

ВОЛОГОДСКИЙ ОБЛАСТНОЙ СУД
АПЕЛЛЯЦИОННОЕ ОПРЕДЕЛЕНИЕ
от 13 апреля 2021 г. по делу N 2-80/2021

Судья Закутина М.Г.

Судебная коллегия по гражданским делам Вологодского областного суда в составе:
председательствующего Образцова О.В.,
судей Белозеровой Л.В., Холминовой В.Н.,
при секретаре Р.

рассмотрела в открытом судебном заседании гражданское дело по апелляционной жалобе С. на решение Сокольского районного суда Вологодской области от 20.01.2021 по иску С. к Управлению Федеральной службы судебных приставов по Вологодской области о взыскании денежных средств.

Заслушав доклад судьи Вологодского областного суда Белозеровой Л.В., объяснения представителя Управления Федеральной службы судебных приставов по Вологодской области и Федеральной службы судебных приставов по доверенности А., судебная коллегия

установила:

С. обратилась в суд с иском к Управлению Федеральной службы судебных приставов по Вологодской области (далее УФССП России по Вологодской области) о взыскании денежных средств

В обоснование указала, что работала заместителем начальника отдела - заместителем старшего судебного пристава Отдела судебных приставов по Сокольскому и Усть-Кубинскому районам. 31.05.2020 служебный контракт с ней прекращен, она уволена в связи с переводом на государственную службу иного вида. На момент вынесения приказа об увольнении она находилась и находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет. Отпуск по беременности и родам начался 18.02.2019 и продлился до 07.07.2019 включительно, после чего она с 08.07.2019 ушла в ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 дней. На момент увольнения с гражданской службы остаток отпуска составлял 23 дня. При увольнении ей выдали компенсацию за отпуск за 23 дня в размере 17086 рублей 50 копеек (05.06.2020), рассчитанную по аналогии с расчетом отпуска для гражданского служащего. Полагает, что в данном случае для исчисления среднего дневного заработка необходимо применять пункт 10 постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы", поскольку Правила исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих не регулируют вопросы расчета денежного содержания гражданского служащего при подсчете компенсации за неиспользованный ежегодный оплачиваемый отпуск, если отпуску предшествовала не фактическая работа, а отпуск по уходу за ребенком. С учетом уплаченной суммы в размере 17 086 рублей 50 копеек сумма недоплаты составила 10 024 рубля 06 копеек. Кроме того, с ответчика должны быть взысканы пени за просрочку выплаты денежной компенсации, начиная с 01.06.2020, а также компенсация морального вреда. Она находится в отпуске по уходу за ребенком, является матерью-одиночкой, вынуждена спорить с работодателем, что доставляет ей нравственные страдания.

В ходе судебного разбирательства истец С. увеличила исковые требования, просила суд взыскать с ответчика недоплаченную компенсацию за отпуск при увольнении в размере 15 358 рублей 32 копейки, пени за несвоевременную выплату за период с 01.06.2020 по 16.12.2020 (включительно) 895 рублей 54 копейки, единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 16 576 рублей 10 копеек, пени за ее несвоевременную выплату за период с 01.06.2020 по 16.12.2020 (включительно) в размере 966 рублей 56 копеек, судебные расходы по оплате услуг адвоката по составлению искового заявления в размере 1700 рублей, почтовые расходы в размере 199 рублей 24 копейки, компенсацию морального вреда в размере 50 000 рублей.

Решением Сокольского районного суда Вологодской области от 20.01.2021 исковые требования С. к УФССП России по Вологодской области о взыскании денежных средств оставлены без удовлетворения.

В апелляционной жалобе С. просит решение суда отменить, вынести новое решение об удовлетворении исковых требований. Полагает, что судом неверно установлены обстоятельства дела, применен закон, не подлежащий применению. Считает, что к спорным правоотношениям следует применять Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

В судебном заседании суда апелляционной инстанции представитель Управления Федеральной службы судебных приставов по Вологодской области и Федеральной службы судебных приставов по доверенности А. с доводами апелляционной жалобы не согласилась, просила оставить в силе решение суда первой инстанции.

Судебная коллегия, проверив законность и обоснованность обжалуемого решения, в пределах доводов, изложенных в апелляционной жалобе, полагает, что решение принято судом в соответствии с фактическими обстоятельствами дела и требованиями действующего законодательства.

В соответствии со статьей 5 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Закон о государственной гражданской службе) регулирование отношений, связанных с гражданской службой, осуществляется на основе Конституции Российской Федерации, Федерального закона "О системе государственной службы Российской Федерации", данным Федеральным законом, другими федеральными законами, в том числе федеральными законами, регулирующими особенности прохождения гражданской службы и иными нормативными актами.

Как следует из положений статьи 73 Закона о государственной гражданской службе, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной настоящим Федеральным законом.

Согласно статье 46 Закона о государственной гражданской службе гражданскому служащему предоставляется ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Пунктом 13 данной статьи предусмотрено, что при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы гражданскому служащему выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2007 N 562 утверждены Правила исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, которые и определяют порядок исчисления денежного содержания

федерального государственного гражданского служащего в случаях, перечисленных в данном пункте, в том числе, на период нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске.

