

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

**О внесении изменений в статью 8 Федерального закона
«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»
и статью 60¹ Федерального закона «О государственной
гражданской службе Российской Федерации»**
(«О внесении изменений в статью 8 Федерального закона «О социальной
защите инвалидов в Российской Федерации» и в Федеральный закон
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»)

Статья 1

Пункт 7 части третьей статьи 8 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 48, ст. 4563; 2003, № 43, ст. 4108; 2004, № 35, ст. 3607; 2008, № 30, ст. 3616; 2014, № 49, ст. 6928; 2017, № 50, ст. 7563; 2019, № 29, ст. 3851; 2020, № 48, ст. 7634) изложить в следующей редакции:

«7) выдача заключения о нуждаемости по состоянию здоровья в постоянном постороннем уходе (помощи, надзоре) в случаях,

предусмотренных подпунктом «б» пункта 1 статьи 24 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», подпунктом 3 пункта 1 статьи 18 Федерального закона от 26 февраля 1997 года № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации», пунктом 2 части 8 статьи 60¹ Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и другими федеральными законами;».

Статья 2

Внести в статью 60¹ Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2011, № 50, ст. 7337; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 14, ст. 1545; 2016, № 27, ст. 4157; 2018, № 51, ст. 7858) следующие изменения:

1) часть 5 изложить в следующей редакции:

«5. При назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в порядке ротации учитываются уровень его квалификации, специальность, направление подготовки, стаж гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки. Гражданский служащий назначается в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой не ниже

размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы, за исключением случая, предусмотренного настоящей частью. С письменного согласия гражданского служащего он может быть назначен в порядке ротации на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы. Гражданский служащий **может быть назначен** на должность гражданской службы в порядке ротации в течение последнего года действия срочного служебного контракта в сроки, предусмотренные планом проведения ротации федеральных государственных гражданских служащих федерального государственного органа.»;

2) часть 6 дополнить словами «, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом»;

3) дополнить частью 6¹ следующего содержания:

«6¹. Срок замещения **гражданским служащим** должности гражданской службы в порядке ротации по решению представителя нанимателя и с письменного согласия гражданского служащего может быть продлен. Решение о продлении срока замещения гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации принимается представителем нанимателя с учетом рекомендации

комиссии по урегулированию **конфликтов** интересов

не позднее чем за семь месяцев до окончания срока действия служебного контракта с гражданским служащим.»;

4) дополнить частью **6²** следующего содержания:

«6². Гражданский служащий не может замещать одну и ту же должность гражданской службы, на которую он назначен в порядке ротации, более десяти лет.»;

5) часть 7 изложить в следующей редакции:

«7. Не менее чем за шесть месяцев до окончания срока действия служебного контракта с гражданским служащим представитель нанимателя обязан в письменной форме под роспись уведомить гражданского служащего о предстоящем назначении гражданского служащего на другую должность гражданской службы в порядке ротации с указанием условий служебного контракта по новой должности гражданской службы или о предстоящем продлении срока замещения гражданским служащим должности гражданской службы в порядке ротации с указанием условий нового служебного контракта по должности гражданской службы.»;

б) часть 9 после слов «иная вакантная должность гражданской службы» дополнить словами «, в том числе **должность гражданской службы**, размер должностного оклада по которой ниже размера

должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы,»;

7) **часть 9¹** изложить в следующей редакции:

«9¹. В случае отказа от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации по причинам, не указанным в части 8 настоящей статьи, гражданскому служащему в письменной форме может быть предложена иная вакантная должность гражданской службы, в том числе **должность гражданской службы**, размер должностного оклада по которой ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, в том же или другом государственном органе с учетом уровня квалификации, специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей. В случае отказа от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в том же или другом государственном органе либо непредоставления ему иной должности гражданской службы гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы и служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 2 части 1 статьи 33 настоящего Федерального

закона.».

Статья 3

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении **двухсот семидесяти дней** после дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации