

КУРГАНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Именем Российской Федерации

РЕШЕНИЕ от 20 июня 2022 г. по делу N 2-4609/2022

45RS0026-01-2022-003737-61

Курганский городской суд Курганской области в составе
председательствующего судьи Резепиной Е.С.,
при помощнике судьи К.Е.,

с участием представителя истца Г.А.В., представителя ответчика К.Ю., представителя третьего лица Ц., рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по исковому заявлению С. к Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курганской области о перерасчете и взыскании недополученного денежного содержания, возложении обязанности, компенсации морального вреда,

установил:

С. обратилась в суд с иском к Управлению Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Курганской области (далее - Управлению Росреестра по Курганской области) о перерасчете и взыскании недополученного денежного содержания, возложении обязанности, компенсации морального вреда.

При рассмотрении дела истец исковые требования изменил в порядке положения статьи 39 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее - ГПК РФ). Измененные исковые требования были приняты судом.

В обоснование измененного искового заявления указано, что решением Курганского городского суда Курганской области от 21.01.2021 по гражданскому делу N 2-1112/2021 частично удовлетворены исковые требования С. к Управлению Росреестра по Курганской области, с ответчика в пользу истца взыскано денежное содержание в размере 95 637 руб. 45 коп., компенсация морального вреда в размере 6000 руб. Решение суда вступило в законную силу 02.09.2021. Взысканное по решению суда денежное содержание в размере 95 637 руб. 45 коп. было фактически уплачено ответчиком истцу только 29.10.2021. В рамках рассмотрения спора по гражданскому делу N 2-1112/2021, судами первой и апелляционной инстанции установлено, что премии за выполнение особо важных и сложных заданий, являются составной частью денежного содержания гражданских служащих в Управлении Росреестра по Курганской области, выплата которых осуществлялась в том числе, С., в месяце, следующем за истекшем, на основании приказов руководителя о премировании. При этом, выплата данной части денежного содержания производилась в Управлении Росреестра по Курганской области не позднее 20 числа месяца. Учитывая фактическую дату выплаты ответчиком денежного содержания в виде премий только 29.10.2021, и, следовательно, нарушения ответчиком установленного срока выплат данной части денежного содержания, С. вправе требовать взыскание процентов (денежной компенсации), начисленных в порядке статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ). Кроме того, истец находилась на больничном и в оплачиваемом отпуске. За данные периоды истцу выплачено пособие по временной нетрудоспособности и денежное содержание за отпуск. Вместе с тем, расчет и их выплата произведены ответчиком без учета взысканных по решению суда выплат в размере 95 637 руб. 45 коп., следовательно, начислены неверно и выплачены не в полном объеме. Также при увольнении работодателем не в полном объеме выплачена компенсация, так как ответчик не произвел ее расчет и выплату без учета взысканных судом денежных средств. Неправомерными действиями ответчика, выразившихся в необоснованном отказе добровольно осуществить перерасчет и выплату недополученного денежного содержания, и в связи с этим, необходимостью вновь разрешать спор в судебном порядке и нести судебные расходы, истцу причинен моральный вред, который С. оценивает в размере 20 000 руб.

В окончательном варианте просит суд взыскать с ответчика в свою пользу проценты

(денежную компенсацию) за нарушение срока выплаты денежного содержания в размере 12 154 руб. 32 коп., начисленных в порядке, предусмотренном ст. 236 ТК РФ, недоначисленное и невыплаченное денежное содержание за отпуск в размере 2 448 руб. 06 коп., недоначисленное и невыплаченное пособие по временной нетрудоспособности в размере 4 388 руб. 74 коп., недоначисленную и невыплаченную денежную компенсацию при увольнении в размере 39767 руб. 35 коп., компенсацию морального вреда в размере 20 000 руб., а также обязать Управление Росреестра по Курганской области передать сведения в ГУ - Курганского РО Фонда социального страхования Российской Федерации о размере заработка истца за 2020-2021 гг., с учетом произведенного перерасчета денежного содержания.

Представитель истца Г.А.А., действующая на основании доверенности, в судебном заседании на требования настаивала по основаниям измененного искового заявления.

Представитель ответчика Управления Росреестра по Курганской области К.Ю., действующая на основании доверенности, в судебном заседании с требованиями не согласилась по основаниям отзыва на исковое заявление.

Представитель третьего лица ГУ - Курганского РО Фонда социального страхования Российской Федерации Ц., действующая на основании доверенности, полагала возможным удовлетворение исковых требований.

Представитель третьего лица УФК по Курганской области, в судебное заседание не явился, надлежащим образом извещен о времени и месте рассмотрения дела, просил рассмотреть дело без их участия. В письменных возражениях разрешение исковых требований оставил на усмотрение суда

Суд определил рассмотреть дело в отсутствие не явившихся лиц в порядке статьи 167 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации (далее - ГПК РФ).

Заслушав пояснения представителя истца, представителя ответчика, представителя третьего лица ГУ - Курганского РО Фонда социального страхования Российской Федерации, исследовав письменные материалы дела, суд приходит к следующему.

Установлено, что решением Курганского городского суда Курганской области от 21.02.2021 по гражданскому делу N 2-1112/2021 частично удовлетворены исковые требования С. к Управлению Росреестра по Курганской области, с ответчика в пользу истца взыскано денежное содержание в размере 95 637 руб. 45 коп., компенсация морального вреда в размере 6000 руб.

Решение суда вступило в законную силу 02.09.2021.

Взысканное по решению суда денежное содержание в размере 95 637 руб. 45 коп. фактически выплачено истцу 29.10.2021, что не оспаривалось сторонами в ходе рассмотрения дела.

В период с 09.03.2021 по 17.03.2021 истец находилась в отпуске.

За указанный период С. были начислены отпускные в размере: 14521,41 руб.

Также С. выплачено пособие по временной нетрудоспособности за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ в размере 24 353 руб. 75 коп. (за счет средств ФСС РФ), за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ в размере 13 638 руб. 10 коп. (за счет средств ФСС РФ), за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ в размере 27 276 руб. 20 коп. (за счет средств работодателя - 5844,90 руб., за счет средств ФСС РФ - 21431,30 руб.).

Приказом от ДД.ММ.ГГГГ N-К действие контракта с С. прекращено, истец освобождена от замещаемой должности и уволена с ДД.ММ.ГГГГ.

При увольнении истцу выплачено денежное содержание без учета взысканных денежных средств.

Поскольку решением Курганского городского суда Курганской области от 21.01.2021 в пользу истца взыскано денежное содержание в размере 95 637 руб. 45 коп., которое при выплате отпускных, пособий по временной нетрудоспособности, компенсации при увольнении, необоснованно не включены в их расчет, С. обратилась в суд с настоящим иском.

В соответствии со ст. 11 ТК Российской Федерации на государственных гражданских служащих

и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной гражданской службе и муниципальной службе.

В силу ст. 73 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ) федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной данным законом.

Пунктом 4 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ предусмотрено, что гражданский служащий имеет право на оплату труда и другие выплаты в соответствии с данным федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и со служебным контрактом.

Согласно части 10 статьи 50 Федерального закона от 27 июля 2004 года N 79-ФЗ гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

Порядок исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, в том числе и для случаев увольнения с федеральной государственной гражданской службы в связи с реорганизацией или ликвидацией федерального государственного органа, изменением его структуры либо сокращением должностей федеральной государственной гражданской службы, а также на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, урегулирован специальным нормативным актом - Правилами исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 06 сентября 2007 года N 562 (далее - Правила).

Исчисление денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске и расчет денежной компенсации за неиспользованные отпуска производятся в соответствии с пунктом 6 указанных выше Правил.

Согласно абзацу первому пункта 6 Правил при исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно учитываются премии за выполнение особо важных и сложных заданий и материальная помощь в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Абзацем 1 пункта 8 Правил, в частности, определено, что в случае, предусмотренном подпунктом "д" (увольнение с федеральной государственной гражданской службы в связи с реорганизацией или ликвидацией федерального государственного органа, изменением его структуры либо сокращением должностей федеральной государственной гражданской службы), гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере соответственно месячного денежного содержания за 4 месяца и месячного денежного содержания за 1 месяц.

Согласно абзацу 2 пункта 8 Правил от 06 сентября 2007 г. N 562 месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами "а" - "г" пункта 2 Правил, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами "д" - "ж" пункта 2 Правил дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

В соответствии со статьей 183 Трудового кодекса Российской Федерации при временной нетрудоспособности работодатель выплачивает работнику пособие по временной нетрудоспособности в соответствии с федеральными законами. Размеры пособий по временной нетрудоспособности и условия их выплаты устанавливаются федеральными законами.

