

**Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой  
деятельности инвалидов**

В соответствии с частью третьей статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и пунктом 1 Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 19 июня 2012 г. № 610, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов согласно приложению к настоящему приказу.

2. Установить, что настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Министр

А.О. Котяков

Приложение  
к приказу Министерства труда и  
социальной защиты  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ 2023 г. № \_\_\_\_\_

**Порядок организации сопровождаемой трудовой  
деятельности инвалидов**

1. Настоящий порядок устанавливает правила организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов трудоспособного возраста, в том числе на специальных рабочих местах, осуществляемой с помощью других лиц.

Сопровождаемая трудовая деятельность инвалидов предусматривает осуществление трудовой деятельности в соответствии с трудовым законодательством.

2. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов определяется уполномоченным субъектом Российской Федерации органом исполнительной власти в отношении инвалидов I и II групп трудоспособного возраста (далее – инвалиды).

3. Возможность организации сопровождаемой трудовой деятельности определяется при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА инвалида) заключения о возможности инвалида осуществлять трудовую деятельность с помощью других лиц, рекомендаций по оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, по производственной адаптации инвалида, с учетом оценки ограничений основных категорий жизнедеятельности инвалида и нарушенных функций организма, определенных в ИПРА инвалида.

Сопровождаемая трудовая деятельность организуется на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

4. Основанием для рассмотрения вопроса об организации сопровождаемой трудовой деятельности является поданное инвалидом или его законным представителем в письменной или электронной форме заявление о предоставлении сопровождаемой трудовой деятельности с указанием предпочтений по организации сопровождаемой трудовой деятельности непосредственно в уполномоченный субъектом Российской Федерации орган исполнительной власти либо переданные заявление или обращение в рамках межведомственного взаимодействия.

5. Уполномоченный субъектом Российской Федерации орган исполнительной власти при обращении в ее адрес инвалида либо граждан и организаций в интересах инвалида информирует его о возможных мероприятиях и услугах по организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов и с согласия инвалида определяет для него рекомендуемые мероприятия и услуги по организации сопровождаемой трудовой деятельности. Мероприятия и услуги по организации сопровождаемой трудовой деятельности отражаются в индивидуальном плане мероприятий.

Определение рекомендуемого перечня мероприятий по организации сопровождаемой трудовой деятельности на рабочем месте обсуждается с работодателем.

6. Организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов может включать предоставление, в том числе следующих мероприятий и услуг:

а) содействие инвалидам в выборе сферы деятельности (профессии) и трудоустройстве;

б) содействие в создании условий для осуществления инвалидом трудовой деятельности, в том числе на специальных рабочих местах;

в) предоставление инвалиду наставника для оказания индивидуальной помощи в процессе освоения и выполнения инвалидом трудовых функций, включая взаимодействие инвалида с работодателем и трудовым коллективом;

г) создание (адаптация) рабочего места для трудоустройства инвалида с учетом индивидуальных возможностей инвалида и рекомендаций в ИПРА инвалида;

д) обеспечение доступности производственных и непромышленных помещений для инвалида с учетом нарушенных функций и ограничений его жизнедеятельности.

7. Мероприятия и услуги по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются уполномоченными субъектами Российской Федерации органами исполнительной власти, работодателями и организациями, уполномоченными содействовать сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов (далее – уполномоченные организации).

К уполномоченным организациям могут быть отнесены организации независимо от организационно-правовой формы, включая социально ориентированные некоммерческие организации и индивидуальных предпринимателей, осуществляющие деятельность в сфере социальной защиты, социального обслуживания и комплексной реабилитации и абилитации инвалидов.

Уполномоченные организации определяются в порядке, устанавливаемом уполномоченным субъектом Российской Федерации органом исполнительной власти.

8. Сопровождаемая трудовая деятельность может быть организована на рабочих местах, предлагаемых работодателями на открытом рынке труда, и на рабочих местах, создаваемых для сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов, в том числе на специализированных предприятиях для труда инвалидов, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости инвалидов.

9. Сопровождаемая трудовая деятельность реализуется по месту работы инвалида на основании договора, заключаемого уполномоченным субъектом Российской Федерации органом исполнительной власти.

В договоре могут указываться, в том числе следующие сведения:

а) наименование, место расположения, номера контактных телефонов уполномоченного субъектом Российской Федерации органа исполнительной власти и работодателя;

б) фамилия, имя, отчество, место жительства, группа инвалидности, дата разработки и номер ИПРА инвалида, в отношении которого организуется сопровождаемая трудовая деятельность;

в) характер трудовой деятельности инвалида;

- г) создание специального рабочего места для инвалида;
- д) создание показанных условий труда для осуществления инвалидом трудовой деятельности в соответствии с рекомендациями ИПРА инвалида;
- е) оборудование (оснащение) рабочего места инвалида в соответствии с рекомендациями ИПРА инвалида;
- ж) положения о подборе наставника, оказывающего инвалиду помощь для осуществления трудовой деятельности;
- з) порядок и сроки представления работодателем в уполномоченный субъектом Российской Федерации орган исполнительной власти сведений, подтверждающих трудоустройство инвалида и организацию для него сопровождаемой трудовой деятельности с учетом рекомендуемых мероприятий в индивидуальном плане инвалида;
- и) права, обязанности и ответственность уполномоченного субъектом Российской Федерации органа исполнительной власти и работодателя;
- к) сроки действия договора;
- л) порядок и условия прекращения договора.

