

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «___» _____ 20__ № _____

МОСКВА

**О реализации пилотного проекта
по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу
состояния здоровья работников, занятых в отдельных видах
экономической деятельности**

В соответствии с частью 6 статьи 5 Федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

1. Реализовать в период с 1 марта по 31 декабря 2023 г. пилотный проект по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья работников, занятых в отдельных видах экономической деятельности (далее – пилотный проект).

2. Утвердить прилагаемые Правила реализации пилотного проекта по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья работников, занятых в отдельных видах экономической деятельности.

3. Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации по завершении пилотного проекта, но не позднее чем через 6 месяцев после истечения срока его проведения, представить в Правительство Российской Федерации доклад о результатах реализации пилотного проекта с оценкой его эффективности и целесообразности дальнейшего распространения на других страхователей.

4. Контроль за реализацией пилотного проекта возложить на Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2023 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Российской Федерации
от «___» _____ 20__ г. № _____

П Р А В И Л А
реализации пилотного проекта по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья работников, занятых в отдельных видах экономической деятельности

1. Настоящие Правила определяют порядок реализации пилотного проекта по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, определенными в перечне организаций (работодателей) – участников пилотного проекта по предупреждению профессиональных заболеваний и мониторингу состояния здоровья работников, занятых в отдельных видах экономической деятельности, утвержденном Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации по согласованию с Министерством транспорта Российской Федерации, Министерством промышленности и торговли Российской Федерации и Министерством энергетики Российской Федерации (далее соответственно – пилотный проект, работник, работодатель).

2. Целями пилотного проекта являются:

а) предупреждение профессиональных заболеваний;

б) совершенствование межведомственного взаимодействия, направленного на координацию работы по предупреждению профессиональных заболеваний работников;

в) совершенствование механизмов отбора, профилактики и мониторинга состояния здоровья работников с признаками воздействия на организм вредных и (или) опасных производственных факторов по результатам пилотного проекта;

г) оценка эффективности проведения профилактики профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в отдельных видах экономической деятельности, с выявленными ранними признаками воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Финансовому обеспечению подлежат расходы:

а) на осуществление мероприятий, направленных на профилактику профессиональных заболеваний работников, проводимых в федеральных бюджетных учреждениях центрах реабилитации Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации (далее соответственно –

центры реабилитации, Фонд), в целях предупреждения развития у них профессиональных заболеваний;

б) на дополнительный отпуск (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации), предоставляемый работникам на период проведения профилактики профессиональных заболеваний, с учетом времени на проезд к месту ее проведения и обратно;

в) на проезд работников к месту проведения профилактики профессиональных заболеваний и обратно;

г) на медицинские осмотры работников по результатам профилактики профессиональных заболеваний, проводимые медицинскими организациями, с которыми работодателями заключены договоры на проведение медицинских осмотров работников, в том числе периодических (далее – медицинские организации).

д) на уплату страховых взносов, начисленных на суммы расходов работодателя, направленных на финансирование мероприятий, указанных в подпунктах «а», «б», «в» настоящего пункта, и перечисленные в бюджет Фонда.

4. Финансирование расходов на реализацию мероприятий, указанных в пункте 3 настоящих Правил, осуществляется Фондом в соответствии с частью 5 статьи 6 Федерального закона «О бюджете Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на 2023 год и на плановый период 2024 и 2025 годов» в пределах суммы 500000 тыс. рублей в составе бюджетных ассигнований, предусмотренных приложением 2 к указанному Федеральному закону по целевой статье расходов «Медицинская, социальная и профессиональная реабилитация пострадавших, обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний» в рамках основного мероприятия «Страховое обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» подпрограммы «Обеспечение мер социальной поддержки отдельных категорий граждан» государственной программы Российской Федерации «Социальная поддержка граждан» подраздела «Социальное обеспечение населения» раздела «Социальная политика» классификации расходов бюджетов.

5. Финансовое обеспечение расходов, указанных в пункте 3 настоящих Правил, осуществляется работодателем за счет собственных средств с последующим возмещением произведенных им расходов за счет средств бюджета Фонда, предусмотренных на эти цели, в пределах суммы, согласованной с территориальным органом Фонда по месту его регистрации.

6. Оплата расходов, указанных в подпункте «в» пункта 3 настоящих Правил, производится при проезде работника к месту проведения

профилактики профессиональных заболеваний и обратно по фактическим расходам, подтвержденным проездными документами, но не выше стоимости проезда:

а) на железнодорожном транспорте общего пользования – в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий и поездах пригородного сообщения;

б) на морском транспорте – на местах IV и V категории кают судов транспортных линий (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

в) на внутреннем водном транспорте – на местах III категории кают судов транспортных маршрутов (при наличии на судне), а при отсутствии спальных мест – на сидячих местах;

г) на автомобильном транспорте общего пользования (кроме такси);

д) на воздушном транспорте – в салоне экономического класса.

