

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_\_\_

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397**

Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2018, № 16, ст. 2359; 2020, № 40, ст. 6276).

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М. Мишустин

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от \_\_\_\_\_ г. №

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в постановление Правительства  
Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397**

1. Наименование дополнить словами «, а также оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации) при замещении должностей государственной гражданской службы Российской Федерации без проведения конкурса».

2. Преамбулу изложить в следующей редакции:

«В соответствии с частью 13 статьи 22 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» Правительство Российской Федерации **п о с т а н о в л я е т**:».

3. Текст дополнить словами «, а также оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации) при замещении должностей государственной гражданской службы Российской Федерации без проведения конкурса.».

4. Дополнить абзацем следующего содержания:

«Федеральному государственному бюджетному образовательному учреждению высшего образования «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» обеспечить с участием экспертного сообщества и по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации экспертно-аналитическое сопровождение общероссийской базы оценочных заданий в федеральной государственной информационной системе в области государственной службы в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на выполнение его государственного задания.».

5. В единой методике проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной указанным постановлением:

1) наименование дополнить словами «, а также оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации) при замещении должностей государственной гражданской службы Российской Федерации без проведения конкурса».

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящая методика направлена на повышение объективности и прозрачности процедуры замещения должностей государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – гражданская служба) и оценки профессионального уровня граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих Российской Федерации) (далее соответственно – граждане, гражданские служащие, кандидаты) как при проведении государственными органами конкурсов на замещение вакантных должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв государственных органов (далее соответственно – конкурсы, кадровый резерв), так и при замещении должностей гражданской службы без проведения конкурса, а также на формирование профессионального кадрового состава гражданской службы.»;

3) пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. При поступлении граждан на гражданскую службу или замещении гражданским служащим должности гражданской службы по конкурсу, а также при поступлении граждан на гражданскую службу или замещении гражданским служащим должности гражданской службы без проведения конкурса проводится оценка их профессионального уровня.

Оценка профессионального уровня граждан, гражданских служащих предусматривает определение уровня их знаний и умений, а также их способность исполнять должностные обязанности.»;

4) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Подготовка к проведению конкурсов и оценки профессионального уровня кандидатов предусматривает выбор методов оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее – методы оценки) и формирование соответствующих им оценочных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов или по которым планируется замещение без проведения конкурса.»;

5) в абзаце втором пункта 4 слово «вакантных» исключить;

6) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. В ходе оценки профессионального уровня кандидатов могут использоваться не противоречащие федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методы оценки, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, проведение групповых дискуссий, подготовку проекта документа, написание реферата и иных письменных работ, решение практических задач или

тестирование по вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).»;

7) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«6. Оценка профессионального уровня кандидатов осуществляется исходя из категорий и групп должностей гражданской службы (группы должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв) в соответствии с методами оценки согласно приложению № 1 и описанием методов оценки согласно приложению № 2.»;

8) пункт 7 изложить в следующей редакции:

«7. Методы оценки должны позволить оценить:

а) соответствие профессионального уровня кандидатов квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы, включающим в себя:

базовые квалификационные требования – требования к знанию государственного языка Российской Федерации, Конституции Российской Федерации, законодательства о государственной гражданской службе Российской Федерации и о противодействии коррупции, а также к знаниям и умениям в области информационно-коммуникационных технологий;

специальные квалификационные требования – устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, категорий и групп должностей гражданской службы представителем нанимателя в должностном регламенте гражданского служащего;

б) профессиональные и личностные качества, в том числе стратегическое мышление, способность к командному взаимодействию, персональная эффективность, гибкость и готовность к изменениям – для всех кандидатов, а также лидерство и способность принимать управленческие решения – дополнительно для кандидатов, претендующих на замещение должностей гражданской службы категории «руководители» всех групп должностей и категории «специалисты» высшей, главной и ведущей групп должностей.»;

9) дополнить пунктом 7<sup>1</sup> следующего содержания:

«7<sup>1</sup>. В федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – единая система) размещается общероссийская база оценочных заданий, доступная для использования подразделением государственного органа по вопросам государственной службы и кадров при проведении оценки профессионального уровня кандидатов, в том числе в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, категорий и групп должностей гражданской службы.»;

10) в пункте 8 слова «конкурсных заданий» заменить словами «оценочных заданий»;

11) в пункте 9 слово «конкурсного» заменить словом «оценочного»;

12) наименование раздела III изложить в следующей редакции:

«III. Объявление о приеме документов для замещения должности гражданской службы и предварительное тестирование претендентов»;

13) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. На официальных сайтах государственного органа и единой системы размещается объявление о приеме документов для замещения должности гражданской службы (далее – объявление).

По решению представителя нанимателя на официальных сайтах государственного органа и единой системы может размещаться объявление о приеме документов для участия в оценке профессионального уровня кандидатов при замещении должности гражданской службы без проведения конкурса.»;

14) в пункте 15 слова «о конкурсе» исключить;

15) пункт 16 изложить в следующей редакции:

«16. В целях повышения доступности информации о применяемых методах оценки, а также мотивации претендентов к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендент может пройти предварительный квалификационный тест для самостоятельной оценки своего профессионального уровня (далее - предварительный тест). Информация о возможности такого тестирования указывается в объявлении.»;

16) пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Предварительный тест включает в себя задания для оценки соответствия претендента базовым квалификационным требованиям.»;

17) в пункте 18 слова «федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» заменить словами «единой системы»;

18) наименование раздела VI изложить в следующей редакции:

«VI. Проведение оценки профессионального уровня»;

19) пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Конкурсная комиссия и (или) подразделение государственного органа по вопросам государственной службы и кадров оценивают профессиональный уровень кандидатов на основании представленных ими документов об образовании и о квалификации, прохождении гражданской или иного вида государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов оценочных процедур, проводимых в рамках конкурсов или при поступлении на гражданскую службу без проведения конкурса.»;

20) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. В ходе конкурсных процедур проводится тестирование:

а) для оценки соответствия кандидатов базовым квалификационным требованиям;

б) для оценки соответствия кандидатов специальным квалификационным требованиям.»;

21) в пункте 24 слова «конкурсных заданий» заменить словами «оценочных заданий».