

## ОКТЯБРЬСКИЙ РАЙОННЫЙ СУД ГОРОДА ТАМБОВА

Именем Российской Федерации

### РЕШЕНИЕ

от 31 марта 2022 г. по делу N 2-222/2022(2-4323/2021;)

68RS0001-01-2021-006837-31

Октябрьский районный суд г. Тамбова в составе:

председательствующего судьи Поповой Е.В.

при секретаре А.

с участием истца Д.С.И. (до перерыва), представителем ответчика К.Е. (до перерыва), представителя ответчика К.А. (после перерыва)

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское по исковому заявлению Д.С.И. к Департаменту государственного жилищного, строительного и технического надзора (контроля) Тамбовской области о признании незаконным отказа в выплате денежных средств и взыскании единовременной выплаты, материальной помощи и государственного пособия,

установил:

Д.С.И. обратился в суд с иском к управлению государственного жилищного надзора Тамбовской области о признании незаконным отказа в выплате единовременной выплаты, оплаты материальной помощи и государственного пособия за 2020 год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании заявления от ДД.ММ.ГГГГ взыскании единовременно выплаты в размере 17 005 руб., материальной помощи в размере 9023 руб., государственного пособия в размере 204 333 руб., компенсации морального вреда в размере 100 000 руб. и расходов по уплате государственной пошлины в размере 300 руб.

Истец мотивировал исковые требования тем, что в период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ занимал должность заместителя начальника управления. ДД.ММ.ГГГГ был освобожден от занимаемой должности и уволен с государственной гражданской службы. Апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Тамбовского областного суда от ДД.ММ.ГГГГ истец был восстановлен в должности заместителя начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области и в его пользу была взыскана заработная плата за время вынужденного прогула за период с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ в размере 1 519674,73 руб., государственной пособие на оздоровление за 2019 год в размере 130 290 руб. В соответствии с приказом N от ДД.ММ.ГГГГ истцу был предоставлен очередной ежегодный оплачиваемый отпуск с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ за периоды работы с 2018 по 2021 годы и выплачена единовременная выплата за 2021 год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов денежного содержания и материальная помощь. В выплате единовременной выплаты, материальной помощи и государственного пособия за 2020 год ответчиком было отказано со ссылкой на то обстоятельство, что истцу судом было отказано в удовлетворении исковых требований о предоставлении ежегодных отпусков, а также что он в течение года менее шести месяцев исполнял должностные обязанности. Истец полагает действия ответчика не соответствующими Федеральному закону от 27.07.2004 N 79-ФЗ, Закону Тамбовской области от 30.03.2005 N 304 и Закону N 118-З от 24.11.2006, и нарушающими его права на гарантированные государством выплаты. Кроме

того, истец указывает, что ему причинены нравственные страдания, поскольку он переживал, что его материальное положение может ухудшиться и он не сможет во время исполнить кредитные обязательства.

В связи с переименованием управления государственного жилищного надзора Тамбовской области (постановление Главы администрации Тамбовской области от ДД.ММ.ГГГГ N) определением Октябрьского районного суда г. Тамбова от ДД.ММ.ГГГГ произведена замена ответчика на Департамент государственного жилищного, строительного и технического надзора (контроля) Тамбовской области.

В судебном заседании истец Д.С.И. (участвующий до перерыва) исковые требования поддержал в полном объеме по основаниям, изложенным в иске.

Представители ответчика по доверенностям К.Е. (участвующий до перерыва), К.А. (участвующая после перерыва) исковые требования не признали, сославшись на то, что поскольку истец фактически не исполнял должностные обязанности не менее шести месяцев в течение 2020 г., то отсутствуют правовые основания для получения государственного пособия на оздоровление.

Выслушав стороны, изучив материалы дела, суд приходит к следующему.

В силу ст. 122 Трудового кодекса РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

В соответствии со ст. 121 Трудового кодекса РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.

В силу п. 3, 4 ч. 1 ст. 14 Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" гражданский служащий имеет право на отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности служебного времени, предоставлением выходных дней и нерабочих праздничных дней, а также ежегодных оплачиваемых основного и дополнительных отпусков; оплату труда и другие выплаты в соответствии с настоящим Федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и со служебным контрактом;

В соответствии с ч. 1 ст. 8 Закона Тамбовской области от 30 марта 2005 г. N 304-З "Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области" гражданским служащим Тамбовской области гарантируются основные государственные гарантии, установленные федеральным законом.

Пункт 5 ч. 2 ст. 8 Закона Тамбовской области от 30 марта 2005 г. N 304-З предусмотрено, что гражданским служащим Тамбовской области предоставляются дополнительные государственные гарантии в виде получения один раз в календарном году государственного пособия на оздоровление по заявлению гражданского служащего в размере трехкратной величины ежемесячного денежного содержания.

