

**Об особенностях правового регулирования трудовых отношений
и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году**

В соответствии с пунктом 5 части 1 статьи 17 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций» и в связи с проводимыми в 2020 году мероприятиями по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т :

1. Утвердить прилагаемые Особенности правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и действует по 31 декабря 2020 г.

Председатель Правительства
Российской Федерации

М.В. Мишустин

Утверждены
постановлением Правительства
Российской Федерации
от _____ г. № ____

**ОСОБЕННОСТИ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И
ИНЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО СВЯЗАННЫХ С НИМИ ОТНОШЕНИЙ
В 2020 ГОДУ**

1. Настоящие Особенности определяют порядок регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2020 году в связи с реализацией мер по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции.

В части, не урегулированной настоящими Особенности, применяется трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.

2. В целях оперативного решения кадровых вопросов и соблюдения установленных сроков выплаты заработной платы в условиях действия ограничительных мер, вводимых в субъектах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11 мая 2020 г. № 316 «Об определении порядка продления действия мер по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения в субъектах Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)» (далее – ограничительные меры) высшим органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации рекомендуется создать условия для поездок на работу отдельных специалистов кадровой, бухгалтерской служб, обеспечивающих выплату заработной платы работникам, а также специалистов служб, обеспечивающих бесперебойную работу оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации, используемых в работе кадровой, бухгалтерской служб.

3. Лица, работающие в организациях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и имеющие право на оплату один раз в два года за счет средств работодателя стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно, но не воспользовавшиеся данным правом в 2020 году в связи с проводимыми в 2020 году ограничительными мерами по предупреждению распространения новой коронавирусной инфекции, могут реализовать его в 2021 году.

Если период, за который предоставляется право на компенсацию расходов стоимости проезда и провоза багажа в пределах территории

Российской Федерации к месту использования отпуска и обратно заканчивается в 2020 году, право на компенсацию расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно за период 2021-2022 годов реализуется в 2022 году.

Полученные работником средства, выплаченные ему работодателем в 2020 году в качестве предварительной компенсации расходов на проезд и провоз багажа, в случае, если он не воспользовался ими в целях проезда к месту использования отпуска и обратно в связи с эпидемией новой коронавирусной инфекции, не подлежат возврату работодателю, если транспортная компания предусматривает пролонгацию на 2021 год обязательств по перевозке пассажира на сумму ранее внесенной провозной платы (либо пролонгацию действия проездных и перевозочных документов на 2021 год) либо не возмещает средства за проездные и перевозочные документы.

Работники, оплатившие проездные документы, но не воспользовавшиеся ими в связи с эпидемией новой коронавирусной инфекции в течение трех рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (окончания периода ограничительных мер, если они распространяются на данного работника):

возвращают работодателю средства, полученные на приобретение проездных документов, в случае их возмещения в денежной форме транспортной компанией (исходя из возмещенной суммы);

информируют работодателя о пролонгации транспортной компанией на 2021 год обязательств по перевозке пассажира на сумму ранее внесенной провозной платы либо пролонгации действия проездных и перевозочных документов на 2021 год;

информируют работодателя о том, что транспортная компания не возвращает средства за проездные и перевозочные документы и не продлевает обязательства по перевозке с приложением соответствующих документов (переписки, в том числе в электронном виде) транспортной компании. В этом случае работодатель оказывает работнику юридическую поддержку при взаимодействии с транспортной компанией.

Отчет о произведенных расходах с приложением подлинников проездных и перевозочных документов или их экземпляров на бумажном носителе (при оформлении в электронном виде), если работник воспользовался ими для проезда к месту отпуска и (или) обратно, представляется работником работодателю в течение трех рабочих дней с даты выхода работника из отпуска (с учетом периода осуществляемых по месту проведения отпуска или по месту работы работника ограничительных мер, если они распространяются на данного работника).

4. Уведомление работодателем каждого работника об изменениях в трудовом законодательстве, связанных с формированием сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника путем подачи работодателю соответствующего письменного заявления сделать выбор между продолжением ведения работодателем трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового кодекса Российской Федерации или предоставлением ему работодателем сведений о трудовой деятельности в соответствии со статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации осуществляется по 31 октября 2020 года включительно.

5. Способы уведомления работников, информирования работодателей, предусмотренных настоящими Особенностями, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных и веб-сервисов, путем обмена электронными документами, электронными образами документов (документов на бумажном носителе, преобразованных в электронный вид путем сканирования с сохранением их реквизитов), устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников.