



Что делать, если вы сменили место работы и претендуете на отсрочку

◆ Что делать сотруднику, который уволился?

Мы доработали форму отсрочки от частичной мобилизации.

Теперь при смене работодателя можно повторно отправить заявление на отсрочку на Госуслугах, где необходимо в том числе указать данные о новой компании. Информация будет передана в Минобороны на следующий рабочий день.

Правила те же:

- сотрудник ИТ- или телеком-компании должен соответствовать [условиям отсрочки от мобилизации](#).
- новая компания должна быть аккредитованной ИТ-компанией или оператором связи.

◆ Что делать работодателю, если сотрудник уволился?

Мы также вывели [новую услугу](#) для юрлиц. Она может понадобиться работодателю, если сотрудник уволился из компании.

В таком случае сотрудник исключается из списка на отсрочку. Не переживайте, если ваша новая организация — аккредитованная ИТ-компания или оператор связи, то при подаче повторного заявления и соответствия всем условиям отсрочки, вы снова окажетесь в списках.

В новой услуге заявление может подать руководитель или лицо с доверенностью от руководителя на Госуслугах.

Нужно указать серию, номер паспорта и СНИЛС сотрудника, который уволился. Данные будут переданы в Минобороны на следующий рабочий день.

[@mintsifry](#)

t.me/mintsifry/1588

92.6K  Oct 16 at 20:59