В соответствии со статьей 14 Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" и

пункта 2 Положения, утвержденного постановлением Правительства РФ от 15.06.2007 N 375 (действовавшего в рассматриваемый период) в заработок, исходя из которого исчисляется пособие, включаются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, учитываемые при определении налоговой базы по единому социальному налогу, зачисляемому в Фонд социального страхования.

При этом согласно пункту 2 Положения N 375 в заработок, из которого исчисляется пособие, включаются, в частности, денежное содержание (вознаграждение), начисленное за отработанное время лицам, замещающим должности государственной гражданской службы и государственные должности Российской Федерации, а также надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, премии и вознаграждения, включая вознаграждение по итогам работы за год.

В соответствии с пунктом 14 Положения N 375 премии (кроме ежемесячных премий и вознаграждений, выплачиваемых вместе с заработной платой данного месяца) вознаграждение по итогам работы за квартал, за год включаются в заработок в размере начисленных сумм в расчетном периоде.

В соответствии со ст. 2 ТК Российской Федерации исходя из общепризнанных принципов и норм международного права и в соответствии с Конституцией Российской Федерации основными принципами правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений признаются, в частности, запрещение принудительного труда и дискриминации в сфере труда; равенство прав и возможностей работников; обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда; обеспечение права каждого на защиту государством его трудовых прав и свобод, включая судебную защиту; обязанность сторон трудового договора соблюдать условия заключенного договора, включая право работодателя требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и право работников требовать от работодателя соблюдения его обязанностей по отношению к работникам, трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Каждый имеет равные возможности для реализации своих трудовых прав. Никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от пола, расы, цвета кожи, национальности, языка, происхождения, имущественного, семейного, социального и должностного положения, возраста, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности или непринадлежности к общественным объединениям или каким-либо социальным группам, а также от других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника (ст. 3 ТК Российской Федерации).

Как установлено судом и следует из материалов дела, ответчиком расчет размера отпускных выплат, пособия по временной нетрудоспособности, а также денежного содержания при увольнении осуществлялся без учета взысканных судом денежных средств, что не оспаривалось стороной ответчика.

Вместе с тем, выплата денежного содержания за отпуск и при увольнении, а также пособия по временной нетрудоспособности в меньшем размере является дискриминацией истца в сфере труда, и данные действия ответчика являются незаконными.

Согласно расчетам ответчика невыплаченные суммы денежного содержания за отпуск составляет 2 448 руб. 06 коп., пособия по временной нетрудоспособности - 4 388 руб. 74 коп., денежная компенсация при увольнении - 39767 руб. 35 коп.

Указанные расчеты судом проверены, являются правильными и истцом не оспаривались.

При этом суд отмечает, что поскольку в настоящее время возможность получения невыплаченной части пособия по нетрудоспособности через Фонд социального страхования РФ утрачена, в целях восстановления прав истца на получение гарантий и компенсаций, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, денежные средства подлежат взысканию с работодателя в счет возмещения материального ущерба.

Таким образом, с учетом уже выплаченных С. сумм отпускных, пособия по временной нетрудоспособности, денежного содержания при увольнении, суд приходит к выводу об обоснованности исковых требований о взыскании недоплаченной суммы отпускных выплат в размере 2 448 руб. 06 коп., о взыскании невыплаченной суммы пособия по временной нетрудоспособности в размере 4 388 руб. 74 коп., о взыскании невыплаченной суммы денежной компенсации при увольнении - 39767 руб. 35 коп.

В соответствии с частью 1 статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Из приведенных положений статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации следует, что материальная ответственность работодателя в виде выплаты работнику денежной компенсации в определенном законом размере наступает только при нарушении работодателем установленного срока выплаты начисленной работнику заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику по трудовому договору.

Из измененного искового заявления, а также пояснений представителя истца следует, что истец просит взыскать компенсацию по ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации за факты, которые имели место быть до вступления в силу судебного акта (02.09.2021) и после вступления в силу решения суда о взыскании данных сумм.

Поскольку компенсация по ст. 236 ТК РФ взыскивается по день фактической выплаты, судебным актом Курганского городского суда Курганской области от 21.01.2021 в пользу истца было взыскано денежное содержание, ответчик обязан уплатить истцу на задержанные суммы компенсацию в соответствии со ст. 236 ТК РФ.

Согласно расчету истца, приведенного в первоначальном исковом заявлении, размер процентов (денежной компенсации) по ст. 236 ТК РФ составляет 10693, 12 руб.