7. Участниками пилотного проекта являются:

а) Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации;

б) Фонд и его территориальные органы по месту регистрации работодателей, являющихся участниками пилотного проекта, в качестве страхователей;

в) работодатели;

г) медицинские организации;

д) центры реабилитации Фонда.

8. Нуждаемость работника в профилактике профессиональных заболеваний определяется медицинскими организациями на основании результатов медицинских осмотров, проводимых в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими проведение медицинских осмотров работников, разработанных с учетом основных нозологических форм профессиональных заболеваний работников ведущих отраслей экономики, а также сведений о состоянии здоровья работников, имеющих у медицинских организаций.

Выявляемые при обследовании работников состояния должны быть классифицированы кодами по Международной статистической классификации болезней и проблем, связанных со здоровьем (10 пересмотр) и относиться к профилям неврология, терапия, пульмонология, оториноларингология, профпатология.

9. При выявлении у работника ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и определении его нуждаемости в профилактике профессиональных заболеваний медицинская организация информирует об этом его работодателя.

10. Работодатели на основании информации, полученной от медицинских организаций в соответствии с пунктом 9, формируют и утверждают списки работников, у которых по результатам медицинского

осмотра выявлены ранние признаки воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и которым рекомендовано проведение профилактики профессиональных заболеваний. Рекомендуемая форма списка работников, перечень содержащихся в нем сведений и формат определяются Фондом.

11. Работодатели в срок не позднее 15 апреля 2023 г. представляют в территориальные органы Фонда по месту регистрации списки работников, утвержденные в соответствии с пунктом 10 настоящих Правил, в форме электронного документа или на бумажном носителе. Списки работников, предоставляемые в форме электронного документа, подписываются усиленной квалифицированной электронной подписью уполномоченного лица и направляются в федеральную государственную информационную систему «Единая интегрированная информационная система «Соцстрах» Фонда с использованием информационных систем, применяемых работодателем для автоматизации своей деятельности, посредством внешних сервисов информационного взаимодействия.

12. В целях осуществления мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний работодателем заключается договор о проведении профилактики профессиональных заболеваний с центром реабилитации Фонда, соответствующим по нозологическим профилям специализации, выявленным медицинской организацией у работника по результатам медицинского осмотра. Перечень таких центров реабилитации Фонда определяется и доводится до сведения работодателей территориальными органами Фонда.

13. Профилактика профессиональных заболеваний проводится в центрах реабилитации Фонда в соответствии с индивидуальным планом профилактики профессиональных заболеваний (далее – индивидуальный план). Продолжительность профилактики профессиональных заболеваний составляет 18 календарных дней.

14. Индивидуальный план разрабатывается медицинской организацией совместно с центром реабилитации Фонда, в который направляется работник, для каждого работника, нуждающегося в профилактике профессиональных заболеваний, из числа указанных в списке работников, утвержденном в соответствии с пунктом 10 настоящих Правил. Рекомендуемая форма индивидуального плана определяется Фондом.

15. В индивидуальный план включаются необходимые профилактические мероприятия, методики и средства, применяемые при проведении профилактики профессиональных заболеваний, направленные на исключение или минимизацию рисков развития профессионального заболевания, с целью последующего возвращения работника к труду.

16. Работодатель согласовывает с центром реабилитации Фонда, с которым у него заключен договор о проведении профилактики профессиональных заболеваний, графики ее прохождения работниками.

17. При поступлении работника в центр реабилитации Фонда на профилактику профессиональных заболеваний ему разъясняется содержание индивидуального плана и оформляется информированное добровольное согласие на медицинское вмешательство или отказ от отдельных видов медицинского вмешательства, определенных индивидуальным планом.

18. Работодатель либо уполномоченное им лицо представляет в срок до 1 июля 2023 г. в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации заявление о финансовом обеспечении расходов, указанных в пункте 3 настоящих Правил, рекомендуемая форма которого определяется Фондом, с приложением следующих документов (копий документов, заверенных в установленном порядке):

а) плана финансового обеспечения мероприятий по форме, определенной Фондом;

б) копии документа медицинской организации, обосновывающего направление работника на профилактику профессиональных заболеваний;

в) списка работников, направляемых в центры реабилитации Фонда для проведения профилактики профессиональных заболеваний;

г) копии договора с центром реабилитации Фонда;

д) копии договора (соглашения) или иного документа о проведении медицинской организацией медицинского осмотра работников после профилактики профессиональных заболеваний, содержащего сведения о стоимости медицинского осмотра;

е) письменного согласия работника на обработку персональных данных.

19. Решение о финансовом обеспечении расходов или об отказе в финансовом обеспечении расходов (далее – решение) принимается территориальным органом Фонда в течение 10 рабочих дней со дня получения заявления и полного комплекта документов, указанных в пункте 18 настоящих Правил.

