



Министерство труда и социальной защиты  
Российской Федерации

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ

(Ростов)

ПРИКАЗ

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Москва  
Регистрационный № 72528

от "03" марта 2023.

от 27 января 2023 г.

№ 19

**О внесении изменений в формы проверочных листов  
(списки контрольных вопросов) для осуществления федерального  
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы  
по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20**

В соответствии с частью 1 статьи 53 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 31, ст. 5007), пунктом 13 требований к разработке, содержанию, общественному обсуждению проектов форм проверочных листов, утверждению, применению, актуализации форм проверочных листов, а также случаев обязательного применения проверочных листов, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 27 октября 2021 г. № 1844 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 44, ст. 7443), и пунктом 3 Положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 21 июля 2021 г. № 1230 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 30, ст. 5804), п р и к а з ы в а ю:

Внести изменения в формы проверочных листов (списки контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденных приказом Федеральной службы по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 25 февраля 2022 г., регистрационный № 67494), согласно приложению к настоящему приказу.

Руководитель



М.Ю. Иванков

Приложение  
к приказу Федеральной службы по  
труду и занятости  
от «18» марта 2023 г.  
№ 19

**Изменения, которые вносятся в формы проверочных листов  
(списки контрольных вопросов) для осуществления федерального  
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права, утвержденные приказом Федеральной службы  
по труду и занятости от 1 февраля 2022 г. № 20**

1. В графе 3 строки 11 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка оформления приема на работу (приложение № 1) цифры «2019, № 51, ст. 7491» заменить цифрами «2022, № 29, ст. 5207».

2. В графе 3 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по содержанию трудовых договоров (приложение № 2):

а) в строке 5.18 слова «пункт 8 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской

Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2007, № 50, ст. 6242; 2011, № 50, ст. 7354)» заменить словами «статья 34.1 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2007, № 50, ст. 6242; 2011, № 50, ст. 7354; 2021, № 18, ст. 3071)»;

б) в строке 6.9 слова «часть 9 статьи 34.2 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2011, № 50, ст. 7354)» заменить словами «часть 6 статьи 34.1 Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 50, ст. 6242; 2015, № 14, ст. 2018; 2021, № 18, ст. 3071)».

3. В графе 3 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка и условий изменения трудового договора (приложение № 3):

а) в строке 10 слова «Абзац 6 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)» заменить словами «Абзац 7 части 1 статьи 76 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878, 2021, № 27, ст. 5139)»;

б) в строке 11 цифры «11, 14» заменить цифрами «11, 15».

4. В графе 1 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для

осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения порядка прекращения трудового договора (приложение № 4) порядковые номера заменить порядковыми номерами с 8 по 25.

5. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке порядка ведения и хранения трудовых книжек, а также формирования сведений о трудовой деятельности (приложение № 5):

а) в графе 2 строки 4 слова «в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации?» заменить словами «в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации?»;

б) в графе 2 строки 8 слова «их в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации?» заменить словами «исправленные или дополненные сведения о трудовой деятельности в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации?»;

в) в графе 3 строки 3, 4, 7, 8 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207);».

6. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют

о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению режима и продолжительности рабочего времени (приложение № 6):

а) в строках 6 и 11:

графу 2 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации?»;

в графе 3 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2022, № 29, ст. 5240)»;

б) в графе 3 строки 17 слова «пункты 4, 14, 16, 20 и 36 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 09.03.2016 № 44 (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2016, регистрационный № 42504)» заменить словами «пункты 4, 16, 18, 22 и 38 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 11.10.2021 № 339 (зарегистрирован Минюстом России 24.01.2022, регистрационный № 66971) (далее – приказ Минтранса России № 339). В соответствии с пунктом 3 приказа Минтранса России № 339 данный акт действует до 1 сентября 2028 г.», слова «(зарегистрирован Минюстом России 09.12.2020, регистрационный № 61352)» дополнить словами «, с изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 12.01.2022 № 5 (зарегистрирован Минюстом

России 15.02.2022, регистрационный № 67282) (далее – приказ Минтранса России № 5), в соответствии с пунктом 2 приказа Минтранса России № 5 данный акт действует до 1 января 2027 г.;».