Государственное пособие на оздоровление выплачивается по одному из следующих оснований: при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части не менее 14 календарных дней) - исчисленное, исходя из размера ежемесячного денежного содержания, установленного на дату начала отпуска; в случае временной нетрудоспособности, подтвержденной соответствующими документами, - исчисленное, исходя из размера ежемесячного денежного содержания, установленного на дату начала временной нетрудоспособности.

Условиями получения государственного пособия на оздоровление являются прохождение гражданской службы в данном государственном органе не менее одного года и фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение

года, предшествующего дате представления заявления.

В силу ст. 2 Закон Тамбовской области от 24 ноября 2006 г. N 118-З "О денежном содержании государственных гражданских служащих Тамбовской области" Денежное содержание государственного гражданского служащего Тамбовской области (далее - гражданский служащий области) состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего области (далее - оклад денежного содержания), а также ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

К дополнительным выплатам относятся, в том числе материальная помощь и единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Судом установлено и подтверждается материалами дела, что апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Тамбовского областного суда от ДД.ММ.ГГГГ решение Октябрьского районного суда г. Тамбова от ДД.ММ.ГГГГ отменено и принято новое решение, которым признаны незаконными и отменены приказ и.о. начальника управления государственного жилищного надзора области N от ДД.ММ.ГГГГ "Об отмене приказа управления от ДД.ММ.ГГГГ N"; приказ и.о. начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области от ДД.ММ.ГГГГ N "О проведении служебной проверки" в части проведения служебной проверки в отношении заместителя начальника управления государственного жилищного надзора Д.С.И.; приказ и.о. начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области от ДД.ММ.ГГГГ N "О применении дисциплинарного взыскания к Д.С.И."; заключение от ДД.ММ.ГГГГ по результатам служебной проверки по факту нарушения исполнения законодательства о порядке рассмотрения обращений граждан заместителем начальника управления государственного жилищного надзора области Д.С.И.; приказ и.о. начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области ФИО12 N от ДД.ММ.ГГГГ. "О проведении служебной проверки"; приказ и.о. начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области ФИО13 N от ДД.ММ.ГГГГ. "О применении дисциплинарного взыскания к Д.С.И."; заключение от ДД.ММ.ГГГГ по результатам служебной проверки в отношении заместителя начальника управления государственного жилищного надзора области Д.С.И. по обстоятельствам, изложенным в обращениях ФИО6 от ДД.ММ.ГГГГ N, ФИО7 и ФИО8 от ДД.ММ.ГГГГ N; приказ и.о. начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области N от ДД.ММ.ГГГГ "О проведении служебной проверки" в части проведения служебной проверки в отношении заместителя начальника управления государственного жилищного надзора области Д.С.К.; заключение от ДД.ММ.ГГГГ по результатам служебной проверки в отношении заместителя начальника управления государственного жилищного надзора области Д.С.И. по факту нарушения исполнения законодательства об условиях внесения изменений в реестр лицензий субъекта Российской Федерации в части включения (исключения) многоквартирных домов в перечень многоквартирных домов, находящихся в управлении управляющих организаций; приказ и.о. начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области N от ДД.ММ.ГГГГ "Об увольнении СИ.Д.". Д.С.И. восстановлен в должности заместителя начальника Управления государственного жилищного надзора <адрес>. С Управления государственного жилищного надзора Тамбовской области взыскано в пользу Д.С.И. заработная плата за время вынужденного прогула за период с ДД.ММ.ГГГГ года ДД.ММ.ГГГГ года в размере 1519674, 73 руб., государственное пособие на оздоровление за 2019 год в сумме 130 290 руб.

Во исполнение апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам Тамбовского областного суда от ДД.ММ.ГГГГ ответчиком ДД.ММ.ГГГГ издан Приказ N об отмене приказа от ДД.ММ.ГГГГ N "Об увольнении Д.С.И." и восстановлении истца в должности государственной гражданской службы Тамбовской области категории

"руководители" главной группы - заместителя начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области с 01.07.2021 с ежемесячным денежным содержанием, состоящим из: должностного оклада в размере 7479 руб., оклада за классный чин - государственный советник Тамбовской области 1 класса в размере 2294 руб., ежемесячной надбавки за выслугу лет на государственной гражданской службе в размере 30 процентов должностного оклада; ежемесячной надбавки за особые условия государственной гражданской службы в размере 150 процентов должностного оклада; ежемесячного денежного поощрения в размере 5,7 должностного оклада.

ДД.ММ.ГГГГ Д.С.И. подал заявление в управление государственного жилищного надзора Тамбовской области о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков за период работы с 2018 по 2021 годы, единовременных выплат при предоставлении отпусков, материальной помощи и государственных пособий за 2020,2021 годы.

