# ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

## О внесении изменении в Трудовой кодекс Российской Федерации

### Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3, 2006, N 27, ст. 2878, 2008, N 9, ст. 812, 2011, N 45, ст. 6335, 2012, N 50, ст. 6954, N 53, ст. 7605, 2013, N 19, ст. 2329, N 27, ст. 3477, 2017, N 1, ст. 46, N 27, ст. 3929, 2021, N 1, ст. 16, 2022, N 41, ст. 6938) следующие изменения:

- 1) абзац восьмой части второй статьи 59 изложить в следующей редакции:
- "с руководителями организаций, заместителями руководителей организаций и главными бухгалтерами организаций, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности;";
  - 2) часть четвертую статьи 73 изложить в следующей редакции:

"Трудовой договор с руководителями организаций, их заместителями и главными бухгалтерами, руководителями филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений, их заместителями и главными бухгалтерами, нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы прекращается в соответствии с пунктом 8 части первой статьи 77 настоящего Кодекса. Работодатель имеет право с письменного согласия указанных работников не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.";

- 3) в части первой статьи 81:
- а) пункт 9 изложить в следующей редакции:

- "9) принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, руководителем филиала, представительства, их заместителями и главными бухгалтерами, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации;";
  - б) пункт 10 изложить в следующей редакции:
- "10) однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями, руководителем филиала, представительства и их заместителями своих трудовых обязанностей;";
- 4) в части второй статьи 273 слова "Положения настоящей главы" заменить на слова "Особенности регулирования труда, предусмотренные настоящей главой,".

#### Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2024 года.

Президент Российской Федерации

### ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

# к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее — законопроект) разработан во исполнение постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 19 декабря 2023 г. № 59-П по делу о проверке конституционности абзаца восьмого части второй статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданки Е.А. Сельковой (далее — постановление КС РФ № 59-П).

Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – Кодекс) предусмотрено, что трудовой договор может заключаться как на неопределенный, так и на определенный срок - не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен Кодексом и иными федеральными законами (часть первая статьи 58 Кодекса).

В соответствии с абзацем восьмым части второй статьи 59 Кодекса по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться с руководителями, заместителями руководителей и главными бухгалтерами организаций, независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Понятие «руководителя организации» раскрывается в части первой статьи 273 Кодекса, под которым понимается физическое лицо, которое в соответствии с Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа.

При этом в постановлении КС РФ № 59 указано, что Кодекс не устанавливает нормативной взаимосвязи абзаца восьмого части второй статьи 59 Кодекса с частью первой статьи 273 Кодекса, содержащей понятие «руководитель организации». Это означает невозможность применения данного определения к лицам, указанным в абзаце восьмом части второй статьи 59 Кодекса.

В связи с чем как отмечено в постановлении КС РФ № 59-П, применение указанной нормы в судебной практике сопровождается различным толкованием понятия «руководители организаций», что свидетельствует об отсутствии единого подхода к его пониманию.

В большинстве случаев суды приходят к выводу о том, что работники, замещающие должности руководителей структурных подразделений организаций, не выполняют функций единоличного исполнительного органа организации и потому не могут быть отнесены к руководителям организаций (аналогичная позиция изложена в постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 2 июня 2015 г. № 21). Соответственно, по этой же причине с ними не

могут заключаться срочные трудовые договоры со ссылкой на абзац восьмой части второй статьи 59 Кодекса (определение судебной коллегии по гражданским делам Восьмого кассационного суда общей юрисдикции от 1 июля 2021 г. № 88-11020/2021; апелляционное определение судебной коллегии по гражданским делам Оренбургского областного суда от 20 июля 2017 г. № 33-4544/2017 и др.).

В то же время в ряде случаев суды относят к руководителям организаций не только должностных лиц, осуществляющих руководство организацией в целом, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа, но и иных работников, которые в той или иной мере наделены управленческими полномочиями и выполняют определенные организационно-распорядительные функции. Соответственно, абзац восьмой части второй статьи 59 Кодекса интерпретируется ими как позволяющий заключать срочный трудовой договор фактически с любым руководителем, включая руководителей структурных подразделений организации (определение Судебной коллегии по гражданским делам Верховного Суда Российской Федерации от 22 января 2018 г. № 58-КГ17-18 и др.).

Постановлением КС РФ № 59-П абзац восьмой части второй статьи 59 Кодекса признан не соответствующим Конституции Российской Федерации, в той мере, в какой он в силу неопределенности нормативного содержания, порождающей на практике неоднозначное его истолкование и, следовательно, возможность произвольного применения, допускает различный подход к решению вопроса о возможности заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, а также о правомерности увольнения такого работника в связи с истечением срока трудового договора.

В этой связи в целях исключения неоднозначности толкования вышеуказанной нормы, а также в целях недопущения заключения срочного трудового договора с работником, замещающим должность руководителя структурного подразделения организации, законопроектом предусматривается внесение соответствующего изменения в абзац восьмой части второй статьи 59 Кодекса в части установления нормативной взаимосвязи указанной нормы с частью первой статьи 273 Кодекса, содержащей понятие «руководитель организации».

Законопроектом также вносятся соответствующие изменения в статьи 73 и 81 Кодекса, так как правовой статус руководителя организации (права, обязанности, гарантии, ответственность) значительно отличается от статуса иных работников, среди которых также работники осуществляющие руководство отдельными структурными подразделениями организации, в том числе филиалами, представительствами или иными обособленными структурными подразделениями, без возложения на них функций единоличного исполнительного органа организации.

Реализация положений, предусмотренных законопроектом, отрицательно не повлияет на достижение целей и показателей действующих государственных программ Российской Федерации.

В законопроекте отсутствуют требования, которые связаны с осуществлением предпринимательской и иной экономической деятельности и оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля привлечения (надзора), муниципального контроля, К административной ответственности, предоставления лицензий и иных разрешений, аккредитации, оценки соответствия продукции, иных форм оценки и экспертизы (далее обязательные требования), о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Законопроект соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также не противоречит положениям иных международных договоров Российской Федерации.