

**Об утверждении перечня индикаторов риска нарушения
обязательных требований при осуществлении федерального
государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, и порядка их выявления**

В соответствии с частью 10 статьи 23 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2020, № 31, ст. 5007) п р и к а з ы в а ю:

утвердить прилагаемый перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядок их выявления.

Министр

А.О.Котяков

Утвержден
приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от «___» _____ 20__ г.
№ _____

Перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований при осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и порядок их выявления

1. При осуществлении федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, устанавливаются следующие индикаторы риска нарушения обязательных требований:

а) наличие неисполненного работодателем в установленный срок постановления по делу об административном правонарушении;

б) наличие в году двух и более судебных актов (решений комиссий по трудовым спорам) по вопросам рассмотрения индивидуальных трудовых споров, вступивших в законную силу, которыми были удовлетворены в полном объеме или частично требования работника(-ов);

в) принятие судом заявления о признании работодателя банкротом;

г) наличие двух и более неисполненных работодателем исполнительных листов с требованиями о выплате денежных средств;

д) отсутствие информации о рассмотрении работодателем представления профсоюзного органа об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

е) наличие задолженности по уплате налогов, сборов и отчислений в соответствующие фонды;

ж) отказ работодателя от присоединения к соглашению в рамках социального партнерства;

з) массовое высвобождение работников;

и) увольнение в течение двух и более месяцев подряд не менее 15 % работников;

к) непринятие мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению административного правонарушения;

л) увеличение количества групповых несчастных случаев по отношению к предыдущему году;

м) увеличение количества несчастных случаев с тяжелыми последствиями по отношению к предыдущему году;

н) увеличение количества несчастных случаев с легкими последствиями по отношению к предыдущему году;

о) увеличение количества поступающих обращений граждан и работников о возможных нарушениях в деятельности работодателя по отношению к предыдущему году;

п) проведение забастовки в порядке, установленном законодательством;

р) сведения о наличии у работодателя рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда;

с) несоответствие количества работников фактически выполняемой работе;

т) наличие двух и более неисполненных работодателем предписаний государственного инспектора труда об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

у) отсутствие единоличного исполнительного органа работодателя по месту нахождения, указанному в Едином государственном реестре юридических лиц, либо получение информации о недостоверных сведениях о месте нахождения;

ф) наличие в году двух и более фактов воспрепятствования законной деятельности должностного лица органа государственного контроля (надзора);

х) отсутствие в Федеральной государственной информационной системе учета результатов проведения специальной оценки условий труда сведений о проведении специальной оценки условий труда;

ц) наличие объявленных Рострудом и его территориальными органами предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований для малых и средних предприятий в количестве двух и более в месяц или трех и более в квартал, для крупных – пяти и более в месяц или восьми и более в квартал.

2. Выявление индикаторов риска нарушения обязательных требований осуществляется Рострудом и (или) его территориальными органами в ходе анализа сведений, характеризующих уровень рисков причинения вреда (ущерба), полученных с соблюдением требований законодательства Российской Федерации из любых источников, обеспечивающих их достоверность, в том числе из информационных ресурсов, обращений контролируемых лиц, юридических и физических лиц, информации от органов государственной власти, в том числе должностных лиц Роструда и (или) его территориальных органов, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов местного самоуправления, профессиональных союзов, средств массовой информации, судов, органов следствия

и дознания, правоохранительных органов, отчетности, представление которой предусмотрено нормативными правовыми актами Российской Федерации, а также в ходе проведения профилактических мероприятий, контрольных (надзорных) мероприятий.