

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от ___ 2024 года № ___

Москва

**О порядке выполнения работодателями квоты
для приема на работу инвалидов**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов;

Порядок заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов;

Форму соглашения о трудоустройстве инвалидов.

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 12, ст. 1851).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2024 г. и действует до 1 сентября 2030 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

Утвержден
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2024 г. № ____

ПОРЯДОК

выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов.

2. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежеквартально, до 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал за исключением численности работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем при условии занятости инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, не менее 20 рабочих дней в течение текущего квартала.

4. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и заключившей соглашение о трудоустройстве инвалидов (далее – иная организация);

в) наличия трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, и заключившим соглашение о трудоустройстве инвалидов;

г) наличия договора возмездного оказания услуг с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты по трудоустройству инвалидов посредством заключения соглашения о трудоустройстве с иной организацией.

5. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается кратным трем рабочим местам для трудоустройства инвалидов, при трудоустройстве инвалида II группы исполнение квоты считается кратным двум

рабочим местам для трудоустройства инвалидов, при трудоустройстве инвалида III группы исполнение квоты считается кратным одному рабочему месту для трудоустройства инвалидов.

6. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов:

а) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов;

б) при введении процедуры банкротства и открытии конкурсного производства в отношении работодателя;

в) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота для приема инвалидов не устанавливается.

7. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости оказывают работодателю содействие в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Государственные учреждения службы занятости по запросам работодателей предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателях, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением о трудоустройстве инвалидов.

Утвержден
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2024 г. № ____

ПОРЯДОК

заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов

1. Настоящий Порядок определяет правила заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов.

2. Заключение работодателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее – Соглашение) возможно в случаях, когда работодатель в силу специфики своей деятельности (или по другим причинам) не может создать у себя рабочие места для приема на работу инвалидов. Такой работодатель вправе заключить Соглашение с иной организацией (другим работодателем) и в рамках Соглашения возмещать ему расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные Соглашением.

3. Работодатель, которому установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – Заказчик), самостоятельно или при содействии органов службы занятости осуществляет подбор другого работодателя (далее – Исполнитель) для направления к нему инвалидов с целью трудоустройства.

4. В случае заключения Соглашения Исполнитель принимает на работу инвалидов в счет установленной Заказчику квоты, оборудует (оснащает) рабочие места и (или) специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов (при необходимости).

5. Рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, должны соответствовать требованиям индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, с учетом положений статьи 11 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

6. В Соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу к Исполнителю, условия финансирования расходов на оплату труда инвалидов, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при трудовой деятельности инвалида у Исполнителя, к которому трудоустраивается инвалид, сроки действия Соглашения, права, обязанности сторон Соглашения, условия его расторжения и иные условия.

Размер финансирования расходов на оплату труда инвалида, трудоустроенного в рамках Соглашения, не может быть ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О

минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, если работник отработал месячную норму рабочего времени и выполнил месячную норму труда.

7. Трудоустройство инвалидов в соответствии с Соглашением осуществляется на территории субъекта Российской Федерации, нормативным правовым актом которого установлена квота для трудоустройства инвалидов по месту нахождения Заказчика (его представительства, филиала).

8. При выполнении работодателем квоты в случае, предусмотренном подпунктом «в» пункта 4 Порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов трудоустройство инвалидов осуществляется на территории субъекта Российской Федерации по месту нахождения организации, заключившей договор возмездного оказания услуг с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты по трудоустройству инвалидов.

9. Если Исполнителю установлена квота для приема на работу инвалидов, то Исполнитель не освобождается от обязанности по исполнению квоты для приема на работу инвалидов, а выделенные (созданные) Исполнителем рабочие места в соответствии с Соглашением не учитываются в счет установленной непосредственно ему квоты.

10. Обязанности Заказчика по выполнению квоты для приема на работу инвалидов считаются исполненными с момента заключения соответствующего Соглашения с Исполнителем.

11. Заказчик имеет право на осуществление контроля за целевым использованием Исполнителем денежных средств, направленных на финансирование расходов, связанных с приемом на работу инвалида, выполнением Исполнителем обязательств по созданию рабочих мест и приему на работу инвалидов. Исполнитель обязан обеспечить возможность осуществления указанного контроля со стороны Заказчика.

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2024 г. № _____

**Форма
соглашения о трудоустройстве инвалидов**

_____ «__» _____ 20__ г.
(место заключения соглашения)

(наименование для юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) для индивидуального предпринимателя)

именуем _____ в дальнейшем «Заказчик», в лице _____

(наименование должности лица, представляющего Заказчика, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании _____,
(устав для юридического лица)

с одной стороны, и _____,
(наименование для юридического лица, фамилия, имя, отчество (при наличии) для индивидуального предпринимателя)

именуемый _____ в дальнейшем «Исполнитель», в лице _____

(наименование должности лица, представляющего Исполнителя, фамилия, имя, отчество (при наличии))

действующего на основании _____,
(устав для юридического лица)

с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение) о нижеследующем.

I. Общие положения

1. Соглашение заключено в целях реализации Заказчиком требований пункта 2 части 6 статьи 38 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

II. Предмет Соглашения

2. Исполнитель принимает на себя обязательство Заказчика по трудоустройству (приему на работу) _____ инвалидов в счет квоты для приема на работу инвалидов, установленной Заказчику (далее – обязательство).

3. Обязательство по трудоустройству инвалидов включает непосредственно прием на работу инвалидов в счет установленной Заказчику квоты, оборудование (оснащение) рабочих мест и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4. Заказчик осуществляет финансирование расходов, связанных с приемом на работу инвалидов, оборудованием (оснащением) рабочих мест и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

III. Права и обязанности Сторон

Заказчик:

5. Финансирует расходы на оплату труда инвалидов, трудоустроенных в соответствии с настоящим Соглашением в счет установленной Заказчику квоты, в размере _____ рублей в месяц, путем перечисления денежных средств на расчетный счет Исполнителя не позднее _____ числа каждого месяца в размере ежемесячного платежа.

В случае, если в течение отчетного месяца произошло увольнение или отстранение работника от работы, отсутствие работника по невыясненным причинам и прочие обстоятельства, в результате которых сокращаются затраты Исполнителя на оплату труда инвалидов трудоустроенных в соответствии с настоящим Соглашением в счет установленной Заказчику квоты, за исключением случаев отсутствия работника на рабочем месте в период временной нетрудоспособности, а также нахождения в неоплачиваемом отпуске, стороны производят окончательный расчет не позднее _____ числа месяца следующего за отчетным путем возврата Исполнителем на счет Заказчика разницы между размером полученных денежных средств на выплату заработной платы и размером фактически выплаченных денежных средств, либо путем зачета указанной разницы в счет исполнения обязательств сторонами в последующем периоде.

6. Финансирует расходы Исполнителя на оборудование (оснащение) _____ рабочих мест для инвалидов и (или) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в сумме _____ рублей.

7. Осуществляет контроль за целевым использованием Исполнителем денежных средств, направленных на финансирование расходов, связанных с приемом на работу инвалида, выполнением Исполнителем обязательств по созданию рабочих мест (далее – денежные средства).

Исполнитель:

8. За счет денежных средств Заказчика в срок _____ выделяет (создает) _____ рабочих мест для трудоустройства _____ инвалидов и заключает трудовой договор с инвалидами на срок действия соглашения.

9. По согласованию с Заказчиком оборудует _____ рабочих мест для инвалидов в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

10. Не позднее _____, предоставляет Заказчику заверенные копии трудовых договоров, работающих в соответствии с настоящим Соглашением, копии документов, подтверждающие инвалидность и группу инвалидности, документы подтверждающие расходы на оборудование рабочих мест и акт о выполнении обязательства.

11. Обеспечивает использование денежных средств Заказчика на цели, предусмотренные Соглашением.

12. Обеспечивает сохранение рабочего места свободным в случае увольнения инвалида, принятого согласно пункту 2 настоящего Соглашения, до трудоустройства другого инвалида по направлению Заказчика.

13. Обеспечивает возможность контроля со стороны Заказчика за целевым использованием денежных средств Исполнителем, соблюдением сроков создания рабочих мест и трудоустройства инвалидов.

14. Ежемесячно до _____ числа предоставляет Заказчику акт о выполненных обязательствах за предыдущий месяц в соответствии с настоящим Соглашением. В случае увольнения инвалида уведомляет об этом Заказчика не позднее трех дней с момента расторжения трудового договора, заключенного с инвалидом.

15. Обязуется до окончания срока действия Соглашения не увольнять работников, принятых согласно пункту 3 настоящего Соглашения, по сокращению численности или штата работников (пункт 2 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

IV. Ответственность сторон

16. В случае нецелевого использования денежных средств, предусмотренных пунктом 4 настоящего Соглашения, Исполнитель в течение пяти календарных дней со дня предъявления требований Заказчиком об установлении факта нецелевого использования возвращает на расчетный счет Заказчика денежные средства, которые были использованы не по назначению (не в соответствии с предметом Соглашения, определенного пунктом 2 Соглашения).

V. Порядок разрешения споров

17. Вопросы, не урегулированные Соглашением, разрешаются по соглашению сторон в соответствии с действующим законодательством.

18. Разногласия сторон в связи с исполнением Соглашения урегулируются путем проведения переговоров.

19. При не достижении согласия все споры и разногласия, которые могут возникнуть при исполнении Соглашения, подлежат рассмотрению в претензионном порядке. Срок рассмотрения претензии 10 дней с момента ее получения. В случае не достижения согласия в претензионном порядке споры между сторонами разрешаются в судебном порядке в соответствии с действующим законодательством.

VI. Срок действия Соглашения

19. Соглашение вступает в силу с _____ и действует до _____.

VII. Заключительные положения

20. Стороны освобождаются от ответственности за частичное или полное неисполнение обязательств по Соглашению, если оно явилось обстоятельством непреодолимой силы, и, если эти обстоятельства непосредственно повлияли на исполнение Соглашения.

21. Предмет Соглашения, его стоимость и сведения, полученные сторонами при исполнении условий Соглашения, является конфиденциальной информацией, которую стороны обязуются не разглашать и не передавать третьим лицам без письменного согласия на то другой стороны.

22. Заказчик вправе отказаться от исполнения Соглашения путем направления в адрес Исполнителя письменного уведомления об отказе от исполнения Соглашения не менее чем за 30 дней до предполагаемой даты расторжения Соглашения, при этом Заказчик компенсирует затраты Исполнителя на гарантированные Трудовым законодательством Российской Федерации выплаты, связанные с высвобождением работников, трудоустроенных в рамках Соглашения.

23. Исполнитель вправе отказаться от исполнения Соглашения при несоблюдении сроков оплаты по Соглашению Заказчиком.

24. Изменение Соглашения осуществляется по инициативе Сторон в письменной форме в виде дополнительного соглашения к Соглашению, которое является его неотъемлемой частью, и вступает в действие после его подписания сторонами.

25. Соглашение заключено сторонами в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

VIII. Реквизиты и подписи Сторон

Заказчик	Исполнитель
(полное наименование)	(полное наименование)
Адрес: _____	Адрес: _____
ИНН: _____	ИНН: _____
ОГРН: _____	ОГРН: _____
Банковские реквизиты: _____	Банковские реквизиты: _____
(подпись)	(подпись)