

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ РАЙОННЫЙ СУД ГОРОДА КРАСНОЯРСКА

Именем Российской Федерации

РЕШЕНИЕ
от 18 января 2021 г. N 2-1045/2021

24RS0056-01-2020-005395-04

Центральный районный суд г. Красноярска в составе:

председательствующего судьи Шабалиной Н.В.,

при секретаре С.,

с участием помощника прокурора Центрального района г. Красноярска Карелиной В.О.,

истца Б.,

представителя ответчика К.,

рассмотрев в открытом судебном заседании гражданское дело по иску Б. к Управлению Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю о признании увольнения незаконным, восстановлении в должности, взыскании денежного содержания за период вынужденного прогула, компенсации морального вреда

установил:

Б. обратился в суд с иском к Управлению Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю о признании увольнения незаконным, восстановлении в должности, взыскании денежного содержания за период вынужденного прогула, компенсации морального вреда, мотивируя свои требования следующим.

Истец с ДД.ММ.ГГГГ работал у ответчика, с ДД.ММ.ГГГГ в должности ведущего специалиста-эксперта.

ДД.ММ.ГГГГ приказом N N-к служебный контракт расторгнут, истец освобожден от занимаемой должности, уволен с федеральной государственной гражданской службы в связи с утратой доверия. Основанием увольнения послужило непредставление истцом сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год в Красноярское УФАС России.

Увольнение является незаконным, поскольку, начиная с марта 2020 г. и по день рассмотрения его вопроса на комиссии, истец был переведен на дистанционное осуществление исполнения трудовой функции. Данное обстоятельство вместе с устным распоряжением Х. о недопущении истца в помещение управления, исключило его фактическое пребывание на непосредственном рабочем месте, а также ограничило его в получении определенного объема информации, необходимой для предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год. В частности у него отсутствовала справка о доходах за 2019 год (2-НДФЛ), о чем он сообщил руководителю Красноярского УФАС в служебной записке.

Более того, с учетом перевода его на дистанционное осуществление трудовой функции, истец не был обеспечен организационно-техническими условиями возможности

(отсутствие персонального компьютера, соответствующего специальным требованиям) подготовки справки о доходах за 2019 год.

Кроме того, содержание протокола заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов не содержит указание персонифицированного состава членов комиссии, замещающих должности государственной службы в государственном органе, в связи с чем, предполагает, что требования Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента РФ от 01.07.2010 N 821 было нарушено.

Просит признать увольнение приказом от ДД.ММ.ГГГГ N Nк незаконным, восстановить его в должности ведущего специалиста-эксперта, взыскать в его пользу денежное содержание за период вынужденного прогула с ДД.ММ.ГГГГ по день восстановления на службе, в счет компенсации морального вреда 100 000 руб..

В судебном заседании истец Б. требования поддержал по основаниям, изложенным выше.

Представитель ответчика К., действующая на основании доверенности N 25 от 17.02.2020, исковые требования не признала по основаниям, изложенным в письменном отзыве, приобщенном к материалам дела. В обоснование возражений указала, что истец не предоставил сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 г. в срок до 01.08.2020. В ходе проверки не было установлено обстоятельств, объективно не позволивших Б. исполнить указанную обязанность, возложенную на него законом, в силу чего истец был привлечен к дисциплинарной ответственности в виде увольнения с государственной гражданской службы. Просила в удовлетворении исковых требований отказать.

Заслушав истца, представителя ответчика, исследовав представленные суду доказательства, заслушав заключение прокурора, полагавшей, что в удовлетворении исковых требованиях следует отказать, суд приходит к следующему.

В силу ч. 1 ст. 3 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" (далее - Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ) государственная гражданская служба Российской Федерации - вид государственной службы, представляющей собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации по обеспечению исполнения полномочий федеральных государственных органов, государственных органов субъектов Российской Федерации, лиц, замещающих государственные должности Российской Федерации, и лиц, замещающих государственные должности субъектов Российской Федерации.

