

## КАЛАЧИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СУД ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

### РЕШЕНИЕ

от 29 марта 2022 г. N 2-229/2022

Калачинский городской суд <адрес> в составе председательствующего судьи Е.В. Ивановой, при секретаре судебного заседания ФИО5, помощнике судьи ФИО6, рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело N по иску ФИО4 к ФИО3 инспекции ФИО2 налоговой службы России N по <адрес> о взыскании недоплаченной компенсации при сокращении с государственной гражданской службы, излишне уплаченного налога на доход физических лиц, процентов и компенсации морального вреда, суд

установил:

ФИО4 обратился в суд с вышеназванным иском к ФИО3 инспекции ФИО2 налоговой службы России N по <адрес>, в котором указал, что с января 2020 г. по август 2021 г. занимал должность заместителя ФИО3 отдела урегулирования задолженности и обеспечения процедур банкротства в ФИО3 России N по <адрес>. Данная инспекция была реорганизована путем присоединения в ФИО3 России N по <адрес> с ДД.ММ.ГГГГ., был уволен в связи с сокращением по п. 8.2 ч. 1 ст. 37 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ, приказ от ДД.ММ.ГГГГ N. При увольнении получил компенсацию в размере своего четырехмесячного денежного содержания, при расчете которой были учтены оклад, дополнительные выплаты, материальная помощь и единовременная выплата к отпуску, а также премии. Между тем, не были включены в расчет среднего заработка суммы ежеквартального материального стимулирования в сумме 98208 рублей и дополнительного материального стимулирования в сумме 167647 рублей, полученные за 12 предыдущих месяцев, по результатам служебной деятельности, что привело к занижению размера месячного денежного содержания и неверному определению суммы компенсации, также в нарушение ФИО2 Минфина от ДД.ММ.ГГГГ N, инспекцией не были применены нормы п. 1 ст. 217 налогового кодекса РФ, в части удержания налога на доходы физических лиц с части превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка работников, просил взыскать с ФИО3 России N по <адрес> сумму недополученной компенсации при сокращении в виде четырехмесячного денежного содержания в размере 88 618 рублей 32 копейки, излишне удержанный НДФЛ в сумме 4554 рубля.

В дальнейшем истец ФИО4 представил дополнительное исковое заявление, в котором дополнительно просил взыскать с ответчика проценты в порядке ст. 236 ТК РФ на сумму не полученной компенсации при сокращении в размере 4 310 рублей 16 копеек, моральный вред в размере 10 000 рублей.

В судебном заседании истец ФИО4 иски требования поддержал, дополнительно пояснил, что действиями ответчика нарушены права, компенсация рассчитана неверно, ответчиком не применены разъяснения содержащиеся Министерства финансов РФ по спорным вопросам, выплаты носили систематический характер, зависели от результата работы, решение о размере выплат принимал ФИО2, суммы всегда были разные, с приказом был ознакомлен, возражений не высказывал.

Представитель ответчика ФИО3 инспекции ФИО2 налоговой службы России N по <адрес> - ФИО7, действующая на основании доверенности, участие которой в судебном заседании было обеспечено с использованием ВКС на базе Советского районного суда <адрес>, иски требования не признала, пояснила, что ФИО4 с ДД.ММ.ГГГГ являлся заместителем ФИО3 отдела урегулирования задолженности и обеспечения процедур банкротства в ФИО3 России N по <адрес>, в ходе реорганизации организационной структуры УФНС России по <адрес> ДД.ММ.ГГГГ ФИО3 России N по <адрес> присоединена