7. В графе 3 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по предоставлению времени отдыха (приложение № 7):

а) в строке 12 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 3, ст. 168; 2005, № 19, ст. 1748)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 3, ст. 168; 2005, № 19, ст. 1748; 2022, № 8, ст. 1038)»;

б) строку 13 дополнить цифрами «; 2022, № 41, ст. 6938);»;

в) в строках 14 - 14.3 слова «постановления Правительства Российской Федерации от 30.12.1998 № 1588 «Об установлении врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) ежегодного дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска за непрерывную работу в этих должностях» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 2, ст. 300)» заменить словами «постановления Правительства Российской Федерации от 20.12.2021 № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2021, № 52, ст. 9193)»;

г) в строке 19 слова «(зарегистрирован Минюстом России 09.12.2020, регистрационный № 61352)» дополнить словами «, с изменениями внесенными приказом Минтранса России № 5;», слова «пункт 33 абзаца 2 пункта 41 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха,

условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных Министерства транспорта Российской Федерации от 09.03.2016 № 44 (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2016, регистрационный № 42504)» заменить словами «пункт 35, абзац 2 пункта 44 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339»;

д) в строке 20 слова «пункт 4 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 09.03.2016 № 44 (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2016, регистрационный № 42504), с изменениями, внесенными приказом Министерства транспорта Российской Федерации от 01.08.2019 № 250 (зарегистрирован Минюстом России 27.08.2019 № 55749)» заменить словами «пункт 4 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339»;

е) в строке 21 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878» дополнить словами «; 2022, № 29, ст. 5240», слова «пункты 4, 19, 40, 41, 44 - 49 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России от 09.03.2016 № 44 (зарегистрирован Минюстом России 10.06.2016, регистрационный № 42504)» заменить словами «пункт 4, 21, 43, 44, 47 - 52 Особенности режима



рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта общего пользования, работа которых непосредственно связана с движением поездов, утвержденных приказом Минтранса России № 339»;

ж) строку 22 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 524);».

8. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения общих требований по установлению и выплате заработной платы (приложение № 8):

а) в строке 4:

в графе 2 исключить слова «социально-экономического»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5250)».

б) в строке 35:

графу 2 дополнить словами «, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации?»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2021, № 27, ст. 5139)»;

в) в строке 38:

в графе 2 слова «обязательных медицинских осмотров» заменить словами «медицинского осмотра и (или) обязательного психиатрического освидетельствования»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2021, № 27, ст. 5139)»;

г) в графе 3 строки 39 цифры «185» заменить цифрами «185.1»;

д) в графе 3 строки 43 цифры «220» заменить цифрами «216.1»;

е) в графе 3 строки 55 слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 18; 2009, № 30, ст. 3739; 2021, № 18, ст. 3070)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 1, ст. 18; 2009, № 30, ст. 3739; 2021, № 18, ст. 3070; 2022, № 29, ст. 5204)».

9. В строках 13-16 графы 3 Списка контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда несовершеннолетних (приложение № 9) слова «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812)» заменить словами «(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2021, № 47, ст. 7741)».

10. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда иностранных работников (приложение № 10):

а) в строке 1:

в графе 2 слова «о разрешении на временное проживание» дополнить словами «, разрешении на временное проживание в целях получения образования»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5316)»;

б) в строке 2:

в графе 2 слова «иностранцами гражданами и лицами без гражданства» заменить словами «работниками, являющимися в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан

в Российской Федерации высококвалифицированными специалистами, временно пребывающими на территории Российской Федерации,»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207)»;

в) графу 3 строк 4-4.5 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207; № 29, ст. 5316)»;

г) в графе 2 строки 4.3 слова «на временное проживание в Российской Федерации» заменить словами «на временное проживание, разрешения на временное проживание в целях получения образования»;

д) в графе 2 строки 4.5 слова «иностранным гражданином или лицом без гражданства» и «временно пребывающего в Российской Федерации иностранного гражданина или лица без гражданства» заменить словами «высококвалифицированным специалистом» в соответствующем падеже;

е) графу 3 строк 5-5.4 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5207; № 29, ст. 5316)»;

ж) в графе 2 строки 5.4 слова «иностранным гражданином или лицом без гражданства» заменить словами «высококвалифицированным специалистом»;

з) в строке 9:

в графе 2 слова «с высококвалифицированным специалистом» дополнить словами «, являющимся временно пребывающим на территории Российской Федерации иностранным гражданином,», слова «и членами его семьи» заменить словами «, являющимся временно пребывающим на территории Российской Федерации иностранным гражданином, и прибывшим в Российскую Федерацию неработающим членам семьи высококвалифицированного специалиста, являющихся иностранными гражданами,»;

графу 3 дополнить цифрами «; 2022, № 29, ст. 5204)».

11. В Списке контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов)

за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда инвалидов (приложение № 11):

а) графу 3 строки 10 дополнить цифрами «; 2022, № 41, ст. 6938»);

б) в графе 2 строки 12 слова «под роспись» заменить словами «в письменной форме».

12. Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований формы проверочного листа (списка контрольных вопросов) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по проверке соблюдения требований по регулированию труда женщин и лиц с семейными обязанностями (приложение № 12) изложить в новой редакции:

«Список контрольных вопросов, отражающих содержание обязательных требований, ответы на которые однозначно свидетельствуют о соблюдении или несоблюдении контролируемым лицом обязательных требований:

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Примечание
			Да	Нет	Неприменимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Работодатель обеспечивает охрану здоровья женщин путем ограничения применения их труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах (за исключением нефизических работ, работ по санитарному и	Часть 1 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986, 2021, № 27, ст. 5139); пункт 1 приказа Минтруда России от				

	<p>бытовому обслуживанию, обучения и прохождения стажировки)</p> <p>в соответствии с перечнем производств, работ и должностей, утвержденных приказом Минтруда России от 18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин»?</p>	<p>18.07.2019 № 512н «Об утверждении перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин» (зарегистрирован Минюстом России 14.08.2019, регистрационный № 55594), с изменениями, внесенными приказом Минтруда России от 13.05.2021 № 313н (зарегистрирован Минюстом России 30.07.2021, регистрационный № 64496) (далее – приказ Минтруда России № 313н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 313н данный акт действует до 1 марта 2028 г.</p>				
2	<p>Работодатель ограничивает применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы?</p>	<p>Части 2, 3 статьи 253 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986, 2021, № 27, ст. 5139); приказ Минтруда России от 14.09.2021 № 629н «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» (зарегистрирован Минюстом России 25.11.2021</p>				

		регистрационный № 65973) (далее – приказ Минтруда России № 629н). В соответствии с пунктом 2 приказа Минтруда России № 629н данный акт действует до 1 марта 2028 г.				
3	Работодатель не привлекает беременных женщин к работам, выполняемым вахтовым методом?	Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
4	Работодатель не привлекает женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, к работам, выполняемым вахтовым методом?	Статья 298 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
5	Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижены нормы выработки, нормы обслуживания либо эти женщины переведены на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе?	Часть 1 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
6	Беременная женщина до предоставления ей работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождена от работы с сохранением среднего заработка?	Часть 2 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
7	Беременной женщине за время прохождения обязательного	Часть 3 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации				

	диспансерного обследования в медицинских организациях сохранен средний заработок?	(Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 48, ст. 6165)				
8	Женщинам по их заявлению и на основании выданного листка нетрудоспособности предоставлены отпуска по беременности и родам продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности - 84) календарных дней до родов и 70 (в случае осложненных родов - 86, при рождении двух или более детей - 110) календарных дней после родов?	Статья 255 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
9	Работодатель предоставил отпуск по уходу за ребенком по заявлению женщины или отца ребенка, бабушки, деда, других родственников или опекуна, фактически осуществляющих уход за ребенком?	Части 1, 2, 3 статьи 256, части 2, 3 статьи 257 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
10	Работодатель предоставляет работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, перерывы для кормления ребенка?	Части 1 - 3 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
11	Работодатель производит оплату перерывов для кормления ребенка в размере среднего заработка?	Часть 4 статьи 258 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства				

		Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3)				
12	Отсутствуют случаи направления беременных женщин в служебные командировки?	Часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
13	Отсутствуют случаи привлечения беременных женщин:	Часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 1 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 47, ст. 7741)				
13.1	к сверхурочной работе?					
13.2	работе в ночное время?					
13.3	выходные дни?					
13.4	нерабочие праздничные дни?					
14	Работодатель направляет в служебные командировки, привлекает к работе в ночное время, в выходные нерабочие праздничные дни, к сверхурочной работе женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, работников, осуществляющих уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до	Статьи 22.1 - 22.3, часть 5 статьи 96, часть 5 статьи 99, часть 7 статьи 113, часть 2, 3 статьи 259 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947, 2022, № 41, ст. 6938)				



	<p>четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет с их письменного согласия или согласия, выраженного в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота), и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации?</p>					
15	<p>Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с беременными женщинами?</p>	<p>Часть 1 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399)</p>				

16	Работодатель соблюдает запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях?	Часть 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399)				
17	Перед увольнением женщины в связи с истечением срока трудового договора в период ее беременности, заключенного на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, работодатель предложил ей все отвечающие требованиям закона вакансии, имеющиеся у него в данной местности, а также в других местностях, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором?	Часть 3 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2012, № 47, ст. 6399)				
18	Работодатель продлил срок срочного трудового	Статьи 22.1 - 22.3, часть 2 статьи 261 Трудового				

	договора с беременной женщиной, по ее письменному заявлению или заявлению в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) и при предоставлении медицинской справки, подтверждающей состояние беременности, до окончания беременности?	кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, № 27, ст. 3992; 2021, № 48, ст. 7947)				
19	Работодатель продлил срок срочного трудового договора с беременной женщиной, которой предоставлен отпуск по беременности и родам до окончания такого отпуска?	Часть 2 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2015, № 27, ст. 3992)				
20	Женщина, имеющая детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переведена по ее заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет?	Часть 4 статьи 254 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
21	Работодателем предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по письменному заявлению работника, в порядке установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 13.10.2014	Часть 1 статьи 262 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947); постановление Правительства Российской Федерации № 1048				