

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИЯ

от 2 декабря 2022 года

МИНТРУД ПРЕДСТАВИЛ ПОРЯДОК УЧЕТА СТАЖА ДЛЯ РАСЧЕТА БОЛЬНИЧНЫХ РАБОТАЮЩИМ ПО ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫМ ДОГОВОРАМ

Минтруд представил [на общественное обсуждение](#) порядок учета стажа для расчета больничных работающим по гражданско-правовым договорам. Согласно проекту приказа стаж, полученный во время работы по гражданско-правовым договорам, будет учитываться при начислении больничного. Проект приказа разработан для обеспечения положений федерального законодательства, которые предусматривают введение единого тарифа и распространение обязательного социального страхования на работающих по гражданско-правовым договорам граждан.

То есть, если гражданин работал по гражданско-правовому договору, а потом перешел на работу по трудовому договору, то период работы по договору ГПХ тоже будет учитываться в стаже при назначении больничного.

Напомним, в связи с введением единого тарифа со следующего года работающие по гражданско-правовым договорам включены в обязательное социальное страхование.

Пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячное пособие по уходу за ребенком исчисляются исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за 2 календарных года, предшествующих году наступления страхового случая, в том числе за время работы у другого страхователя.

Право на пособие у работающих по гражданско-правовым договорам возникает у граждан, если сумма поступивших в прошлом году страховых взносов составляет не менее стоимости страхового года. Стоимость страхового года – это взносы с минимального размера оплаты труда. За 2022 год это составляет 4 833,72 рубля. То есть, граждане, за которых в прошлом году работодатели внесли взносы в размере не менее 4 833,72 руб., смогут получать пособия уже с начала 2023 года.

При этом если средний заработок гражданина за прошедшие 2 года в расчете за полный календарный месяц ниже минимального размера оплаты труда, то пособия будут начисляться исходя из размера МРОТ, который действует на момент назначения выплаты.

В 2023 году максимальная сумма пособия по временной нетрудоспособности за полный календарный месяц составит при страховом стаже 8 и более лет (100% среднего заработка) - 83 204,50 руб.; при страховом стаже от 5 до 8 лет (80% среднего заработка) - 66 563,60 руб.; при страховом стаже до 5 лет (60% среднего заработка) – 49 922,70 руб. в месяц. В 2023 году максимальная сумма пособия по беременности и родам для работающих женщин составит 383 178,60 руб. (если роды протекали без осложнений за 140 дней), а максимальная сумма ежемесячного пособия по уходу за ребенком будет равна 33 281,80 руб.