

ПЕТРОПАВЛОВСК-КАМЧАТСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД КАМЧАТСКОГО КРАЯ

Именем Российской Федерации

РЕШЕНИЕ от 20 января 2023 года

Петропавловск-Камчатский городской суд Камчатского края в составе председательствующего судьи Денщик Е.А., при секретаре Т., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Б. к Северо-Восточному территориальному управлению Федерального агентства по рыболовству о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно, взыскании процентов за задержку компенсации,

установил:

Б. предъявила в суде иск к Северо-Восточному территориальному управлению Федерального агентства по рыболовству о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно, взыскании процентов за задержку компенсации.

В обоснование требований указала на то, что состояла в трудовых отношениях с ответчиком в период с 9 июля 2013 года по 29 октября 2021 года. Приказом N-о от 26 августа 2021 года ей был предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск на период с 7 по 23 сентября 2021 года с оплатой проезда к месту проведения отпуска в г. Челябинске ей и ее несовершеннолетней дочери. По возвращению из отпуска работодателю были предоставлены билеты на проезд на общую сумму 85 650 рублей, из которых ответчик признал обоснованными расходы лишь в сумме 50 600 рублей без учета дополнительных билетов на ребенка, несмотря на ее состояния здоровья и медицинских рекомендаций об авиаперевозке в лежачем положении. Полагала отказ работодателя в компенсации всех расходов на оплату стоимости проезда к месту проведения ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно ее дочери незаконным и просила взыскать с него невыплаченную часть компенсации в размере 35 050 рублей, проценты за задержку ее выплаты за период с 4 сентября 2021 года по 14 июня 2022 года в размере 7 320 рублей 78 копеек.

В судебном заседании Б. исковые требования поддержала, по основаниям изложенным в иске. Увеличена размер исковых требований в части процентов за задержку выплаты компенсации стоимости проезда в отпуск и просила их взыскать с ответчика за период с 4 сентября 2021 года по 25 ноября 2022 года в размере 10 443 рублей 74 копеек. В части компенсации морального вреда, несмотря на разъяснения председательствующим положений ст. 237 ТК РФ, пояснила, что не желает заявлять в адрес ответчика данное требование. Пояснила также то, что ее дочь ФИО8 является ребенком-инвалидом вследствие генетического заболевания. По состоянию здоровья она не сидит и не может самостоятельно держать предметы. Согласно заключению врачебной комиссии, авиаперелеты ей не противопоказаны, однако она нуждается в дополнительном месте в самолете самолета для перелета в лежачем положении. Действующим трудовым законодательством, в том числе постановлением Правительства РФ N 455 от 12 июня 2008 года, расходы на проезд в отпуск членам семьи работника воздушным транспортом ограничены лишь классом салона, ограничений по количеству мест с учетом состояния здоровья не предусмотрено. Указала также на то, что о нарушении права на получение компенсации стоимости проезда она узнала при перечислении компенсации на ее банковскую карту 28 октября 2021 года. Письменного ответа (решения), содержащего отказ в компенсации полной стоимости расходов на проезд, от работодателя до перечисления денежных средств она не получала. В декабре 2021 года она обратилась к ответчику с

заявлением за разъяснением, ответ на которое получила в начале января 2022 года. Авансовый отчет она не заполняла, сдала в бухгалтерию проездные документы с заявлением на компенсацию расходов в произвольной форме, авансовый отчет был заполнен бухгалтером. Непринятые работодателем проездные документы были возвращены ей приложением к ответу на ее обращение в начале января 2022 года. Краевым региональным отделением ФСС РФ ей компенсируются расходы на проезд ребенка к месту лечения и обратно с учетом дополнительного места. Полагала необоснованными доводы представителя ответчика на то, что спорные расходы на дополнительное место при перелете в отпуск и обратно подлежат компенсации за счет краевого бюджета в рамках приказа Министерства социального благополучия и семейной политики Камчатского края N 139-П от 11 февраля 2022 года и предшествующих ему приказов. Право ребенка на компенсацию расходов на проезд в отпуск в данном случае производно от права родителя в рамках трудовых взаимоотношений с ответчиком. Кроме того, правом на компенсацию стоимости проезда ребенку-инвалиду за счет краевого бюджета она никогда не пользовалась.

Представители Северо-Восточного территориального управления Федерального агентства по рыболовству М. и А. требования истца не признали. Пояснили, что спорные расходы на дополнительное место ребенку-инвалиду истца в салоне самолета при перелете в отпуск и обратно подлежат компенсации за счет краевого бюджета в рамках приказа Министерства социального благополучия и семейной политики Камчатского края N 139-П от 11 февраля 2022 года и предшествующих ему приказов. Трудовое законодательство не предусматривает компенсацию расходов на проезд в отпуск более чем за одно место в салоне самолета на одного члена семьи работника, даже несмотря на состояние его здоровья и рекомендации врачебной комиссии. Указали также на то, что у Северо-Восточном территориальном управлении Федерального агентства по рыболовству не имеется отдельного локального акта, который бы регулировал порядок и сроки рассмотрения авансового отчета работника, а потому перечисление денежных средств после принятия авансового отчета производится в разумные сроки. Заявили о пропуске истицей срока обращения в суд с данным иском.

Выслушав лиц, участвующих в деле, исследовав материалы гражданского дела, суд приходит к следующему.

В соответствии со ст. 15 ТК РФ трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Согласно ст. 325 ТК РФ лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеют право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно. Право на компенсацию указанных расходов возникает у работника одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы в данной организации.

Федеральные государственные органы, государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, федеральные государственные учреждения оплачивают работнику стоимость проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, стоимость провоза багажа весом до 30 килограммов, а также стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника и обратно неработающим членам его семьи (мужу, жене, несовершеннолетним детям, фактически

проживающим с работником) независимо от времени использования отпуска.

Оплата стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска работника федерального государственного органа, государственного внебюджетного фонда Российской Федерации или федерального государственного учреждения и членов его семьи и обратно производится по заявлению работника не позднее чем за три рабочих дня до отъезда в отпуск исходя из примерной стоимости проезда. Окончательный расчет производится по возвращении из отпуска на основании предоставленных билетов или других документов.

Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, и членов их семей устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации.

Постановлением Правительства Российской Федерации N 455 от 12 июня 2008 года утверждены Правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных государственных органах, государственных внебюджетных фондах Российской Федерации, федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей.

Согласно п. п. 2, 4, 5, 12 названных Правил предусмотрено, что работникам учреждений и членам их семей один раз в два года производится компенсация за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета или соответствующих бюджетов государственных внебюджетных фондов Российской Федерации расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска работника и обратно любым видом транспорта (за исключением такси).

Право на компенсацию расходов за первый и второй годы работы возникает у работника учреждения одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы.

Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя оплату стоимости проезда к месту использования отпуска работника учреждения и обратно к месту постоянного жительства - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, предоставление в поездах постельных принадлежностей), но не выше стоимости проезда: воздушным транспортом - в салоне экономического класса. При использовании воздушного транспорта для проезда работника учреждения и членов его семьи к месту использования отпуска указанного работника и (или) обратно к месту постоянного жительства проездные документы (билеты) оформляются (приобретаются) только на рейсы российских авиакомпаний или авиакомпаний других государств - членов Евразийского экономического союза, за исключением случаев, если указанные авиакомпании не осуществляют пассажирские перевозки к месту использования отпуска либо если оформление (приобретение) проездных документов (билетов) на рейсы этих авиакомпаний невозможно ввиду их отсутствия на дату вылета к месту использования отпуска и (или) обратно.

Компенсация расходов производится учреждением исходя из примерной стоимости проезда на основании представленного работником учреждения заявления не позднее чем за 3 рабочих дня до отъезда работника в отпуск. Для окончательного расчета работник учреждения обязан в течение трех рабочих дней с даты выхода на работу из отпуска представить отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов (билетов, багажных квитанций, других транспортных документов), подтверждающих расходы работника учреждения и членов его семьи. В

случаях, предусмотренных настоящими Правилами, работником учреждения представляется справка о стоимости проезда, выданная транспортной организацией.

Как следует из материалов дела и установлено в судебном заседании, в период с 9 июля 2013 года по 29 октября 2021 года Б. состояла в трудовых отношениях с Северо-Восточным территориальным управлением Федерального агентства по рыболовству (л.д. 18-23).

18 августа 2021 года она обратилась к работодателю с заявлением о предоставлении с 7 сентября 2021 года ежегодного оплачиваемого отпуска в количестве 32 дней и оплатой проезда к месту проведения отпуска в г. Челябинске и обратно с учетом несовершеннолетней дочери ФИОЗ, ДД.ММ.ГГГГ года рождения (л.д. 70-72).

Приказом N-о от 26 августа 2021 года ей предоставлен ежегодный основной оплачиваемый отпуск с 7 сентября по 8 октября 2021 года с компенсацией стоимости проезда к месту использования отпуска в г. Челябинске и обратно ей и ее несовершеннолетней дочери (л.д. 68-69).

К месту проведения отпуска истица с ребенком совершили несколько авиаперелетов в пределах территории Российской Федерации: Петропавловск-Камчатский - Москва, Москва - Челябинск и Челябинск - Москва, Москва - Петропавловск-Камчатский, на общую сумму 85 650 рублей.

При этом, на имя несовершеннолетней ФИОЗ, ДД.ММ.ГГГГ года рождения, которая является ребенком-инвалидом, истицей было приобретено по два билета на каждый из рейсов (л.д. 26-30, 33).

Согласно справке авиакомпании, стоимость перелета истицы по маршруту Петропавловск-Камчатский - Москва - Челябинск составила 15 300 рублей, на ребенка 11 480 рублей, при этом стоимость дополнительных мест для ребенка - 27 050 рублей. По маршруту в обратном направлении Челябинск - Москва - Петропавловск-Камчатский стоимость перелета для истицы составила 13 600 рублей, на ребенка 10 220 рублей, а стоимость дополнительных мест для ребенка - 8 000 рублей (л.д. 31).

Как следует из авансового отчета N от 25 октября 2021 года, к компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно работодателем были приняты проездные билеты и документы о их стоимости на сумму 50 600 рублей без учета стоимости дополнительных мест для ребенка в 35 050 рублей (27 050 рублей + 8 000 рублей) (л.д. 73-75).

Как пояснила в судебном заседании истица, по возвращению из отпуска она сдала в бухгалтерию проездные документы с заявлением в произвольной форме на компенсацию расходов. Сам авансовый отчет она не заполняла, это за сотрудников делает сама бухгалтерия. 28 октября 2021 года ей на банковскую карту поступила сумма компенсации стоимости проезда в отпуск в размере 50 600 рублей. Письменного ответа (решения), содержащего отказ в компенсации полной стоимости расходов на проезд, от работодателя до перечисления денежных средств она не получала. В декабре 2021 года она обратилась к работодателю с письменным заявлением за разъяснением причин отказа в компенсации фактических расходов на проезд в отпуск в полном объеме, ответ на которое получила в начале января 2022 года с приложением проездных документов, непринятых к компенсации.

Данные обстоятельства стороной ответчика не оспариваются и согласуются с ответом Северо-Восточного территориального управления Федерального агентства по рыболовству на обращение истца от 28 декабря 2021 года, в котором в обоснование отказа в компенсации всех фактических расходов указано на отсутствие правовых оснований в компенсации дополнительных мест для ребенка-инвалида в салонах самолетов на всех рейсах пути следования (л.д. 40).

Приказом N-л от 15 октября 2021 года истица была уволена со службы по собственной инициативе на основании п. 3 ч. 1 ст. 33 Федерального закона N 79-ФЗ от 27 июля 2004 года "О государственной гражданской службе РФ" с государственной должности федеральной государственной гражданской службы ведущего специалиста-эксперта (л.д. 73).

Учитывая установленные обстоятельства, оценив представленные сторонами доказательства, с учетом их пояснений, руководствуясь указанными выше нормами материального права, суд приходит к выводу о том, что требования истца в части признания незаконными действий работодателя об отказе в компенсации фактических ее расходов на проезд в отпуск с учетом члена семьи, подтвержденных проездными билетами, и взыскании невыплаченной часть компенсации в размере 35 050 рублей являются законными и подлежат удовлетворению.

Как установлено в судебном заседании, несовершеннолетняя дочь ФИОЗ, ДД.ММ.ГГГГ года рождения, является ребенком-инвалидом и по заключению врачебной комиссии от 11 мая 2021 года ей авиаперелеты не противопоказаны, однако исходя из физиологических особенностей и состояния здоровья она нуждается в дополнительном месте в салоне самолета, поскольку не сидит и может перемещается только в лежачем положении тела (л.д. 33, 111).

При этом, исходя из системного анализа и толкования норм трудового законодательства в части гарантий лицам, работающим в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты стоимости проезда к месту использования отпуска и обратно за счет средств работодателя, с учетом членом их семей, право на компенсацию таких расходов законодателем не ограничено количеством посадочных места в салоне самолета. Ограничения по компенсации расходов в части перемещения воздушным транспортом установлены лишь в части перелетов по территории Российской Федерации, в салоне экономического класса и рейсами российских авиакомпаний (и то с некоторыми исключениями) (п. 5 Правила компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации N 455 от 12 июня 2008 года).

Учитывая, что понесенные истицей расходы на приобретение для несовершеннолетней дочери дополнительно одного пассажирского места на каждом из рейсов пути следования в отпуск и обратно являются необходимыми, с учетом физиологических особенностей и состояния здоровья ребенка, право которого на проезд в отпуск с одним из родителей за счет работодателя последнего является производным от права матери (работника), как лицам, работающим в районах Крайнего Севера, к которому относится Камчатский край, суд не находит оснований не согласится с позицией истца о законности и обоснованности понесенных расходов на проезд ребенка, которые подлежат компенсации за счет работодателя в рамках вышеуказанных государственных гарантий.

Доводы ответчика на том, что спорные расходы на дополнительное место в салоне самолета для перевозки ребенка-инвалида подлежат компенсации истице за счет краевого бюджета в рамках приказа Министерства социального благополучия и семейной политики Камчатского края N 139-П от 11 февраля 2022 года и предшествующих ему приказов, основаны на неверном толковании норм права, регулирующих спорные правоотношения.

В силу ст. 15 Закон Камчатского края N 437 от 30 мая 2014 года "О социальной защите инвалидов в Камчатском крае" детям-инвалидам и сопровождающим их лицам предоставляется компенсация расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно. Порядок предоставления компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно устанавливается нормативным правовым актом исполнительного органа Камчатского края, осуществляющего функции по выработке и реализации региональной политики в сфере

социальной защиты населения.

Приказ Министерства социального благополучия и семейной политики Камчатского края N 139-п от 11 февраля 2022 года утвержден Порядка предоставления детям-инвалидам, инвалидам с детства и сопровождающим их лицам компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно.

Согласно п. п. 2, 3, 4, 5 данного Порядка, право на компенсацию имеют дети-инвалиды и сопровождающие их лица в возрасте 18 лет и старше, являющиеся гражданами Российской Федерации, проживающие по месту жительства в Камчатском крае, либо иностранные граждане и лица без гражданства, проживающие по месту жительства в Камчатском крае. Выплата компенсации сопровождающему лицу без сопровождаемого ребенка-инвалида не производится.

Компенсация осуществляется за счет средств краевого бюджета, предусмотренных Министерству социального благополучия и семейной политики Камчатского края на эти цели через Краевое государственное казенное учреждение "Камчатский центр по выплате государственных и социальных пособий".

Выплата компенсации производится один раз в год в размере 50% стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно или один раз в два года в размере 100% стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно. Годичный (двухгодичный) период исчисляется в календарном порядке начиная с 1 января года, в котором гражданином подано заявление на компенсацию, расходов в связи с осуществлением проезда в пределах территории Российской Федерации к месту отдыха и обратно, но не ранее чем с 1 января 2013 года. Годичный (двухгодичный) период, исчисленный в указанном порядке, может не совпадать с периодом, в котором гражданином осуществлен проезд к месту отдыха и обратно. В случае если граждане не обращались с заявлением о компенсации в истекший двухгодичный период, выплата компенсации за эти периоды не производится.

Расходы, подлежащие компенсации, включают в себя оплату стоимости проезда к месту отдыха и обратно в пределах территории Российской Федерации в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами (включая страховой сбор на обязательное страхование пассажира, оплату услуг по оформлению билетов, пользование постельными принадлежностями в поездах, комиссионный сбор агентства (перевозчика) за продажу билетов, сервисный сбор), но не выше стоимости проезда воздушным транспортом - в салоне экономического класса по тарифам экономического класса обслуживания, за исключением класса обслуживания "комфорт".

Аналогичные положения были закреплены в ранее действующем Порядке выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда в пределах территории Российской Федерации детям-инвалидам, инвалидам с детства и сопровождающим их лицам, проживающим в Камчатском крае, к месту отдыха и обратно, утвержденным приказом Министерства социального развития и труда Камчатского края N 1084-п от 30 сентября 2016 года.

Принимая во внимание, что спорные отношения возникли не из правоотношения, связанные с обеспечением реализации органами государственной власти и органами местного самоуправления отдельных мер социальной защиты инвалидов, а обусловлены государственными гарантиями и компенсациями лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в частности со стороны работодателя на оплату проезда в отпуск и обратно такому работнику и членам его семьи, вышеприведенных положения регионального законодательства о правах и гарантиях детей-инвалидов к данным правоотношениям по делу применению не подлежат.

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Из приведенных положений ст. 236 ТК РФ следует, что материальная ответственность работодателя в виде выплаты работнику денежной компенсации в определенном законом размере наступает при нарушении работодателем срока выплаты начисленной работнику заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику по трудовому договору.

Как следует из содержания иска и представленного расчета, истица просит взыскать с ответчика проценты за нарушение срока выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно за период с 4 сентября 2021 года по 25 ноября 2022 года в размере 10 443 рублей 74 копеек.

Вместе с тем, в силу со ст. 236 ТК РФ работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты. Принимая во внимание, что действующим законодательством и внутренними локальными актами ответчика не урегулирован срок выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда в отпуск, а при подачи заявления о предоставлении отпуска с оплатой проезда истица не информировала работодателя о необходимости авансирования расходов на проезд ребенка с учетом дополнительных билетов (мест) и о таких расходах истца ответчику стало известно лишь после предъявления проездных документов в конце октября 2021 года, пояснения истца о том, что о нарушении своего права на получение компенсации таких расходов в полном объеме ей фактически стало известно при получении на банковскую карту неоспариваемой ответчиком выплаты 28 октября 2021 года, именно с этой даты подлежат начислению соответствующие проценты за нарушение срока выплаты спорной компенсации.

Таким образом, за период с 28 октября 2021 года по 25 ноября 2022 года с ответчика в пользу истица подлежат взысканию проценты за задержку выплаты компенсации расходов на оплату стоимости проезда в отпуск в сумме 9 592 рублей 03 копеек исходя из следующего расчета.

