

# Минтруд представил порядок взаимодействия портала "Работа России" и других работных сайтов

07 февраля 2022



Минтруд России подготовил проект постановления, который предусматривает возможность для работодателей размещать информацию не только на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», но и на иных информационных ресурсах, у которых обеспечена технологическая возможность обмена данными с единой цифровой платформой.

То есть, работодатель сможет воспользоваться и частными работными сайтами для размещения вакансий в том случае, если у портала заключено соглашение об обмене данных с порталом "Работа России". В таком случае работодатель, размещая вакансию, будет также получать отклики не только от пользователей работного сайта, но и от пользователей портала "Работа России"

Напомним, законом о занятости установлена обязанность работодателей представлять в органы службы занятости сведения и информацию о потребностях в работниках и об условиях их привлечения, о наличии свободных мест и вакантных должностей, специальных рабочих мест, оборудованных (оснащенных) для работы инвалидов. При этом, отдельные работодатели такую информацию представляют

исключительно в электронном виде, размещая ее на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» или на иных информационных ресурсах.