20. Решение оформляется приказом территориального органа Фонда и в течение 3 рабочих дней с даты его подписания направляется работодателю (в случае принятия решения об отказе в финансовом обеспечении расходов – с обоснованием причин отказа).

21. Территориальный орган Фонда принимает решение об отказе в финансовом обеспечении расходов в следующих случаях:

а) представленные работодателем документы содержат недостоверную информацию;

б) предусмотренные бюджетом Фонда средства на финансовое обеспечение расходов работодателя на текущий год полностью распределены;

в) работодателем представлен неполный комплект документов.

22. Отказ в финансовом обеспечении расходов по другим основаниям не допускается. Работодатель вправе повторно, но не позднее срока, установленного пунктом 18 настоящих Правил, обратиться с заявлением в территориальный орган Фонда по месту своей регистрации.

23. После получения решения территориального органа Фонда о финансовом обеспечении расходов работодатель на основании согласованных графиков прохождения работниками профилактики профессиональных заболеваний предоставляет этим работникам дополнительный отпуск (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на период проведения профилактики профессиональных заболеваний с учетом времени на проезд к месту ее проведения и обратно.

24. После выполнения мероприятий, предусмотренных пунктом 3 настоящих Правил, работодатель не позднее 1 декабря 2023 г. обращается в территориальный орган Фонда по месту регистрации с заявлением о возмещении произведенных расходов и отчетом о реализации мероприятий по профилактике профессиональных заболеваний, формы которых определяются Фондом, а также представляет документы, подтверждающие произведенные расходы, в том числе:

а) документы, подтверждающие оплату профилактики профессиональных заболеваний;

б) копию приказа о предоставлении дополнительного отпуска (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на период проведения профилактики профессиональных заболеваний с учетом времени на проезд к месту ее проведения и обратно;

в) справку-расчет о размере оплаты дополнительного отпуска и копию документа, подтверждающего оплату дополнительного отпуска;

г) документы, подтверждающие расходы на проезд к месту проведения профилактики профессиональных заболеваний и обратно, а также оплату таких расходов;

д) документы, подтверждающие проведение и стоимость медицинских осмотров по результатам профилактики профессиональных заболеваний;

е) документы, подтверждающие начисление и оплату страховых взносов.

25. Территориальный орган Фонда в течение 3 рабочих дней со дня получения от работодателя заявления и документов, указанных в пункте 24 настоящих Правил, принимает решение о возмещении расходов за счет средств бюджета Фонда и производит перечисление средств на расчетный счет работодателя, указанный в заявлении.

26. Территориальный орган Фонда не позднее 10 декабря 2023 г. представляет в Фонд отчет о расходах, возмещенных территориальным органом Фонда работодателям в рамках финансирования мероприятий, связанных с организацией профилактики профессиональных заболеваний.

27. Расходы, фактически произведенные работодателем, но не подтвержденные документами о целевом использовании средств, не подлежат возмещению.

28. Контроль за целевым использованием средств, выделенных на реализацию пилотного проекта, осуществляется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

29. Центр реабилитации Фонда в течение 3 рабочих дней после завершения профилактики профессиональных заболеваний направляет информацию о результатах реализации мероприятий индивидуального плана в медицинскую организацию, определившую нуждаемость работника в профилактике профессиональных заболеваний.

30. Медицинская организация в течение 15 рабочих дней после получения из центра реабилитации Фонда информации о результатах реализации мероприятий индивидуального плана проводит медицинские осмотры работников в целях осуществления мониторинга состояния их здоровья по результатам профилактики профессиональных заболеваний.

31. В целях осуществления контроля за состоянием здоровья работника и предотвращения развития у него профессионального заболевания и других заболеваний, вызванных воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, медицинская организация, определившая нуждаемость работника в профилактике профессиональных заболеваний, проводит мониторинг состояния его здоровья, включающий в себя наблюдение, анализ, оценку влияния выявленных ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на здоровье работника.

32. Мониторинг проводится в динамике, в том числе путем оценки изменения состояния здоровья работника до и после профилактики профессиональных заболеваний, на основе сведений о здоровье работника, имеющихся у медицинской организации, включая сведения о выявлении ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также о проведенной профилактике профессиональных заболеваний, примененных при этом методиках и достигнутых результатах.

33. Результаты мониторинга состояния здоровья работника отражаются медицинской организацией в информационных ресурсах медицинской организации, содержащих сведения о состоянии здоровья работников, а также направляются в Фонд.

34. Фонд осуществляет анализ сведений о состоянии здоровья работника в целях определения эффективности проведенной профилактики

профессиональных заболеваний на основании представленных медицинской организацией результатов мониторинга.

35. Информация о результатах мониторинга состояния здоровья работников, в том числе выводы об эффективности реализации мероприятий проведенной профилактики профессиональных заболеваний, представляется Фондом в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.