к ФИОЗ России N по <адрес>, ДД.ММ.ГГГГ ФИО4 уволен в связи с сокращением должностей гражданской службы в государственном органе, при увольнении ФИО4 получил компенсацию в размере своего четырехмесячного денежного содержания, при расчете которой не учтены выплаченные за 12 предыдущих месяцев средства ежеквартального материального стимулирования и полученное дополнительное материальное стимулирование за 2020-2021 гг., поскольку указанные выплаты к составным частям денежного содержания гражданского служащего не относятся, налог НДФЛ исчислен в соответствии с правилами ст. 217 НК РФ, оснований для взыскания процентов в порядке ст. 236 ТК РФ не имеется, так как, материальная ответственность работодателя за невыплату не начисленной зарплаты данной нормой закона не предусмотрена, материалы дела не содержат каких либо доказательств свидетельствующих о тяжести перенесенных истцом страданий, а также подтверждающих сам факт причинения нравственных или физических страданий истцу, просила в удовлетворении иска отказать.

Выслушав стороны, исследовав материалы дела, суд приходит к выводу о следующем.

Правовые, организационные и финансово-экономические основы государственной гражданской службы Российской Федерации установлены ФИО2 законом от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее также - ФИО2 закон от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ).

Согласно пункту 4 части 1 статьи 14 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ гражданский служащий имеет право на оплату труда и другие выплаты в соответствии с данным ФИО2 законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и со служебным контрактом.

Частью 1 статьи 50 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ установлено, что оплата труда гражданского служащего производится в виде денежного содержания, являющегося основным средством его материального обеспечения и стимулирования профессиональной служебной деятельности по замещаемой должности гражданской службы.

Денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (часть 2 статьи 50 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ).

К дополнительным выплатам относятся: ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе; ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы; ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную <данные изъяты>; премии за выполнение особо важных и сложных заданий, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций государственного органа, исполнения должностного регламента; ежемесячное денежное поощрение; единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь, выплачиваемые за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих (часть 5 статьи 50 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ).

В соответствии с частью 10 статьи 50 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ гражданским служащим производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими ФИО2 законами и иными нормативными правовыми актами.

Порядок исчисления денежного содержания ФИО2 государственных гражданских служащих, в том числе и для случаев увольнения с ФИО2 государственной гражданской

службы в связи с реорганизацией или ликвидацией ФИО2 государственного органа, изменением его структуры либо сокращением должностей ФИО2 государственной гражданской службы, а также на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, урегулирован специальным нормативным актом - Правилами исчисления денежного содержания ФИО2 государственных гражданских служащих, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N 562 (далее - Правила).

Пунктом 2 Правил предусмотрено, что согласно частям 2 и 5 статьи 50 ФИО2 закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Российской Федерации и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего, а также дополнительных выплат, к которым относятся: а) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе; б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы; в) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную <данные изъяты> ежемесячное денежное поощрение; д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий; е) материальная помощь, выплачиваемая за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих; ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Абзацем первым пункта 8 Правил, в частности, определено, что в случае, предусмотренном подпунктом "д" пункта 1 данных Правил (увольнение с ФИО2 государственной гражданской службы в связи с реорганизацией или ликвидацией ФИО2 государственного органа, изменением его структуры либо сокращением должностей ФИО2 государственной гражданской службы), гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере соответственно месячного денежного содержания за 4 месяца и месячного денежного содержания за 1 месяц.

Согласно абзацу второму пункта 8 Правил месячное денежное содержание исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами "а" - "г" пункта 2 Правил, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами "д" - "ж" пункта 2 Правил дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

В силу части 1 статьи 51 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ фонд оплаты труда ФИО2 гражданских служащих и фонд оплаты труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями ФИО2 гражданской службы, составляют фонд оплаты труда ФИО2 гражданских служащих и работников ФИО2 государственного органа.

При формировании фонда оплаты труда ФИО2 гражданских служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год): 1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов; 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе - в размере трех должностных окладов; 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы - в размере четырнадцати должностных окладов; 4) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную <данные изъяты> - в размере полутора должностных окладов; 5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере двух окладов денежного содержания; 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, который устанавливается для ФИО2 государственных органов дифференцированно указами Президента Российской Федерации; 7) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого

отпуска и материальной помощи - в размере трех окладов денежного содержания (часть 2 статьи 51 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ).

