

СОВЕТ ФЕДЕРАЦИИ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

СЕНАТОР РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ул. Б.Дмитровка, д. 26, Москва, 103426

«02» мая 2023 г.

№ 13-02.185/02

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!



Государственная Дума ФС РФ
Дата 02.05.2023 19:37
№351406-8; 11

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации в порядке реализации права законодательной инициативы вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложения:
1. Проект федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 4 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка к проекту федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства и иных нормативных правовых актов, подлежащих изменению в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» на 1 л. в 1 экз.
 5. Копии прилагаемых документов на электронном носителе.

Сенатор Российской Федерации

исп.: Бурданов К.В.
тел.: 8 (495) 692-43-29

О.Ф. Ковитиди

Вносится
сенатором Российской Федерации
О.Ф. Ковитиди
Проект 351406-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Статья 1.

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2014, № 49, ст. 6918; 2021, № 27, ст. 5139) следующие изменения:

1) наименование главы 12 после слов «ИЗМЕНЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить словами «ПРИОСТАНОВЛЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА».

2) дополнить статьей 76.1. следующего содержания:

«Статья 76.1 Приостановление трудового договора

«Трудовой договор, заключенный как на неопределенный срок, так и срочный трудовой договор, приостанавливается в следующих случаях на время военной службы:

- в случае частичной (полной) мобилизации;



- по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»;

- по добровольному содействию в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Днем приостановления трудового договора считается день подачи заявления работником о приостановлении действия трудового договора.

Увольнение в этот период не допускается.

На период приостановления трудового договора, на указанных в ч. 1 настоящей статьи категории работников распространяются права и гарантии, предусмотренные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права»;

3) статью 63 дополнить частью 4:

«Лица, достигшие возраста 14 лет могут заключать трудового договор для выполнения лёгкого труда, не причиняющего вреда их здоровью для родителя, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Часть 4 статьи 63 ТК РФ считать частью 5»;



4) часть 4 статьи 179 дополнить словами: «предпочтение в оставлении на работе для родителя, имеющего ребенка в возрасте до восемнадцати лет, **а ребенка, получающего высшее образование по программам бакалавриата, специалитета или магистратуры до 23 лет**, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации».

5) часть 2 статьи 93 дополнить следующими словами:

«супруге (супругу) призванного на военную службу по мобилизации или проходящему военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

6) часть 5 статьи 96 дополнить следующими словами:

«супруг (супруга) призванного на военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившему контракт



о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации»;

7) часть 2 статьи 158 дополнить следующими словами:

«лицам, проходившим военную службу по мобилизации или проходящего военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации - до 30 календарных дней в году»;

8) дополнить статьей 170.1 следующего содержания:

«Статья 170.1. Гарантии и компенсации мобилизованным работникам.

«Работодатель обязан приостановить трудовой договор с работником в случае частичной (полной) мобилизации; по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе; по добровольному содействию в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации с сохранением за ним места работы, должности».

Статья 2.

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.



Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений
и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации» разработан в целях защиты трудовых прав и законных интересов мобилизованных работников и членов их семей.

В действующем трудовом законодательстве на основании Постановления Правительства РФ от 22 сентября 2022 № 1677 «О внесении изменений в особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022-2023 гг.» появился термин приостановление трудового договора. Однако, данный термин несмотря на все последующие внесённые изменения и дополнения в Трудовой кодекс Российской Федерации не определен.

В этой связи отсутствие в Трудовом кодексе Российской Федерации термина «приостановление» трудового договора и гарантий мобилизованным работникам не способствует обеспечению конституционного права на труд для данной категории работников.

Действующее трудовое законодательство содержит достаточно сложный механизм заключения трудового договора с несовершеннолетними в возрасте 14-15 лет.

В целях повышения уровня жизни семей мобилизованных граждан необходимо упростить этот механизм в отношении несовершеннолетних, родитель (родители) которых были мобилизованы. А также расширить гарантии сфере труда для членов семьи граждан призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту, заключённому в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившему контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

В целях реализации настоящего проекта закона, совместно с ним разработаны проекты федеральных законов: «О внесении изменения в статью 44 Федерального закона «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации», «О внесении изменений и дополнений в закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона к проекту федерального закона
«О внесении изменений и дополнений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений и дополнений Трудового кодекса Российской Федерации» в части установления на федеральном уровне дополнительных трудовых гарантий мобилизованным работникам и членам их семей не потребует дополнительные средства, покрываемых за счет средств федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ

**федеральных законов, подлежащих принятию, изменению,
приостановлению или признанию утратившими силу
в связи с принятием федерального закона «О внесении изменений
и дополнений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Принятие указанного проекта федерального закона не потребует признания утратившими силу законов Российской Федерации и законов РСФСР, федеральных конституционных законов, федеральных законов и иных нормативных правовых актов РСФСР и Российской Федерации, приостановления, изменения или принятия иных нормативных правовых актов.