В пункте 2 Правил указано, что согласно частям 2 и 5 статьи 50 Федерального закона денежное содержание гражданского служащего состоит из месячного оклада гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью государственной гражданской службы Российской Федерации и месячного оклада гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего, а также дополнительных выплат, к которым не относятся средства материального стимулирования. Согласно пункту 6 Правил при исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно учитываются премии за выполнение особо важных и сложных заданий и материальная помощь в размере 1/12 каждой из фактически начисленных выплат за 12 календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,4 (среднемесячное число календарных дней) и умножения на число календарных дней отпуска.

Судом установлено, что 23.06.2015 С. (Р.) О.К. принята на федеральную государственную гражданскую службу и назначена на должность федеральной государственной гражданской службы судебного пристава-исполнителя Отдела судебных приставов по Сокольскому району.

01.08.2016 назначена на должность федеральной государственной гражданской службы судебного пристава-исполнителя Отдела судебных приставов по Сокольскому и Усть-Кубинскому районам.

30.09.2016 переведена на должность заместителя начальника отдела - заместителя старшего судебного пристава Отдела судебных приставов по Сокольскому и Усть-Кубинскому районам.

31.05.2020 освобождена от замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы и уволена с федеральной государственной гражданской службы в связи с переводом гражданского служащего по его просьбе на государственную службу иного вида в соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 33 Закона о государственной гражданской службе.

При увольнении истцу выплачена компенсация за неиспользованный отпуск за вычетом НДФЛ в размере 17 086 рублей 50 копеек.

Размер среднемесячной заработной платы для компенсации составил 22132 рубля 21 копейка, в расчет включены: должностной оклад - 5472 рубля, оклад за классный чин - 1735 рублей, ежемесячное денежное поощрение (100%) - 5472 рубля, надбавка за выслугу лет (15%) - 820 рублей 80 копеек, надбавка за особые условия гражданской службы (105%) - 5 745 рублей 60 копеек, районный коэффициент (15%) - 2886 рублей 81 копейка.

В размер среднемесячной заработной платы для расчета компенсации ответчиком не включены: 1/12 ежемесячной материальной помощи и материальной помощи, 1/12 премий за выполнения особо важных и сложных заданий, 1/12 материального стимулирования с учетом районного коэффициента, поскольку за период с 01.06.2019 по 31.05.2020 данные выплаты истцу не производились ввиду нахождения в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком.

С учетом коэффициента для расчета компенсации 29,3 среднедневной заработок для расчета компенсации за неиспользованный отпуск составил 755,36553 рублей,

компенсация за 26 дней неиспользованного отпуска - 19639 рублей 50 копеек.

Разрешая исковые требования в части взыскания недоплаченной денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении, суд первой инстанции с учетом оценки представленных сторонами по делу доказательств и установленных по делу обстоятельств, руководствуясь положениями статей 46, 50, 73 Закона о государственной гражданской службе, положениями Постановления Правительства РФ от 06.09.2007 N 562, разъяснениями Письма Минтруда России от 31.10.2014 N 18-1/В-815 "О порядке исчисления денежного содержания федерального государственного гражданского служащего в связи с внесением изменений в статью 139 Трудового кодекса Российской Федерации", пришел к выводу о том, что расчет компенсации за неиспользованный отпуск истцу был произведен правомерно.

Судебная коллегия полагает возможным согласиться с данными выводами суда первой инстанции, поскольку они соответствуют обстоятельствам дела и требованиям действующего законодательства.

Доводы апелляционной жалобы о том, что при исчислении компенсации за отпуск необходимо руководствоваться Постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922, подлежат отклонению по следующим основаниям.

В силу статьи 73 Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации" федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации, содержащие нормы трудового права, применяются к отношениям, связанным с гражданской службой, в части, не урегулированной данным федеральным законом.

Частью седьмой статьи 11 Трудового Кодекса Российской Федерации также установлено, что на государственных служащих и муниципальных служащих действие трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, распространяется с особенностями, предусмотренными федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации о государственной службе и муниципальной службе.

Из приведенных нормативных положений следует, что действие трудового законодательства распространяется на отношения, связанные с государственной гражданской службой, только в части, не урегулированной специальным законодательством.

Так как порядок исчисления денежного содержания федеральных гражданских служащих, в том числе на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске (компенсации за неиспользованный отпуск), регламентирован входящим в систему законодательства о государственной гражданской службе специальным нормативным актом, а именно Правилами исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 06.09.2007 N 562, поэтому нормы Постановления Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 N 922 к спорным правоотношениям применению не подлежат.

Поскольку суд отказал в удовлетворении исковых требований о взыскании компенсации за неиспользованный отпуск, не подлежат удовлетворению и производные от них требования о взыскании компенсации за задержку выплат, компенсации морального вреда и судебных расходов.

Принимая во внимание, что обстоятельства, имеющие значение для дела, судом определены правильно, выводы суда соответствуют изложенным в решении обстоятельствам, нарушений или неправильного применения норм материального права

не установлено, решение суда первой инстанции является законным и обоснованным.

Доводы апелляционной жалобы направлены на иное толкование норм материального права, не содержат новых обстоятельств, которые опровергали бы выводы судебного решения, а поэтому не могут служить основанием к его отмене.

Руководствуясь статьей 328 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, судебная коллегия

определила:

решение Сокольского районного суда Вологодской области от 20.01.2021 оставить без изменения, апелляционную жалобу С. - без удовлетворения.

Председательствующий
О.В.ОБРАЗЦОВ

Судьи
Л.В.БЕЛОЗЕРОВА
В.Н.ХОЛМИНОВА
