



ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА  
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

**ДЕПУТАТ**  
**ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ**

11 АПР 2023 20 г.

№ \_\_\_\_\_

Председателю  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации

**В.В. ВОЛОДИНУ**

**Уважаемый Вячеслав Викторович!**

В соответствии с частью 1 статьи 104 Конституции Российской Федерации вносим на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации», подготовленный депутатами Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Б.А. Чернышовым, Я.В. Лантратовой, Н.А. Останиной, К.А. Горячевой, В.В. Сипягиным, А.Ю. Спиридоновым.

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 3 л. в 1 экз.
  2. Пояснительная записка на 3 л. в 1 экз.
  3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
  4. Перечень федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного федерального закона на 1 л. в 1 экз.
  5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе (1 шт.).

*С уважением,*

Депутат Государственной Думы

**Б.А. Чернышов**

Вносится депутатами  
Государственной Думы  
Федерального Собрания  
Российской Федерации  
Б.А. Чернышовым  
Я.В. Лантратовой  
Н. А. Останиной  
К.А. Горячевой  
В.В. Сипягиным  
А.Ю. Спиридоновым

Проект *№ 333871-8*

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**  
**О внесении изменений в Трудовой кодекс**  
**Российской Федерации**

**Статья 1**

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2007, N 1, ст. 34; 2008, N 30, ст. 3613; 2010, N 52, ст. 7002; 2011, N 49, ст. 7031; 2012, N 50, ст. 6954; N 53, ст. 7605; 2013, N 19, ст. 2329; N 48, ст. 6165; 2014, N 49, ст. 6918; 2017, N 1, ст. 46; N 27, ст. 3929; 2020, N 50, ст. 8052; 2021, N 17, ст. 2885; N 47, ст. 7741) следующие изменения:

1) абзац девятый части первой статьи 59 изложить в следующей редакции:

«для выполнения работ, связанных с практической подготовкой при освоении образовательной программы или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, а также при прохождении обязательной стажировки лицами,

претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами;»;

2) главу 55 дополнить статьей 351.8 следующего содержания:

**«Статья 351.8. Особенности регулирования труда при выполнении работ, связанных с практической подготовкой при освоении образовательной программы или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, а также при прохождении обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами**

Практической подготовкой является выполнение работником, являющимся обучающимся, определённых видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю образовательной программы, которую он осваивает.

Стажировкой является деятельность работника, обусловленная получением им дополнительного профессионального образования или освоением программы профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и направленная на закрепление теоретических знаний, приобретение практических навыков и умений.

Обязательной стажировкой является предусмотренная федеральными законами обязанность лиц, претендующих на занятие определёнными видами деятельности, проходить стажировку с целью приобретения теоретических и практических навыков, необходимых для осуществления профессиональной деятельности.

Срочный трудовой договор заключается для выполнения работ непосредственно связанных с практической подготовкой при освоении образовательной программы или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, а также при прохождении обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами.

При заключении срочного трудового договора по основанию, предусмотренному абзацем девятым части 1 статьи 59 настоящего Кодекса, в трудовом договоре устанавливается, что работа, на которую принимается работник, направлена на получение необходимых

практических профессиональных навыков и непосредственно связана с его производственным обучением.

В срочном трудовом договоре указываются обстоятельства, являющиеся основанием для его заключения на определённый срок, предусматривающие его заключение на время выполнения работником работ, непосредственно связанных с практической подготовкой, дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки или с прохождением обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами.

Срок, на который заключается срочный трудовой договор с лицом, претендующим на занятие определённым видом профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами, должен соответствовать сроку прохождения стажировки, установленному данными федеральными законами.».

## Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с даты его официального опубликования.

Президент  
Российской Федерации



Александр  
Ванко -

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

В статье 59 Трудового кодекса Российской Федерации установлена возможность заключения срочного трудового договора для выполнения работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, однако в законодательстве отсутствуют понятия «стажировка» и «практика».

Кроме того, положения абзаца девятого части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации не в полной мере отвечают требованиям правовой определённости в той части, в которой они не соотносятся с существующими положениями Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», согласно которому к одной из форм освоения основных профессиональных образовательных программ относится практическая подготовка (при этом слово «практика» в данном Федеральном законе не используется).

Так же положениями Трудового кодекса Российской Федерации не дифференцируются понятия стажировки, как формы получения дополнительного профессионального образования, предусмотренной Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», и обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности (нотариуса, арбитражного управляющего), в случаях предусмотренных федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)» и Основами законодательства Российской Федерации о нотариате.

Кроме того, в Трудовом кодексе Российской Федерации отсутствует специальное правовое регулирование трудовых отношений в сфере прохождения практики и стажировки, производных от правоотношений в сфере образования, а также отношений в сфере адвокатуры и нотариата.

При этом часть регулирующих норм содержатся в подзаконных актах, например, Положение о порядке прохождения стажировки, утверждённое Решением Совета Федеральной палаты адвокатов РФ от 27.05.2020; Приказ Минюста России от 29.06.2015 N 151 "Об утверждении Порядка прохождения стажировки лицами, претендующими на должность нотариуса; Приказ Минэкономразвития России от 18.12.2012 N 799 "Об утверждении Федерального стандарта деятельности саморегулируемых организаций арбитражных управляющих "Правила проведения стажировки в качестве помощника арбитражного управляющего").

В целях систематизации регулирования правоотношений, связанных заключением срочных трудовых договоров при выполнении работ, связанных с практической подготовкой и прохождением стажировки, а также в целях приведения к единообразию терминологии, используемой в Трудовом кодексе Российской Федерации и других федеральных законах, настоящим проектом Федерального закона предлагается изложить абзац девятый части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации в новой редакции, а также дополнить главу 55 новой статьей 351.8 «Особенности регулирования труда при выполнении работ, связанных с практической подготовкой при освоении образовательной программы или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки, а также при прохождении обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами».

Так, вводится разграничение понятий практической подготовки, стажировки и обязательной стажировкой, с одновременным соотношением данных дефиниций с положениями других федеральных законов.

Под практической подготовкой понимается выполнение работником, являющимся обучающимся, определённых видов работ, связанных с будущей профессиональной деятельностью и направленных на формирование, закрепление, развитие практических навыков и компетенции по профилю образовательной программы, которую он осваивает.

Под стажировкой понимается деятельность работника, обусловленная получением им дополнительного профессионального образования или освоением программы профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и направленная на закрепление теоретических знаний, приобретение практических навыков и умений.

Под обязательной стажировкой понимается предусмотренная федеральными законами обязанность лиц, претендующих на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, проходить стажировку с целью приобретения теоретических и практических навыков, необходимых для осуществления профессиональной деятельности.

Новой статьёй 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации вводятся основные правила регулирования трудовых правоотношений, связанных с прохождением профессиональной подготовки и стажировки, производных от правоотношений в сфере образования, адвокатуры, нотариата и других:

- при заключении срочного трудового договора устанавливается, что работа, на которую принимается работник, направлена на получение

необходимых практических профессиональных навыков и непосредственно связана с его производственным обучением;

- в договоре указываются обстоятельства, являющиеся основанием для его заключения на определённый срок, предусматривающие его заключение на время выполнения работ, непосредственно связанных с практической подготовкой, дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки или с прохождением обязательной стажировки лицами, претендующими на занятие определёнными видами профессиональной деятельности, в случаях предусмотренных федеральными законами;

- при заключении трудового договора с лицом, претендующим на занятие определённым видом профессиональной деятельности (адвоката, нотариуса, помощника арбитражного управляющего), срок, на который заключается срочный трудовой, должен соответствовать сроку прохождения стажировки, установленному федеральными законами «Об адвокатской деятельности и адвокатуре в Российской Федерации», «О несостоятельности (банкротстве)» и Основами законодательства Российской Федерации о нотариате.



## ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Реализация проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных финансовых расходов из федерального бюджета.



## ПЕРЕЧЕНЬ

**федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»**

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия актов федерального законодательства.