В соответствии с частью 3 статьи 51 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ фонд оплаты труда ФИО2 гражданских служащих отдельных ФИО2 государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных частью 2 данной статьи, а также за счет средств: 1) на выплату районного коэффициента (коэффициента); 2) на выплату повышенного денежного содержания, размер которого устанавливается Президентом Российской Федерации; 3) на иные выплаты, предусмотренные ФИО2 законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Согласно части 6 статьи 51 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ порядок формирования фонда оплаты труда ФИО2 государственных гражданских служащих и работников ФИО2 государственного органа устанавливается Президентом Российской Федерации по представлению Правительства Российской Федерации.

Пунктом 8 Указа Президента Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N 763 "О денежном содержании ФИО2 государственных гражданских служащих" установлено, что фонд оплаты труда ФИО2 государственных гражданских служащих ФИО2 государственного органа формируется за счет средств, направляемых для выплаты: а) должностных окладов; б) окладов за классный чин и дополнительных выплат; в) ежемесячного денежного поощрения (в расчете на год).

Пунктом 9 Указа Президента Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N 763 "О денежном содержании ФИО2 государственных гражданских служащих" предусмотрено, что фонд оплаты труда ФИО2 государственных гражданских служащих отдельных ФИО2 государственных органов формируется за счет средств, предусмотренных пунктом 8 этого указа, а также за счет средств, направляемых для выплаты: а) денежного вознаграждения, премий и денежных поощрений лицам, замещающим государственные должности Российской Федерации; б) районного коэффициента, коэффициента за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока, - в размерах, определяемых с учетом размеров коэффициентов и процентных надбавок, установленных соответствующими нормативными правовыми актами Российской Федерации; в) повышенного денежного содержания, - в размерах, устанавливаемых Президентом Российской Федерации; г) других выплат, предусмотренных ФИО2 законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - в размерах, определяемых с учетом размеров других выплат, установленных соответствующими ФИО2 законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В соответствии с абзацем восьмым подпункта "р" пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления" Правительству Российской Федерации было поручено до ДД.ММ.ГГГГ представить в установленном порядке предложения по внедрению новых принципов кадровой политики в системе государственной гражданской службы, предусматривающие в том числе установление особого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих в зависимости от достижения показателей результативности профессиональной служебной деятельности, а также единого подхода к осуществлению выплаты государственным гражданским служащим премий за выполнение особо важных и сложных заданий по результатам работы.

Из приведенных нормативных положений следует, что фонд оплаты труда ФИО2 государственного гражданского служащего формируется за счет средств, предусмотренных в частях 2 и 3 статьи 51 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ, в том числе за счет средств на иные выплаты, предусмотренные ФИО2 законами и иными нормативно-правовыми актами, среди которых материальное стимулирование

гражданских служащих.

Как установлено в ходе судебного разбирательства, ДД.ММ.ГГГГ ФИО3 инспекцией ФИО2 налоговой службы N по <адрес> и ФИО4, на основании приказа от ДД.ММ.ГГГГ N, был заключен служебный контракт N о прохождении ФИО4 государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации в ФИО3 инспекции ФИО2 налоговой службы N по <адрес> (л.д. 26-31).

