

МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИНФОРМАЦИЯ

от 27 июля 2022 года

РАЗЪЯСНЕНИЯ ОСОБЕННОСТЕЙ НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ ВЫПЛАТ ДИСТАНЦИОННЫМ СОТРУДНИКАМ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ, РАБОТАЮЩИМ ЗА РУБЕЖОМ

Последние годы все большую популярность набирает практика перевода штатных сотрудников организаций на полную или частичную дистанционную форму исполнения трудовых обязанностей. Эта тенденция началась с периода пандемии и продолжается сейчас. При этом возникают случаи, когда сотрудник выполняет свою работу в «удаленном» формате в том числе за пределами России.

Появление такого нового пласта дистанционных работников потребовало внесения определенности в правила налогообложения доходов от их деятельности. В законодательстве предлагается уточнить, что доходы в виде вознаграждения за исполнение трудовых обязанностей дистанционных работников российских компаний относятся к доходам от источников в России.

При этом если физлицо уплачивает налог с указанных доходов в стране своего резидентства и с такой страной у России заключено **соглашение об избежании двойного налогообложения**, то налог, исчисленный в отношении таких доходов в стране резидентства, можно уменьшить на сумму НДФЛ, уплаченного в России.

Основная цель предложенных изменений в Налоговый кодекс РФ – исключить практику неуплаты (оптимизации) НДФЛ с выплат дистанционным работникам, которые не получают статус налогового резидента ни в одном государстве или получают такой статус в низконалоговой юрисдикции. Это искусственно делает работу в России на российские компании – как в офисе, так и удаленно – менее привлекательной по сравнению с такой же работой, но дистанционно за пределами страны.

Следует отметить, что речь идет о тех доходах, которые выплачиваются российскими организациями (обособленными подразделениями иностранных организаций, зарегистрированными в России) своим сотрудникам, работающим дистанционно за пределами России.

Так, например, данное предложение не затрагивает вопросы налогообложения доходов работников зарубежных филиалов российских компаний.

Подготовленными поправками в целом не вносятся существенные изменения в действующие сейчас налоговые условия для выплат по трудовым договорам, уточняется лишь порядок налогообложения дистанционной трудовой деятельности за пределами России.

Налоговые ставки по НДФЛ, а также изменение критериев признания физических лиц налоговыми резидентами России законопроектом никак не затрагивается. **Принципы налогообложения, исторически заложенные в Налоговом кодексе по НДФЛ, должны сохраняться вне зависимости от формы**

Источник: https://minfin.gov.ru/ru/press-center/?id_4=38038-razyasneniya_osobennostei_nalogooblozheniya_vyplat_dstantsionnym_sotrudnikam_rossiiskikh_kompanii_rabotayushchim_za_rubezhom

трудовой деятельности (дистанционная или в офисе): физлица, работающие и получающие выплаты в России, но живущие более 180 дней за ее пределами, должны платить налог по ставке 30%, а те, кто постоянно живут и работают в России, по ставкам 13-15%.

Источник: https://minfin.gov.ru/ru/press-center/?id_4=38038-razyasneniya-osobennostei-nalogooblozheniya-vyplat-dstantsionnym-sotrudnikam-rossiiskikh-kompanii-rabotayushchim-za-rubezhom