	Период просрочки			Ставка	Доля ставки	Формула	Проценты
	с	по	дней				
35 050,00	28.10.202 1	19.12.202 1	53	7,50%	1/150	$35\ 050,00 \cdot 53 \cdot \frac{1}{150} \cdot 7.5\%$	928,83 р.
35 050,00	20.12.202 1	13.02.202 2	56	8,50%	1/150	$35\ 050,00 \cdot 56 \cdot \frac{1}{150} \cdot 8.5\%$	1 112,25 р.
35 050,00	14.02.202 2	27.02.202 2	14	9,50%	1/150	$35\ 050,00 \cdot 14 \cdot \frac{1}{150} \cdot 9.5\%$	310,78 р.
35 050,00	28.02.202 2	10.04.202 2	42	20,00 %	1/150	$35\ 050,00 \cdot 42 \cdot \frac{1}{150} \cdot 20\%$	1 962,80 р.
35 050,00	11.04.202 2	03.05.202 2	23	17,00 %	1/150	$35\ 050,00 \cdot 23 \cdot \frac{1}{150} \cdot 17\%$	913,64 р.
35 050,00	04.05.202 2	26.05.202 2	23	14,00 %	1/150	$35\ 050,00 \cdot 23 \cdot \frac{1}{150} \cdot 14\%$	752,41 р.
35 050,00	27.05.202 2	13.06.202 2	18	11,00 %	1/150	$35\ 050,00 \cdot 18 \cdot \frac{1}{150} \cdot 11\%$	462,66 р.
35 050,00	14.06.202 2	24.07.202 2	41	9,50%	1/150	$35\ 050,00 \cdot 41 \cdot \frac{1}{150} \cdot 9.5\%$	910,13 р.
35 050,00	25.07.202 2	18.09.202 2	56	8,00%	1/150	$35\ 050,00 \cdot 56 \cdot \frac{1}{150} \cdot 8\%$	1 046,83 р.
35 050,00	19.09.202 2	25.11.202 2	68	7,50%	1/150	$35\ 050,00 \cdot 68 \cdot \frac{1}{150} \cdot 7.5\%$	1 191,70 р.
Итого:							9 592,03 руб.

Сумма основного долга: 35 050,00 руб.

Сумма процентов по всем задолженностям: 9 592,03 руб.

Принимая во внимание, что при обращении в суд с иском о защите трудовых прав истица была освобождена от уплаты государственной пошлины, она подлежит взысканию с ответчика в соответствующий бюджет пропорционально удовлетворенной части исковых требований (98%) на основании ч. 1 ст. 103 ГПК РФ, а именно в размере 1 533 рублей 51 копейки.

На основании изложенного, руководствуясь ст. ст. 194 - 199 ГПК РФ, суд

решил:

Исковые требования Б. к Северо-Восточному территориальному управлению Федерального агентства по рыболовству о компенсации расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно, взыскании процентов за задержку компенсации удовлетворить частично.

Взыскать Северо-Восточному территориальному управлению Федерального агентства по рыболовству (ИНН 4101128090) в пользу Б. (паспорт N) компенсацию расходов на оплату стоимости проезда к месту использования ежегодного оплачиваемого отпуска и обратно в размере 35 050 рублей, проценты за задержку выплаты данной компенсации за период с 28 октября 2021 года по 25 ноября 2022 года в размере 9 592 рублей 03 копеек.

В удовлетворении остальной части исковых требований отказать.

Взыскать с Северо-Восточному территориальному управлению Федерального агентства по рыболовству (ИНН 4101128090) в доход бюджета Петропавловск-Камчатского городского округа Камчатского края пропорционально удовлетворенной части исковых требований государственную пошлину в размере 1 533 рублей 51 копейки.

Решение может быть обжаловано в Камчатский краевой суд через Петропавловск-Камчатский городской суд Камчатского края в течение месяца с даты составления решения в окончательной форме.

Судья Петропавловск-Камчатского городского суда подпись

Копия верна

Судья
Петропавловск
Камчатского городского суда
Е.А.ДЕНЩИК

Мотивированное решение составлено со дня окончания судебного разбирательства 30 января 2023 года.