Согласно данного контракта гражданскому служащему обеспечено прохождение государственной гражданской службы РФ в соответствии с законодательством РФ о государственной гражданской службе РФ (п. 1), в полном объеме выплачивать гражданскому служащему денежное содержание и предоставить ему государственные социальные гарантии в соответствии с законодательством РФ о государственной гражданской службе РФ и служебным контрактом (абз.2 п. 2), ФИО4 обязался исполнять должностные обязанности по должности заместителя ФИО3 отдела урегулирования задолженности и обеспечения процедур банкротства ФИО3 инспекции ФИО2 налоговой службы N по <адрес> (п. 2)

Согласно п. 9 служебного контракта гражданскому служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из:

а) месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) в размере 5 472 рубля в месяц;

б) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации в размере 100 процентов этого оклада - 5 472 рубля;

в) ежемесячного денежного поощрения в размере 5 472 рубля (одного должностного оклада);

г) премии за выполнение особо важных и сложных заданий с учетом обеспечения задач и функций ФИО3 инспекции ФИО2 налоговой службы N по <адрес>, исполнения должностного регламента;

д) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

Гражданскому служащему производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими ФИО2 законами и нормативными актами Российской Федерации.

В случаях, установленных законодательством РФ, к денежному содержанию гражданского служащего устанавливается районный коэффициент.

Срочный служебный контракт был заключен с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ.

ДД.ММ.ГГГГ с ФИО4 было заключено дополнительное соглашение к служебному контракту N от ДД.ММ.ГГГГ, согласно которому п. 9 служебного контракта излагается в следующей редакции: "Гражданскому служащему устанавливается денежное содержание, которое состоит из;

а) месячного оклада в соответствии с замещаемой должностью государственной гражданской службы Российской Федерации (должностного оклада) в размере 5 472 рубля в месяц;

б) месячного оклада в соответствии с присвоенным классным чином гражданской службы (оклада за классный чин) в размере 5 472 рубля в месяц;

в) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе - Российской Федерации в размере 15 процентов от этого оклада -821 рублей;

г) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы Российской Федерации в размере 100 процентов от этого оклада - 5 472 рубля;

д) ежемесячного денежного поощрения в размере 5 472 рубля (одного должностного оклада);

е) премии за выполнение особо важных и сложных заданий в соответствии с положением, утвержденным Представителем нанимателя;

ж) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи.

Гражданскому служащему производятся другие выплаты, предусмотренные соответствующими ФИО2 законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В случаях, установленных законодательством РФ, к денежному содержанию гражданского служащего устанавливается районный коэффициент.

Выплата денежного содержания производится; за первую половину месяца 20 числа текущего месяца, за месяц-05 числа, следующего за текущим".

ДД.ММ.ГГГГ с ФИО4 было заключено дополнительное соглашение к служебному контракту N от ДД.ММ.ГГГГ, согласно которому продлен срок действия служебного контракта на 1 (один) год с ДД.ММ.ГГГГ по ДД.ММ.ГГГГ год (л.д. 32).

На основании приказа УФНС России по <адрес> от ДД.ММ.ГГГГ N@ (л.д. 65-67) с ДД.ММ.ГГГГ произведен переход на утвержденную ФИО2 налоговой службой структуру УФНС России по <адрес>. Реорганизованы территориальные налоговые органы по <адрес>.

Согласно п. 2.3 приказа ФИО3 инспекция ФИО2 налоговой службы N по <адрес> и ФИО3 инспекция ФИО2 налоговой службы N по <адрес> реорганизованы путем присоединения к Инспекции ФИО2 налоговой службы по Советскому административному округу <адрес>

Установлено, что Инспекции ФИО2 налоговой службы по Советскому административному округу <адрес> является правопреемником в отношении полномочий, прав, обязанностей и иных вопросов деятельности ФИО3 инспекций ФИО2 налоговой службы N и N по <адрес>.

Инспекция ФИО2 налоговой службы по Советскому административному округу <адрес> переименована в ФИО3 инспекцию ФИО2 налоговой службы N по <адрес>.

Приказом ФИО3 МРИ ФНС России N по <адрес> N от ДД.ММ.ГГГГ, на основании приказа УФНС России по <адрес> от ДД.ММ.ГГГГ N@ и в соответствии с п. 8.2 ч. 1 ст. 37 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", а именно в связи с сокращением должностей гражданской службы в государственном органе, служебный контракт с ФИО4 был расторгнут с ДД.ММ.ГГГГ (л.д. 101).