В судебном заседании установлено, что Б. с ДД.ММ.ГГГГ года проходит государственную гражданскую службу в Красноярском УФАС России, приказом от ДД.ММ.ГГГГ N N-к истец назначен на государственную должность федеральной государственной гражданской службы ведущего специалиста-эксперта аналитического отдела управления Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю, с ним был заключен служебный контракт N N.

Приказом от ДД.ММ.ГГГГ N 133-к истец освобожден от замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы, уволен ДД.ММ.ГГГГ в связи с утратой доверия по пункту 2 части 1 статьи 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации".

Основанием издания приказа послужил протокол заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских

служащих и урегулированию конфликта интересов Красноярского УФАС России от 14.08.2020 N 1.

Как следует из материалов дела, ДД.ММ.ГГГГ на имя руководителя Красноярского УФАС России З. поступила служебная записка старшего специалиста 1 разряда Ш. о непредставлении ведущим специалистом-экспертом аналитического отдела Красноярского УФАС России Б. сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год до 01.08.2020.

Приказом от ДД.ММ.ГГГГ N Nк по данному факту была назначена служебная проверка.

04.08.2020 Б. направлено уведомление о предоставлении объяснений относительно не предоставления справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год.

В своих объяснениях, данных представителю нанимателя 10.08.2020, истец указал, что сведения не были им предоставлены в связи с отсутствием справки о доходах за 2019 год (2-НДФЛ), а также отсутствием доступа к программному обеспечению заполнения данной справки по причине соблюдения режима самоизоляции в период распространения коронавирусной инфекции на территории Красноярского края.

Как следует из доклада старшего специалиста 1 разряда Ш. от 10.08.2020, в ходе проведения проверки не были установлены обстоятельства, не позволившие Б. получить справку о доходах за 2019 год по форме 2-НДФЛ, а также доступ к программе для заполнения справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год. При этом отсутствуют служебные записки, иные письменные и устные обращения Б. по указанным вопросам. Б. не предоставил также листы нетрудоспособности, свидетельствующие о его нахождении на стационарном или амбулаторном лечении за период с 01.01.2020 по 01.08.2020. Неисполнение Б. обязанности по предоставлению сведений не позволяет Красноярскому УФАС России выполнить требования, предусмотренные Указом Президента Российской Федерации от 18.05.2009 N 561 в полном объеме, и разместить сведения об истце, как государственном гражданском служащем на официальном сайте Управления.

Вопрос о непредставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2019 год Б. был рассмотрен на заседании комиссии Управления федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов 14.08.2020, на которое был приглашен истец.

Как следует из протокола от 14.08.2020 N 1, комиссия признала причину не предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера Б. неуважительной, рекомендовала руководителю Управления Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю уволить Б. в связи с утратой доверия.

В силу положений ч. 1 ст. 15 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ гражданский служащий обязан, в том числе: соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы, федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, конституции (уставы), законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации и обеспечивать их исполнение (п. 1); представлять в установленном порядке предусмотренные федеральным законом сведения о себе и членах своей семьи (п. 9).

Гражданский служащий, замещающий должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации,

ежегодно, не позднее срока, установленного нормативными правовыми актами Российской Федерации представляет представителю нанимателя сведения о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи (часть 1 статьи 20 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ).

Для соблюдения требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулирования конфликтов интересов в государственном органе, федеральном государственном органе по управлению государственной службой и государственном органе субъекта Российской Федерации по управлению государственной службой образуются комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликтов интересов (часть 5 статьи 19 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ).

Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами Российской Федерации, и членов его семьи осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом "О противодействии коррупции" и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (часть 6 статьи 20 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ).

Непредставление гражданским служащим сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений является правонарушением, влекущим увольнение гражданского служащего с гражданской службы (ч. 6.1 статьи 20 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ).

Согласно п. 2 ч. 1 ст. 59.2 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ гражданский служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае: непредставления гражданским служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений.

Положениями частей 1, 2, 3 статьи 59.3 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ предусмотрено, что взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 настоящего Федерального закона, применяются представителем нанимателя на основании доклада о результатах проверки, проведенной подразделением кадровой службы соответствующего государственного органа по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов, - и на основании рекомендации указанной комиссии (часть 1).

При применении взысканий, предусмотренных статьями 59.1 и 59.2 настоящего Федерального закона, учитываются характер совершенного гражданским служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение гражданским служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения гражданским служащим своих должностных обязанностей (часть 2).

Взыскания, предусмотренные статьями 59.1 и 59.2 настоящего Федерального закона, применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении гражданским служащим коррупционного правонарушения, не считая периодов временной нетрудоспособности гражданского служащего, пребывания его в отпуске, других случаев

отсутствия его на службе по уважительным причинам, и не позднее трех лет со дня совершения им коррупционного правонарушения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу (часть 3).

В силу пункта 5 Положения о предоставлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденного Указом Президента РФ от 18.05.2009 N 559 (далее - Положение), государственный служащий представляет ежегодно: а) сведения о своих доходах, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая денежное содержание, пенсии, пособия, иные выплаты), а также сведения об имуществе, принадлежащем ему на праве собственности, и о своих обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода; б) сведения о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, полученных за отчетный период (с 1 января по 31 декабря) от всех источников (включая заработную плату, пенсии, пособия, иные выплаты), а также сведения об имуществе, принадлежащем им на праве собственности, и об их обязательствах имущественного характера по состоянию на конец отчетного периода.

Сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера представляются по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки государственными служащими, замещающими должности государственной службы (за исключением должностей государственной службы в Администрации Президента Российской Федерации), предусмотренные перечнем должностей, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. N 557, - ежегодно, не позднее 30 апреля года, следующего за отчетным (подпункт "б" пункта 3 Положения).

Указом Президента РФ от 17.04.2020 N 272 "О предоставлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 г." в связи с реализацией на территории Российской Федерации комплекса ограничительных и иных мероприятий, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19), срок предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за отчетный период с 1 января по 31 декабря 2019 г., срок подачи которых предусмотрен нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, установлен до 1 августа 2020 г. включительно.

Приказом ФАС России от 27.09.2016 N 1370/16 утвержден Перечень должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие ФАС России обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в который включена должность ведущего специалиста-эксперта, занимаемая Б.

Обязанность по представлению представителю нанимателя сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей для лиц, замещающих должности государственной службы, включенные в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации также закреплена в статье 8 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

Заключая служебный контракт, Б. взял на себя обязательства исполнять обязанности государственного гражданского служащего Российской Федерации, предусмотренные статьей 15 Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не

нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ и другими федеральными законами (пункт 6 служебного контракта N 24/8). При этом пунктом 17 служебного контракта предусмотрено, что за неисполнение или ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств гражданский служащий несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Должностной регламент ведущего специалиста-эксперта аналитического отдела Управления Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю, утвержденный 18.04.2018, предусматривает требования для замещения данной должности, в том числе наличие базовых знаний Федерального закона от 27.07.2004 N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (пункт 4.3.2), а также включает обязанности по соблюдению ограничений, установленных Федеральным законом от 27.07.2004 N 79-ФЗ и другими федеральными законами для государственных гражданских служащих, выполнение обязательств и требований к служебному поведению (пункт 5.2.12); обязанность по представлению сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера членов своей семьи представителю нанимателя в соответствии с требованиями статей 20 и 20.1 Федерального закона о гражданской службе (пункт 5.2.16).

Совершение Б. проступка, влекущего в силу приведенных выше норм права, освобождение федерального гражданского служащего от занимаемой должности, нашло свое подтверждение в судебном заседании.

Истец, ни в ходе проведения служебной проверки, ни во время рассмотрения его вопроса на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов Красноярского УФАС России, ни в судебном заседании не оспаривал сам факт непредставления в установленный законом срок сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, объясняя проступок своей забывчивостью, отсутствием напоминания со стороны представителя нанимателя, а также не предоставление ему справки по форме 2-НДФЛ о его доходах, отсутствием доступа к программному обеспечению заполнения данной справки.

Вместе с тем, указанные причины суд не может признать уважительными и освобождающими государственного служащего от ответственности за нарушение обязательств, предусмотренных федеральными законами.

Так, в ходе судебного заседания установлено, что Б. до 23.03.2020 исполнял свои трудовые обязанности непосредственно на рабочем месте в здании Красноярского УФАС России, после указанной даты в целях принятия мер профилактики распространения новой коронавирусной инфекции и в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по режиму труда органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций с участием государства, поручением руководителя Федеральной антимонопольной службы приказом Красноярского УФАС России от 23.03.2020 N 70 истец переведен на дистанционный формат работы, на котором находился до 03.08.2020.

При этом, сам факт перевода истца на дистанционный формат работы не освобождал Б., как гражданского служащего, ни от исполнения им своих должностных обязанностей, ни от исполнения обязанности по предоставлению сведений о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера.

Достоверно зная о своей обязанности, Б. в период с 09.01.2020 по 23.03.2020 сведения о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера представителю нанимателя не представил, справку о своих доходах формы 2-НДФЛ не запросил, в дальнейшем после перевода на дистанционный режим работы, каких-либо мер для получения справки о доходах, а также для получения возможности (при отсутствии

таковой) заполнения соответствующей формы сведений о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера не принимал, с соответствующими просьбами к ответчику не обращался.

При этом, доводы истца об отсутствии у него доступа в здание Красноярского УФАС России в период дистанционной работы, опровергаются записями в журнале посещений, согласно которым Б. присутствовал в здании управления на рабочем месте 28.03.2020 с 14.30 час. до 18.10 час.. Из указанного журнала видно, что ежедневно в здание управления имели доступ иные лица, сведения о которых были занесены в журнал посещений.

Как пояснила в судебном заседании представитель ответчика, для того, чтобы получить доступ к рабочему месту в период введения режима дистанционной работы, необходимо было обратиться с соответствующей докладной запиской на имя руководителя управления, что и было сделано Б. в марте 2020 г., когда ему был предоставлен доступ в здание 28.03.2020.

Довод истца о том, что его несколько раз вахтеры не пустили в здание управления, не свидетельствует о препятствии ответчика к доступу истца на рабочее место, поскольку, как пояснил сам истец, предварительно с соответствующей докладной запиской к представителю нанимателя он не обращался, соответственно доступ ему не мог быть обеспечен в связи со сложившимся порядком посещения рабочих мест сотрудниками управления, работающими в режиме дистанционной работы.

Более того, на вопрос суда о его намерениях в случае доступа к рабочему месту, истец пояснил, что приходил на работу не для того, чтобы заполнить форму справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также не для того, чтобы получить справку формы 2-НДФЛ. О своей обязанности он просто забыл.

Довод истца о том, что ответчик не напомнил ему о необходимости подачи соответствующих сведений, не может являться основанием для признания увольнения истца незаконным, поскольку обязанность по предоставлению сведений возложена на гражданского служащего в силу закона, не зависит от напоминаний о ней представителем нанимателя, вся ответственность за неисполнение данной обязанности несет непосредственно гражданский служащий.

При этом, как пояснила в судебном заседании представитель ответчика, все государственные служащие, находившиеся на дистанционной работе, за исключением истца, в установленный срок предоставили сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, никаких препятствий к получению справки формы 2-НДФЛ, а также к заполнению формы сведений, со стороны представителя нанимателя, не чинилось.

Объективных причин, препятствующих исполнению истцом обязанности по предоставлению сведений, в судебном заседании установлено не было.

Более того, после получения 04.08.2020 уведомления о необходимости предоставления объяснений по факту непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, Б. не предпринял никаких мер для исполнения указанной обязанности.

В свою очередь, процедура привлечения Б. к ответственности в виде увольнения была проведена ответчиком в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, срок привлечения, предусмотренный п. 3 ст. 59.3 Федерального закона N 79-ФЗ, также был соблюден.

Доводы истца о нарушении требований, предъявляемых к составу комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, не нашли своего подтверждения в

судебном заседании.

Так, в силу пункта 6 Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Президента РФ от 01.07.2010 N 821 (далее - Положение о комиссиях), вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении государственных служащих, замещающих должности государственной службы в территориальных органах государственных органов (за исключением государственных служащих, замещающих должности государственной службы, назначение на которые и освобождение от которых осуществляются Президентом Российской Федерации, и должности руководителей и заместителей руководителей территориальных органов государственных органов), рассматриваются комиссией соответствующего территориального органа. Порядок формирования и деятельности комиссии, а также ее состав определяются руководителем государственного органа в соответствии с настоящим Положением.

Комиссия образуется нормативным правовым актом государственного органа. Указанным актом утверждаются состав комиссии и порядок ее работы (пункт 7 Положения о комиссиях).

Число членов комиссии, не замещающих должности государственной службы в государственном органе, должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов комиссии (пункт 11 Положения о комиссиях).

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа членов комиссии. Проведение заседаний с участием только членов комиссии, замещающих должности государственной службы в государственном органе, недопустимо (пункт 14 Положения о комиссиях).

Приказом Красноярского УФАС России от 13.08.2019 N 107-к утвержден состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов управления Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю, в который приказом от 11.08.2020 N 131-к были внесены изменения.

На заседании комиссии 14.08.2020 присутствовали председатель комиссии Г. - заместитель руководителя - начальник контрольного отдела Красноярского УФАС России, заместитель председателя комиссии К. - заместитель руководителя Красноярского УФАС России, член комиссии Н. - заместитель начальника отдела аналитики и взаимодействия с НКО Краевого государственного автономного учреждения Дом дружбы народов Красноярского края, секретарь комиссии Ш. - старший специалист 1 разряда Красноярского УФАС России.

Таким образом, заседание комиссии было правомочным, поскольку на нем присутствовали не менее двух третей от общего числа членов комиссии (четверо из пяти), а также число членов комиссии, не замещающих должности государственной службы в государственном органе, составляло не менее одной четверти от общего числа членов комиссии (один из четырех).

С учетом изложенного, принимая во внимание законность и обоснованность принятого работодателем решения об освобождении Б. от замещаемой должности федеральной государственной гражданской службы, соблюдения процедуры увольнения, суд отказывает Б. в удовлетворении его требований о признании приказа от ДД.ММ.ГГГГ N 133-к незаконным, восстановлении в должности.

Не подлежат удовлетворению и требования истца о взыскании с ответчика денежного содержания за время вынужденного прогула, являющиеся производными от требования о восстановлении на работе, в котором истцу было отказано.

Поскольку нарушений трудовых прав истца в судебном заседании установлено не было, отсутствуют правовые основания для компенсации ему морального вреда.

Руководствуясь ст. ст. 194 - 198 ГПК РФ,

решил:

Б. в удовлетворении исковых требований к Управлению Федеральной антимонопольной службы по Красноярскому краю о признании увольнения незаконным, восстановлении в должности, взыскании денежного содержания за период вынужденного прогула, компенсации морального вреда, отказать.

Решение может быть обжаловано в Красноярский краевой суд в течение месяца с момента его изготовления в окончательной форме с подачей апелляционной жалобы через Центральный районный суд г. Красноярска.

Председательствующий
Н.В.ШАБАЛИНА

Решение в окончательной форме изготовлено 16.02.2021

КОПИЯ ВЕРНА

Судья: Н.В. Шабалина