Форма договора и порядок ее заполнения утверждается высшим исполнительным органом субъекта Российской Федерации.

10. В целях сопровождения инвалида и оказания помощи при осуществлении им трудовой деятельности работодатель вправе привлекать наставника из числа работников и с их согласия, привлечь наставника из уполномоченной организации.

Наставник осуществляет следующие функции:

- а) формирует и оказывает помощь инвалиду в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, либо принимает участие в данной работе;
- б) оказывает помощь инвалиду при освоении трудовых (профессиональных) навыков, адаптации на рабочем месте, выполнении функциональных обязанностей;
- в) содействует социальной адаптации инвалида в трудовом коллективе, оказывает сопровождение социального взаимодействия;
- г) сопровождает инвалида при проведении инструктажей по охране труда, мерам пожарной безопасности и антитеррористической защищенности;
- д) содействует ознакомлению инвалида с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью, и иными документами;
- е) способствует формированию у инвалида навыков и правил служебного поведения и дисциплинированности;
- ж) оказывает персональную помощь инвалиду в передвижении, в получении информации, в ориентации и коммуникации, в самообслуживании.
- з) взаимодействует с работодателем при предоставлении рабочего места инвалиду, вносит работодателю предложения по вопросам, связанным с созданием инвалиду условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида ограничений основных категорий жизнедеятельности и нарушений функций организма, контролирует обеспеченность инвалида соответствующим рабочим местом и оборудованием, необходимым для

выполнения трудовых обязанностей, контролирует созданные для инвалида показанные в соответствии с ИПРА инвалида условия труда, способствует его ознакомлению с картой специальной оценки условий труда должности, которую планирует замещать или замещает инвалид;

и) оказывает работодателю методическую помощь по организации рабочего процесса инвалиду;

к) содействует формированию толерантного отношения к инвалиду со стороны других взаимодействующих с ним работников.

11. При организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов на специализированных предприятиях, в организациях, уполномоченных на реализацию социальной занятости, функции наставника могут предоставляться уполномоченными организациями.

12. Прекращение трудовых отношений с инвалидом, осуществляемых в рамках сопровождаемой трудовой деятельности, производится в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

**Пояснительная записка к проекту  
приказа Минтруда России «Об утверждении порядка организации  
сопровожаемой трудовой деятельности инвалидов»**

Проект приказа Минтруда России «Об утверждении порядка организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов» (далее – проект приказа) подготовлен в соответствии с частью третьей статьи 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Закон № 181-ФЗ) в редакции Федерального закона от 28 апреля 2023 г. № 137-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», согласно которой порядок организации сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов определяется Минтрудом России.

Статьей 20 Закона № 181-ФЗ, посвященной обеспечению занятости инвалидов, инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов, а также создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов.

Обеспечение гарантий трудовой занятости тяжелым инвалидам, предлагается с использованием механизма их сопровождения на весь период трудоустройства инвалида с его согласия.

Сопровождаемая трудовая деятельность может быть источником трудового дохода инвалидов, имеющих значительно выраженные ограничения в трудовой деятельности, способных в соответствии с индивидуальными программами реабилитации и абилитации, выдаваемыми федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы, к выполнению трудовой деятельности с помощью других лиц, в том числе на специальных рабочих местах.

Мероприятия и услуги по организации сопровождаемой трудовой деятельности предоставляются уполномоченными субъектами Российской Федерации органами исполнительной власти, работодателями и организациями, уполномоченными содействовать сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов.

Согласно проекту приказа сопровождаемая трудовая деятельность реализуется по месту работы инвалида на основании договора, заключаемого уполномоченным субъектом Российской Федерации органом исполнительной власти с работодателем.

Срок вступления в силу проекта приказа предполагается с 1 сентября 2023 года.

Согласование проекта приказа с федеральными органами исполнительной власти не требуется.

Принятие приказа не потребует выделения дополнительных средств из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

В связи с отсутствием в проекте приказа положений, вводящих избыточные обязанности, запреты и ограничения для физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности или способствующих их введению, а также положений, способствующих возникновению необоснованных

расходов физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности, а также бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, проведение оценки регулирующего воздействия не требуется.

Проектом приказа не устанавливаются обязательные требования, оценка соблюдения которых осуществляется в рамках государственного контроля (надзора), муниципального контроля, при рассмотрении дел об административных правонарушениях, а также обязательные требования, соответствие которым проверяется при выдаче разрешений, лицензий, аттестатов аккредитации, иных документов, имеющих разрешительный характер, о соответствующем виде государственного контроля (надзора), виде разрешительной деятельности и предполагаемой ответственности за нарушение обязательных требований или последствиях их несоблюдения.

Проект приказа не подлежит обсуждению на общественном совете, поскольку не относится к составу нормативных правовых актов и иных документов, включая программные, разрабатываемых федеральными органами исполнительной власти, которые не могут быть приняты без предварительного обсуждения на заседаниях общественных советов при этих федеральных органах исполнительной власти, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 г. № 877.

Нормы проекта приказа соответствуют положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениями иных международных договоров Российской Федерации.