Постановлением Правительства Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N утверждены Правила исчисления денежного содержания ФИО2 государственных гражданских служащих (далее - Правила).

Расчет месячного денежного содержания гражданских служащих для выплаты компенсации при увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа осуществляется в соответствии с пунктом 8 Правил.

Согласно данному пункту Правил в случаях, предусмотренных подпунктами "д" и "з" пункта 1 настоящих Правил (при увольнении с ФИО2 государственной гражданской службы в связи с реорганизацией или ликвидацией ФИО2 государственного органа, изменением его структуры либо сокращением должностей ФИО2 государственной гражданской службы; в случае прекращения служебного контракта в соответствии с пунктом 11 части 1 статьи 33 ФИО2 закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по его вине), гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере соответственно месячного денежного содержания за 4 месяца и месячного денежного содержания за 1 месяц.

Месячное денежное содержание в указанных случаях исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, включающих ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, ежемесячную надбавку к должностному окладу за особые условия гражданской службы, ежемесячную процентную надбавку к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную <данные изъяты> а также ежемесячное денежное поощрение. Кроме того, при исчислении денежного содержания гражданского служащего в рассматриваемом случае учитываются также 1/12 размера премий за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, выплачиваемой за счет средств фонда оплаты труда гражданских служащих, и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, фактически начисленных ему в течение 12 календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

Согласно расчету компенсации при сокращении от ДД.ММ.ГГГГ, на основании карточки-справки N и ДД.ММ.ГГГГ и 2021 годы, по дате увольнения - ДД.ММ.ГГГГ, за период 12 месяцев с августа 2020 по июль 2021 по формуле: денежное содержание на дату "события" + дополнительные выплаты / 12 x 4 месяца (с учетом денежного содержания: должностной оклад + оклад за классный чин + ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе + ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы + ежемесячное денежное поощрение + районный коэффициент для всех составляющих денежного содержания; дополнительных выплат: премии месячные с учетом районного коэффициента + материальная помощь к отпуску с учетом районного коэффициента + единовременная выплата к отпуску с учетом районного коэффициента), средний заработок ФИО4 за 12 месяцев составил 35030 рублей 55 копеек (л.д. 12-14,108-111).

В связи с чем ФИО4 выплачена компенсация в размере 140122 рубля 20 копеек (л.д. 36).

При этом при расчете компенсации не были взяты суммы выплаченных средств материального стимулирования.

Как следует из позиции стороны ответчика, ежеквартальное материальное стимулирование и дополнительное материальное стимулирование за 2020-2021 гг. не учитывалось при расчете компенсации в связи с тем, что указанные выплаты не относятся к составным частям денежного содержания гражданского служащего.

Следовательно, к юридически значимым обстоятельствам по настоящему делу с учетом заявленных ФИО4 требований и возражений ответчика о составе денежного содержания для расчета компенсации при увольнении относится определение правовой

природы произведенных истцу ответчиком выплат в виде материального стимулирования.

С 2013 г. в целях реализации мероприятий по совершенствованию системы материальной мотивации гражданских служащих, доведению уровня оплаты их труда до конкурентного на рынке труда, увеличению в оплате труда гражданских служащих доли, обусловленной реальной эффективностью их работы, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N 601 "Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления", ежегодно актами Правительства Российской Федерации предусматривается выделение дополнительных объемов бюджетных ассигнований на материальное стимулирование гражданских служащих ФИО2 органов исполнительной власти, их территориальных органов, а также иных ФИО2 государственных органов (далее - средства материального стимулирования).

Постановления Правительства Российской Федерации не содержат норм, регламентирующих правовую форму и порядок выплаты указанных средств гражданским служащим.

Средства материального стимулирования выплачиваются гражданским служащим в рамках их премирования за выполнение особо важных и сложных заданий и, соответственно, учитываются при исчислении денежного содержания в соответствии с Правилами.

