохождения работником военной службы по контракту независимо от срока, на который заключен контракт.

Также принятие законопроекта продлит предоставление гарантии супругам лиц, проходящих военную службу по контракту на срок более одного года, при сокращении численности или штата работников и при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни.

С целью защиты трудовых прав лиц, призванных на военную службу по мобилизации или заключения ими в период мобилизации, период военного положения или в военное время контракта, предусмотрена норма о вступлении в силу федерального закона с момента его опубликования.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, отрицательно не повлияет на достижение целей и показателей действующих государственных программ Российской Федерации и не повлечет дополнительных расходов из федерального бюджета, иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

В законопроекте отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, привлечения к административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее – обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Законопроект не противоречит положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Финансово- экономическое обоснование

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта)»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта)» не потребует дополнительных финансовых затрат из федерального бюджета, иных бюджетов бюджетной системы Российской Федерации и работодателей.

Перечень

федеральных законов, подлежащих признанию утратившим силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта)»

Вступление в силу Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта)» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившим силу федеральных законов.

Перечень

нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти, подлежащих признанию утратившим силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта)»

Вступление в силу федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации (в части предоставления гарантий работникам, проходящим военную службу в связи со специальной военной операцией, в период приостановления действия трудового договора независимо от срока заключения контракта)» не потребует принятия, изменения, приостановления или признания утратившим в силу нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, федеральных органов исполнительной власти.