

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2015, №1, ст. 72; 2020, № 29, ст. 4520) следующие изменения:

1) статью 327.2 изложить в следующей редакции:

«Статья 327.2. Особенности заключения трудового договора с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства

Наряду со сведениями, предусмотренными частью первой статьи 57 настоящего Кодекса, в трудовом договоре с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, указываются сведения о:

едином документе, удостоверяющем личность иностранного гражданина на территории Российской Федерации, с электронным носителем информации, выданном в соответствии с законодательством

об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (далее – единый документ), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

действительной учетной записи в реестре иностранных работников, предусмотренном законодательством об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства (далее – реестр иностранных работников), за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.

Наряду с условиями, предусмотренными частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся иностранным гражданином или лицом без гражданства, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года) либо полиса обязательного медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года).»;

2) в статье 327.3:

а) часть первую изложить в следующей редакции:

«Наряду с документами, предусмотренными статьей 65 настоящего Кодекса, при заключении трудового договора поступающие на работу иностранный гражданин или лицо без гражданства предъявляют работодателю:

единый документ, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

договор (полис) добровольного медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года) либо полис обязательного медицинского страхования (со сроком действия не менее одного года).»;

б) часть вторую признать утратившей силу;

в) дополнить частью четвертой следующего содержания:

«В случае заключения трудового договора с иностранным гражданином или лицом без гражданства, состоящим в реестре иностранных работников, в электронной форме посредством подсистемы «Личный кабинет работодателя» единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» представление иностранным гражданином или лицом без гражданства документов, указанных в части первой настоящей статьи, не требуется.»;

3) в части первой статьи 327.4 слова «указанной в разрешении на работу или патенте, на основании которых такой работник осуществляет трудовую деятельность,» заменить словами «указанной в учетной записи в электронном реестре работодателей, привлекающих иностранных работников, в отношении данного иностранного гражданина или лица без гражданства (если данное требование предусмотрено законодательством об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства)»;

4) в части первой статьи 327.5:

а) абзац первый изложить в следующей редакции:

«Наряду со случаями, указанными в статье 76 настоящего Кодекса работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, являющегося иностранным гражданином или лицом без гражданства, в случае окончания или приостановления срока действия учетной записи о данном иностранном гражданине или лице без гражданства в реестре иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации.»

б) абзацы второй – шестой признать утратившими силу.

5) в статье 327.6:

а) пункты 1 и 2 части первой изложить в следующей редакции:

«1) исключение работодателя из электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;

2) исключение иностранного гражданина или лица без гражданства из реестра иностранных работников либо окончание или приостановление срока действия учетной записи о данном иностранном гражданине или лице без гражданства в реестре иностранных работников, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации;»;

б) пункты 3 – 8 части первой признать утратившими силу;

в) в части второй слова «пунктами 5 – 8» заменить словами «пунктами 1 и 2»;

б) в статье 327.7 слова «приостановлением действия или аннулированием разрешения на привлечение и использование иностранных работников, на основании которого такому работнику было выдано разрешение на работу» заменить словами «исключением работодателя из электронного реестра работодателей, привлекающих иностранных работников»;

7) в статье 351.5:

а) в абзаце первом части первой слова «о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» заменить словами «об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства»;

б) пункты 1 и 2 части первой и часть вторую признать утратившими силу.

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу одновременно с вступлением в силу Федерального закона «Об условиях въезда (выезда) и пребывания (проживания) в Российской Федерации иностранных граждан и лиц без гражданства».

Президент
Российской Федерации