Приказом управления государственного жилищного надзора Тамбовской области от ДД.ММ.ГГГГ Н Д.С.И. были предоставлены ежегодные оплачиваемы отпуска в количестве 129 календарных дней за период с работы с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ, единовременная выплата за 2021 год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух окладов денежного содержания и материальная помощь за 2021 год в размере одного оклада денежного содержания.

Ответом управления государственного жилищного надзора Тамбовской области на заявление от ДД.ММ.ГГГГ за Н Д.С.И. было отказано в единовременной выплате при предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков, выплате материальной помощи и государственного пособия за 2020 год, со ссылкой на то, что апелляционным определением судебной коллегии по гражданским делам Тамбовского областного суда от ДД.ММ.ГГГГ истцу в удовлетворении данных требований отказано. Кроме этого, ответчиком указано о невозможности выплаты государственного пособия на оздоровление в период предоставления отпуска со ссылкой на п. 5 ч. 2 ст. 8 Закона Тамбовской области "Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области" от 30.03.2005 N 304-3, поскольку отсутствует такой критерий как фактическое исполнение должностных обязанностей не менее шести месяцев в течение 2021 года.

Вместе с тем, как установлено судом, в рамках рассмотрения гражданского дела, в котором Д.С.И. на основании апелляционного определения судебной коллегии по гражданским делам Тамбовского областного суда от ДД.ММ.ГГГГ был восстановлен в должности заместителя начальника управления государственного жилищного надзора Тамбовской области, не заявлялись иски о выплате единовременной выплаты, материальной помощи и государственного пособия за 2020 год.

Также суд находит необоснованным отказ ответчика в выплате истцу требуемых сумм со ссылкой на п. 5 ч. 2 ст. 8 Закона Тамбовской области "Об организации государственной гражданской службы Тамбовской области" от 30.03.2005 N 304-3, поскольку данная норма закона распространяется на гражданского служащего, который назначен первоначально на должность. В то время, как на основании судебного акта истец был восстановлен в должности, в связи с необоснованным увольнением.

При таких обстоятельствах суд приходит к выводу, что требования истца о взыскании единовременной выплаты в размере 17 005 руб., материальной помощи в размере 9023 руб., государственного пособия в размере 204 333 руб., подлежат удовлетворению.

Ответчик в суде подтвердил правильность размера заявленных истцом сумм, о чем также представил справку за подписью главного бухгалтера.

В соответствии со ст. 237 ТК РФ моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора. В случае возникновения спора факт причинения работнику морального вреда и размеры его

возмещения определяются судом независимо от подлежащего возмещению имущественного ущерба.

В абзаце четвертом пункта 63 постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 17 марта 2004 г. N 2 "О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации" даны разъяснения по вопросу определения размера компенсации морального вреда в трудовых отношениях": "Размер компенсации морального вреда определяется судом исходя из конкретных обстоятельств каждого дела с учетом объема и характера причиненных работнику нравственных или физических страданий, степени вины работодателя, иных заслуживающих внимания обстоятельств, а также требований разумности и справедливости".

Поскольку при рассмотрении дела нашел подтверждение факт нарушения ответчиком Департаментом государственного жилищного, строительного и технического надзора (контроля) Тамбовской области трудовых прав истца, руководствуясь ст. 237 ТК РФ, суд приходит к выводу о взыскании компенсации морального вреда, размер которой определяет с учетом конкретных обстоятельств настоящего дела, степени вины работодателя, объема и характера причиненных истцу нравственных страданий, длительности нарушения прав, отсутствия для истца тяжких и необратимых последствий, а также исходя из требований разумности и справедливости в размере 10 000 руб.

На основании ч. 1 ст. 103 ГПК РФ с ответчика в доход местного бюджета подлежит взысканию государственная пошлина исходя из удовлетворения требования неимущественного характера в сумме 300 руб.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 194 - 199 ГПК РФ, суд

решил:

Признать незаконным отказ Департамента государственного жилищного, строительного и технического надзора (контроля) Тамбовской области (ранее Управление государственного жилищного надзора Тамбовской области) в предоставлении Д.С.И. единовременной выплаты, оплаты материальной помощи и государственного пособия за 2020 год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска на основании заявления от ДД.ММ.ГГГГ.

Взыскать с Департамента государственного жилищного, строительного и технического надзора (контроля) Тамбовской области в пользу Д.С.И. единовременную выплату в размере 17 005 руб., материальную помощь в размере 9023 руб., государственное пособие в размере 204 333 руб., всего 230 361 руб., компенсацию морального вреда в размере 10 000 руб. и расходы по уплате государственной пошлины в размере 300 руб.

Решение может быть обжаловано в Тамбовский областной суд через Октябрьский районный суд г. Тамбова в течение месяца со дня составления мотивированного решения суда.

Мотивированное решение изготовлено 06.04.2022

Судья  
Е.В.ПОПОВА

---