Пунктом 3 ч. 1 ст. 21 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 380-ФЗ "О ФИО2 бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов" предусмотрены бюджетные ассигнования на 2020 год в объеме 199 884 662,0 тыс. рублей, на 2021 год в объеме 282 901 599,7 тыс. рублей и на 2022 год в объеме 294 218 375,3 тыс. рублей, предусмотренных по подразделу "Другие общегосударственные вопросы" раздела "Общегосударственные вопросы" классификации расходов бюджетов, на реализацию решений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, направленных на совершенствование системы материальной мотивации, пенсионное обеспечение ФИО2 государственных гражданских служащих.

Пунктом 3 ч. 1 ст. 21 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 385-ФЗ "О ФИО2 бюджете на 2021 год и на плановый период 2022 и 2023 годов" предусмотрены бюджетные ассигнования на 2021 год в объеме 182 347 550,7 тыс. рублей, на 2022 год в объеме 184 171 026,2 тыс. рублей и на 2023 год в объеме 292 018 306,1 тыс. рублей, предусмотренных по подразделу "Другие общегосударственные вопросы" раздела "Общегосударственные вопросы" классификации расходов бюджетов, на реализацию решений Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, направленных на совершенствование системы материальной мотивации, пенсионное обеспечение ФИО2 государственных гражданских служащих (в 2021 и 2022 годах - на материальное стимулирование ФИО2 государственных гражданских служащих; в 2023 году - на поэтапное увеличение гарантированной части денежного содержания, материальное стимулирование, пенсионное обеспечение ФИО2 государственных гражданских служащих).

ФИО2 налоговой службы от ДД.ММ.ГГГГ и от ДД.ММ.ГГГГ в связи с принятием Правительством РФ решений о выделении во втором полугодии 2020 года и в 2021 году дополнительных бюджетных ассигнований на материальное стимулирование ФИО2 государственных гражданских служащих ФИО2 государственных органов сверх установленных фондов оплаты труда, до ФИО3 межрегиональных инспекций ФНС России, ФИО2 управлений ФНС России по субъектам РФ доведены в распоряжение дополнительные бюджетные ассигнования на материальное стимулирование ФИО2 государственных гражданских служащих территориальных органов ФНС России (л.д. 71-75).

Приказами УФНС России по <адрес> от ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ утверждены общие рейтинговые баллы территориальных инспекций УФНС



России по <адрес> за 2-4 кварталы 2020 года, 1 квартал 2021 года и утверждено распределение средств материального стимулирования ФИО2 государственных гражданских служащих территориальных инспекций. Общий рейтинговый балл ФИО3 России N по <адрес> составил 74,87 - 2 квартал 2020, 78,67 - 3 квартал 2020, 76 - 4 квартал 2020, 77,01 - 1 квартал 2021 (л.д. 76-91).

Приказами ФИО3 России N по <адрес> от ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ, ДД.ММ.ГГГГ были утверждены соответствующие комиссии по оценке эффективности деятельности структурных подразделений ФИО3 России N по <адрес>.

На основании протоколов заседаний указанных комиссий работникам ФИО3 России N по <адрес> были выплачены средства материального стимулирования (л.д. 92-100, 115-127).

Издание данных приказов свидетельствует о том, что ФИО2 налоговая служба и ее территориальные органы в пределах выделенных им бюджетных ассигнований на материальное стимулирование гражданских служащих ежеквартально производили начисление своим гражданским служащим выплат стимулирующего характера (материальное стимулирование), относящихся к премиям за выполнение особо важных и сложных заданий, подлежащим включению в состав денежного содержания гражданского служащего.

Кроме того, согласно разъяснениям, содержащимся в Письме Министерства финансов Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N 14-04-05/34482, для исчисления денежного содержания (на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске, для выплаты компенсации при увольнении с ФИО2 государственной гражданской службы в связи с реорганизацией или ликвидацией ФИО2 государственного органа, изменением его структуры либо сокращением должностей ФИО2 государственной гражданской службы) в соответствии с пунктами 6 и 8 Правил исчисления размеров денежного содержания ФИО2 государственных гражданских служащих, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N 562, дополнительно к выплатам, которые входят в состав денежного содержания гражданских служащих, определенного статьей 50 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ, следует учитывать суммы средств, выплаченных гражданским служащим в виде материального стимулирования, осуществляемого за счет бюджетных ассигнований ФИО2 бюджета, предусмотренных Постановлением Правительства Российской Федерации от ДД.ММ.ГГГГ N 238-7.

Как следует из материалов дела ФИО4 были выплачены следующие суммы материального стимулирования и дополнительного материального стимулирования (л.д. 12-14):

в сентябре 2020 года - 29000 рублей и 25000 рублей;

в ноябре 2020 года - 23647 рублей;

в декабре 2020 года - ДД.ММ.ГГГГ3 рублей

в апреле 2021 года - 24672 рубля;

в мае 2021 года - 45000 рублей;

в июне 2021 года - 45000 рублей;

в июле 2021 года - ДД.ММ.ГГГГ3 рубля и 29000 рублей.

Итого общая сумма средств материального стимулирования, полученная ФИО4 составила 265855 рублей.

Исходя из этого, размер месячного денежного содержания ФИО4 фактически составил 57185 рублей 13 копеек = (269721 руб. (денежное содержание) + 150645,64 руб. (выплаты, включаемые в размере 1/12 части, премия, материальная помощь, ЕДВ к отпуску) + 265855 руб. (сумма материального стимулирования) / 12.

В связи с чем, сумма компенсации при сокращении должна была составить 228740 рублей 52 копейки.

Учитывая, что ответчиком была выплачена компенсация в сумме 140122 рубля 20 копеек, суд находит обоснованным произвести взыскание суммы недополученной компенсации в размере 88618 рублей 32 копейки (228740,52-140122,2).

При разрешении требования истца о взыскании излишне удержанного налога на доходы физических лиц, суд исходит из следующего.

Исходя из положений части 3.1 статьи 37 ФИО2 закона от ДД.ММ.ГГГГ N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - ФИО2 закон N 79-ФЗ), в случае расторжения служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8.1 - 8.3 части 1 статьи 37 ФИО2 закона N 79-ФЗ (отсутствие на службе в течение более четырех месяцев подряд в связи с временной нетрудоспособностью, сокращение должностей гражданской службы в государственном органе, упразднение государственного органа), гражданскому служащему выплачивается компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания. При этом выходное пособие не выплачивается.

Согласно абзацу седьмому пункта 1 статьи 217 главы 23 "Налог на доходы физических лиц" Кодекса не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц, если иное не предусмотрено данным пунктом, все виды компенсационных выплат, установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных, в частности, с увольнением работников, за исключением сумм выплат в виде выходного пособия, среднего месячного заработка на период трудоустройства, компенсации ФИО2, заместителям ФИО2 и главному бухгалтеру организации в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Подпунктом 1 пункта 1 статьи 420 главы 34 "Страховые взносы" Кодекса определено, что объектом обложения страховыми взносами для организаций признаются выплаты и иные вознаграждения в пользу физических лиц, подлежащих обязательному социальному страхованию в соответствии с ФИО2 законами о конкретных видах обязательного социального страхования, производимые, в частности, в рамках трудовых отношений.

Согласно пункту 1 статьи 421 Кодекса база для исчисления страховых взносов для плательщиков страховых взносов - организаций определяется как сумма выплат и иных вознаграждений, предусмотренных пунктом 1 статьи 420 Кодекса, начисленных плательщиками страховых взносов за расчетный период в пользу физических лиц, за исключением сумм, указанных в статье 422 Кодекса.