Данный расчет является арифметически верным, ответчиком не оспорен.

Суд не усматривает оснований для взыскания процентов (денежной компенсации) по ст. 236 ТК РФ с даты вступления в силу решения суда по дате исполнения решения суда - 29.10.2021, так как для государственных органов действует специальный порядок исполнения судебных актов, что обусловило невозможность выплаты суммы по вступившему в силу судебного акта в порядке, не предусмотренном нормами бюджетного законодательства.

Поскольку решение суда о взыскании в пользу истца сумм задолженности исполнено 29.10.2021, в пределах трехмесячного срока, предусмотренного для исполнения, нормой ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации не регулируются вопросы материальной ответственности работодателя за неисполнение решения суда, оснований для взыскания с ответчика в пользу истца компенсации по ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации за период после вынесения решения суда и до дня выплаты у суда не имеется.

Согласно статье 237 Трудового кодекса Российской Федерации моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

Как следует из разъяснений, изложенных в пункте 63 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих

внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости.

Принимая во внимание характер нарушенных трудовых прав истца, обстоятельства при которых они были допущены, степень нравственных страданий перенесенных истцом, степень вины работодателя, с учетом требований разумности и справедливости, суд приходит к выводу о взыскании с Управления Росреестра по Курганской области в пользу С. компенсации морального вреда в размере 8 000 руб.

Исковые требования о возложении обязанности на Управление Росреестра по Курганской области передать сведения в ГУ - Курганского РО Фонда социального страхования Российской Федерации о размере заработка истца за 2020-2021 гг., по мнению суда, заявлены преждевременно, поскольку при рассмотрении данного гражданского дела судом установлено, что пособие по временной нетрудоспособности должно быть рассчитано исходя из размера заработка истца с учетом взысканной судом премии, соответственно, при вступлении в силу данного судебного акта, ответчик может в добровольном порядке передать сведения в ГУ - Курганского РО Фонда социального страхования Российской Федерации о размере заработка истца за 2020-2021, данных об отказе в передаче указанной информации не представлено, в настоящее время нарушений прав истца в указанной части не установлено.

С учетом вышеизложенного, исковые требования С. подлежат удовлетворению частично, с ответчика подлежат взысканию: денежное содержание за отпуск - 2 448 руб. 06 коп., пособие по временной нетрудоспособности - 4 388 руб. 74 коп., денежная компенсация при увольнении - 39767 руб. 35 коп., проценты (денежная компенсация) по ст. 236 ТК РФ - 10 693 руб. 12 коп., (всего: 57 297 руб. 27 коп.), а также компенсация морального вреда в размере 8000 руб.

Согласно ст. 103 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации издержки, понесенные судом в связи с рассмотрением дела, и государственная пошлина, от уплаты которых истец был освобожден, взыскиваются с ответчика, не освобожденного от уплаты судебных расходов, пропорционально удовлетворенной части исковых требований. В этом случае взысканные суммы зачисляются в доход бюджета, за счет средств которого они были возмещены, а государственная пошлина - в соответствующий бюджет согласно нормативам отчислений, установленным бюджетным законодательством Российской Федерации.

В связи с тем, что согласно п. п. 1 п. 1 ст. 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации от уплаты государственной пошлины по делам, рассматриваемым в судах общей юрисдикции, освобождаются истцы по искам о взыскании заработной платы (денежного содержания) и иным требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений, а также по искам о взыскании пособий, с ответчика в доход бюджета города Кургана подлежат взысканию расходы по оплате государственной пошлины (исходя из требований имущественного и неимущественного характера) в размере 2218,92 руб.

Руководствуясь статьями 194 - 199 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, суд

решил:

Исковые требования удовлетворить частично.

Взыскать с Управления Росреестра по Курганской области в пользу С. денежные средства в размере 57 297 руб. 27 коп., компенсацию морального вреда в размере 8 000 руб.

В удовлетворении остальной части исковых требований отказать.

Взыскать с Управления Росреестра по Курганской области в бюджет муниципального образования город Курган государственную пошлину в размере 2 218 руб. 92 коп.

Решение может быть обжаловано в апелляционном порядке в Курганский областной суд путем подачи апелляционной жалобы через Курганский городской суд Курганской области в течение месяца со дня принятия решения суда в окончательной форме.

Судья
Е.С.РЕЗЕПИНА

мотивированное решение изготовлено 30.06.2022
