

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от « » 2021 г.

№ _____

МОСКВА

Об утверждении порядка и случаев выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом

В соответствии с пунктом 6 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить Порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом согласно приложению.

2. Исчисление квоты для приема на работу инвалидов в 2022 году производится работодателем в срок не позднее, чем через месяц после вступления в силу настоящего постановления.

3. Рекомендовать высшим исполнительным органам государственной власти субъектов Российской Федерации привести в соответствие региональное законодательство в течение месяца после вступления в силу настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ 2021 г. № ____

Порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу
инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом

1. Настоящий Порядок определяет случаи и порядок выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами.

2. Квота для приема на работу инвалидов исчисляется работодателем ежегодно не позднее 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за прошедший календарный год.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит пересмотру в случае увеличения (уменьшения) численности работников, исходя из среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах, которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

При расчете количества квотируемых рабочих мест округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

3. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, то данные работодатели освобождаются от выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

4. Случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место:

1) заключение трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место, непосредственно у работодателя;

2) заключение соглашения о трудоустройстве инвалида на рабочее место в другой организации (принимающая сторона), при наличии у принимающей стороны заключенного трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом (далее - Соглашение).

5. Если принимающей стороне установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные принимающей стороной в соответствии с Соглашением, не учитываются в счет установленной ему квоты.

6. Работодатель освобождается от выполнения квоты для приема на работу инвалидов до истечения календарного года или до завершения обстоятельств, влияющих на нормальное функционирование хозяйствующих объектов, в следующих случаях:

при введении процедуры банкротства в отношении работодателя;

при уменьшении среднесписочной численности работников в связи с сокращением штата до числа работников, при котором квота для приема на работу инвалидов не устанавливается.

7. Работодатель предоставляет информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах в государственные учреждения службы занятости населения ежемесячно по состоянию на конец последнего календарного дня отчетного месяца не позднее 10 рабочих дней, следующих за отчетным месяцем.

8. Работодатель обязан в 6 месячный срок выполнить квоту для приема на работу инвалидов с момента возникновения обязанности её выполнения.

9. Государственные учреждения службы занятости населения осуществляют следующие мероприятия в части трудоустройства инвалидов:

- 1) при обращении инвалидов оказывают им содействие в поиске работы;
- 2) при обращении работодателей оказывают им содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места;
- 3) информируют работодателей о порядке установления и выполнения квоты для приема на работу инвалидов;
- 4) осуществляют подбор организаций, согласных трудоустроить инвалидов по Соглашению;
- 5) предоставляют работодателям перечень организаций согласных на трудоустройство инвалидов по Соглашению;
- 6) осуществляют взаимодействие с общественными объединениями инвалидов, в том числе предоставляют им сведения о вакантных рабочих местах;
- 7) осуществляют взаимодействие с главным бюро медико-социальной экспертизы в субъектах Российской Федерации (далее – МСЭ), в том числе направляют запросы на получение сведений о рекомендациях по профессиональной реабилитации или абилитации инвалида; об уточнении соответствия предлагаемой инвалиду вакансии для трудоустройства рекомендациям о доступных и противопоказанных видах труда; о необходимости осуществления сопровождения инвалида при содействии занятости; о получении аналитических сведений;
- 8) осуществляют мониторинг исполнения законодательства Российской Федерации в части выполнения квоты по приему на работу инвалидов и предоставляют информацию в органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих полномочия в области содействия занятости населения в порядке, установленном нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации.