

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и признании утратившими силу статей 2 и 3 Федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных положений»**

### **Статья 1**

Внести в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 26, ст. 2729; 2021, № 1, ст. 12; № 50, ст. 8413; 2022, № 52, ст. 9352) следующие изменения:

1) части первую и вторую изложить в следующей редакции:

**«Статья 1.** Установить минимальный размер оплаты труда с 1 января 2024 года в сумме 19 242 рубля в месяц.

Минимальный размер оплаты труда на очередной год устанавливается федеральным законом в текущем году с учетом величины медианной заработной платы, рассчитанной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации, за предыдущий год.»;

2) части четвертую и пятую изложить в следующей редакции:

«С 2025 года соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы устанавливается в размере не ниже 48 процентов.

Соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы, указанное в части четвертой настоящей статьи, пересматривается не реже одного раза в пять лет исходя из условий социально-экономического развития Российской Федерации.».

## **Статья 2**

Статьи 2 и 3 Федерального закона от 19 декабря 2022 года № 522-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» и о приостановлении действия ее отдельных

положений" (Собрание законодательства Российской Федерации, 2022, № 52, ст. 9352) признать утратившими силу с 1 января 2024 года.

Президент  
Российской Федерации

В.Путин