В соответствии с положениями абзаца шестого подпункта 2 пункта 1 статьи 422 Кодекса не подлежат обложению страховыми взносами для упомянутых плательщиков все виды установленных законодательством Российской Федерации, законодательными актами субъектов Российской Федерации, решениями представительных органов местного самоуправления компенсационных выплат (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации), связанных с увольнением работников, за исключением, в частности, суммы выплат в виде выходного пособия и

среднего месячного заработка на период трудоустройства в части, превышающей в целом трехкратный размер среднего месячного заработка или шестикратный размер среднего месячного заработка для работников, уволенных из организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Учитывая, что компенсация в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемая государственным гражданским служащим в соответствии с ФИО2 законом N 79-ФЗ, не является выходным пособием и средним месячным заработком на период трудоустройства, а является отдельным видом компенсации, предусмотренной законодательством Российской Федерации, ограничение необлагаемого налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами размера выплат, установленное для выходных пособий, соответственно, упомянутым абзацем седьмым пункта 1 статьи 217 Кодекса и абзацем шестым подпункта 2 пункта 1 статьи 422 Кодекса, не применяется.

В связи с вышеизложенным, компенсация, производимая государственным гражданским служащим в соответствии с частью 3.1 статьи 37 ФИО2 закона N 79-ФЗ в связи с расторжением служебного контракта по вышеназванным основаниям, освобождается от обложения налогом на доходы физических лиц и страховыми взносами в размере четырехмесячного денежного содержания, установленном указанной нормой ФИО2 закона N 79-ФЗ.

Учитывая вышеизложенное, законных оснований для удержания налога на доходы физических лиц с выплаченной ФИО4 компенсации, у ответчика не имелось, в связи с чем, излишне удержанная сумма налога на доходы физических лиц в сумме 4554 рубля подлежит взысканию с ответчика в пользу истца.

Кроме того, истцом заявлены требования компенсации за задержку выплаты при сокращении в размере 4310 рублей 16 копеек.

В соответствии с частью 1 статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Из приведенных положений статьи 236 Трудового кодекса Российской Федерации следует, что материальная ответственность работодателя в виде выплаты работнику денежной компенсации в определенном законом размере наступает только при нарушении работодателем срока выплаты начисленной работнику заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику по трудовому договору.

Материальная ответственность работодателя за невыплату начисленной заработной платы данной нормой закона не предусмотрена, в указанной части требования удовлетворению не подлежат.

Суд считает, что требование о взыскании компенсации морального вреда, при установленных выше частичных нарушениях трудовых прав истца, подлежит удовлетворению в порядке ст. 237 ТК РФ, с учетом требований соразмерности, разумности и справедливости, объему нарушенных прав работника сумме в размере 5 000 рублей, в остальной части требования следует отказать.

На основании вышеизложенного, руководствуясь ст. ст. 194 - 199 ГПК РФ, суд

решил:

Исковые требования ФИО4 к ФИО3 инспекции ФИО2 налоговой службы России N по <адрес> о взыскании недоплаченной компенсации при сокращении с государственной гражданской службы, излишне уплаченного налога на доход физических лиц, процентов и компенсации морального вреда удовлетворить частично.

Взыскать с ФИО3 инспекции ФИО2 налоговой службы России N по <адрес> в пользу ФИО4 недоплаченную компенсацию при сокращении с государственной гражданской службы в размере 88618 рублей 32 копейки, излишне уплаченный налог на доход физических лиц в размере 4554 рубля, компенсацию морального вреда в размере 5000 рублей.

В удовлетворении иска ФИО4 в остальной части отказать.

Решение может быть обжаловано сторонами в апелляционном порядке в Омский областной суд через Калачинский городской суд в течение месяца со дня изготовления мотивированного решения

Судья  
Е.В.ИВАНОВА

Мотивированное решение изготовлено ДД.ММ.ГГГГ года

---