

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации»

Статья 1

В Федеральный закон от 25 июля 2002 года № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 30, ст. 3032; 2023, № 29, ст. 5334) внести следующие изменения:

1) пункт первый статьи 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«целевой организованный набор – комплекс мероприятий по организованному привлечению иностранных граждан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, определяемый в соответствии с настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации;

оператор целевого организованного набора – публично-правовая компания, созданная в соответствии с законодательством Российской Федерации в целях осуществления функций и полномочий публично-правового характера в сфере целевого организованного набора иностранных граждан;»;

2) в статье 5:

пункт 1 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«Срок временного пребывания иностранного гражданина, прибывшего в Российскую Федерацию в порядке целевого организованного набора, определяется сроком действия выданного разрешения на работу в соответствии со статьей 13.8 настоящего Федерального закона.»;

пункт 5 дополнить абзацем шестым следующего содержания:

«Срок временного пребывания иностранного гражданина продлевается при выдаче иностранному гражданину разрешения на работу в соответствии со статьей 13.8 настоящего Федерального закона.»;

3) в статье 13:

в пункте 4.1 слова «определяются статьями 13.2 – 13.7» заменить словами «определяются статьями 13.2 – 13.8»;

подпункт 1 пункта 4.5 после слов «, не требующем получения визы» дополнить словами «, или в порядке целевого организованного набора.»;

4) дополнить статьей 13.8 следующего содержания:

«Статья 13.8. Особенности осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами в порядке целевого организованного набора.

1. Привлечение иностранных граждан в порядке целевого организованного набора признается приоритетным механизмом осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами.

2. Функции координатора целевого организованного набора иностранных граждан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации возлагаются на федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по федеральному государственному контролю (надзору) в сфере труда, занятости, альтернативной гражданской службы.

3. Порядок участия работодателей в целевом организованном наборе определяется настоящим Федеральным законом, иными федеральными законами и международными договорами Российской Федерации.

4. Работодатели имеют право привлекать в порядке целевого организованного набора к трудовой деятельности законно находящихся на территории Российской Федерации иностранных граждан, достигших возраста восемнадцати лет, при наличии у каждого такого иностранного гражданина разрешения на работу, выданного в соответствии с настоящей статьей.

5. Разрешение на работу иностранному гражданину, указанному в пункте 4 настоящей статьи, выдается на срок действия заключенного с ним трудового договора, но не более чем на два года.

6. Особенности привлечения работодателями иностранных граждан в порядке целевого организованного набора, в том числе оказание услуг иностранным гражданам и порядок их предоставления за пределами Российской Федерации, могут быть определены отдельными международными договорами Российской Федерации.

7. Перечень сведений об иностранном гражданине и его работодателе, содержащихся в разрешении на работу, порядок внесения изменений в указанные сведения (в том числе при выдаче указанного разрешения или продлении срока его действия) и форма бланка указанного разрешения устанавливаются федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.

8. Для выдачи разрешения на работу иностранному гражданину, указанному в пункте 4 настоящей статьи, работодатель представляет в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел:

1) заявление об оформлении разрешения на работу на каждого привлекаемого иностранного гражданина;

2) сведения об участии работодателя и иностранного гражданина в целевом организованном наборе, выданные оператором целевого

организованного набора, по форме определяемом федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения и безработицы;

3) копию документа, удостоверяющего личность данного иностранного гражданина и признаваемого Российской Федерацией в этом качестве;

4) копию действующего на территории Российской Федерации договор (полиса) добровольного медицинского страхования, заключенного со страховой организацией или с иностранной страховой организацией, имеющими право в соответствии со страховым законодательством на осуществление в Российской Федерации добровольного медицинского страхования, либо сведения о нем в случае его заключения в форме электронного документа, либо договор о предоставлении платных медицинских услуг, заключенный с медицинской организацией, находящейся в субъекте Российской Федерации, на территории которого данный иностранный гражданин намеревается осуществлять трудовую деятельность, либо полис обязательного медицинского страхования в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации об обязательном медицинском страховании или сведения о нем. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо договор с медицинской организацией о предоставлении платных медицинских услуг должен обеспечивать оказание иностранному гражданину первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме;

5) письменное обязательство оплатить (возместить) расходы Российской Федерации, связанные с возможным административным выдворением за пределы Российской Федерации или депортацией привлекаемого иностранного гражданина;

б) гарантии работодателя по материальному, медицинскому и жилищному обеспечению иностранного гражданина на период его пребывания в Российской Федерации.

9. Территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел рассматривает заявление о выдаче разрешения на работу иностранному гражданину, указанному в пункте 4 настоящей статьи, без учета квот на выдачу таких разрешений в отношении иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию в порядке, требующем получение визы.

10. Срок рассмотрения заявления о выдаче разрешения на работу иностранному гражданину, указанному в пункте 4 настоящей статьи, составляет не более десяти рабочих дней со дня поступления в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел.

11. Решение об отказе в выдаче иностранному гражданину, указанному в пункте 4 настоящей статьи, об аннулировании его разрешения на работу принимается при наличии одного из оснований, предусмотренных подпунктами 1 – 10, 15 пункта 9 и пунктами 9.1, 9.1.1 и 9.7 статьи 18 настоящего Федерального закона.

12. Разрешение на работу выдается по предъявлении работодателем документа, подтверждающего уплату работодателем за иностранного гражданина налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах.

Работодатель обязан обратиться за получением (выдачей) разрешения на работу в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, принявший решение о выдаче разрешения на

работу, в течение тридцати календарных дней со дня принятия такого решения.

При наличии уважительных причин разрешение на работу по ходатайству работодателя, поданному в пределах срока, указанного в абзаце втором настоящего пункта, может быть получено в более поздний срок, не превышающий тридцати календарных дней со дня поступления в указанный территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел соответствующего ходатайства работодателя.

13. В случае неуплаты работодателем за иностранного гражданина налога на доходы физических лиц в виде фиксированного авансового платежа в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, срок действия разрешения на работу прекращается.

14. Иностранец, указанный в пункте 4 настоящей статьи, в случае досрочного расторжения с ним трудового договора, являвшегося основанием для выдачи данному иностранному гражданину разрешения на работу в порядке целевого организованного набора, обязан покинуть территорию Российской Федерации в течение тридцати календарных дней, за исключением случаев заключения трудового договора с новым работодателем участником целевого организованного набора при содействии оператора организованного набора.

15. В случае необходимости осуществления иностранным гражданином трудовой деятельности по профессии (специальности, должности, виду трудовой деятельности), не указанной в разрешении на работу, работодатель вправе обратиться в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел, выдавший разрешение на работу, для внесения соответствующих изменений в сведения, содержащиеся в таком разрешении.

Порядок внесения изменений в сведения об иностранном гражданине, содержащиеся в разрешении на работу, устанавливается федеральным органом исполнительной власти в сфере внутренних дел.».

5) статью 15.1 дополнить пунктом 10 следующего содержания:

«10. В случае получения разрешения на работу в порядке, предусмотренном статьей 13.8 настоящего Федерального закона, иностранный гражданин обязан представить в территориальный орган федерального органа исполнительной власти в сфере внутренних дел документ, подтверждающий владение данным иностранным гражданином русским языком, знание им истории России и основ законодательства Российской Федерации, в течение тридцати календарных дней со дня выдачи ему разрешения на работу.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 202_ года.

Президент
Российской Федерации

В. Путин