

**ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г. № \_\_\_\_\_

**Об утверждении Правил исчисления денежного содержания  
федеральных государственных гражданских служащих и признании  
утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации  
от 6 сентября 2007 г. № 562**

В соответствии с подпунктом «б» пункта 13 Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих» Правительство Российской Федерации п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые Правила исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2007 г. № 562 «Об утверждении Правил исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 37, ст. 4458);

пункт 1 изменений, которые вносятся в акты Правительства Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 10 июля 2014 г. № 642 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2014, № 29, ст. 4147).

Председатель Правительства  
Российской Федерации

М.В. Мишустин

Утверждены  
постановлением Правительства  
Российской Федерации  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г.

## **Правила исчисления денежного содержания федеральных государственных гражданских служащих**

1. Настоящие Правила определяют порядок исчисления денежного содержания федерального государственного гражданского служащего (далее – гражданский служащий):

а) для случаев его сохранения на период:

нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске;

участия в мероприятиях по профессиональному развитию с отрывом от федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба);

нахождения в служебной командировке;

отстранения от замещаемой должности гражданской службы (исполнения должностных обязанностей) по основаниям, предусмотренным частью 2 статьи 32 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Федеральный закон);

б) для расчета:

денежной компенсации части ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающей 28 календарных дней, или любого количества дней из этой части (часть 9<sup>3</sup> статьи 46 Федерального закона);

денежной компенсации за неиспользованные отпуска, выплачиваемой при прекращении или расторжении служебного контракта, освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (часть 13 статьи 46 Федерального закона);

денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>1</sup> – 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона (часть 3<sup>1</sup> статьи 37 Федерального закона);

дополнительной денежной компенсации за пятый и шестой месяцы со дня увольнения из государственного органа, расположенного в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>2</sup> – 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона (часть 3<sup>2</sup> статьи 37 Федерального закона);

дополнительной денежной компенсации в размере сохраняемого денежного содержания, выплачиваемой при расторжении служебного контракта по основаниям, предусмотренным пунктами 8<sup>2</sup> – 8<sup>3</sup> части 1 статьи 37 Федерального закона, до истечения двухмесячного срока уведомления о предстоящем увольнении в связи с сокращением должности гражданской службы или упразднением федерального государственного органа (часть 7 статьи 31 Федерального закона);

денежной компенсации в размере четырехмесячного денежного содержания, выплачиваемой при расторжении срочного служебного контракта о замещении должности гражданской службы в порядке ротации, освобождении его от замещаемой должности и увольнении с гражданской службы в случаях, указанных в части 9 статьи 60<sup>1</sup> Федерального закона (часть 5 статьи 35 Федерального закона);

денежной компенсации в размере месячного денежного содержания, выплачиваемой при прекращении служебного контракта по основанию, предусмотренному пунктом 11 части 1 статьи 33 Федерального закона, если нарушение установленных обязательных правил заключения служебного контракта допущено не по вине гражданского служащего (часть 2 статьи 40 Федерального закона).

2. Для целей настоящих Правил в составе денежного содержания гражданского служащего учитываются:

- а) единое денежное вознаграждение;
- б) месячный оклад гражданского служащего в соответствии с замещаемой им должностью гражданской службы (далее – должностной оклад) и месячный оклад гражданского служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином гражданской службы, которые составляют оклад месячного денежного содержания (далее – оклад денежного содержания);
- в) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе;
- г) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;
- д) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны;
- ж) ежемесячное денежное поощрение;
- з) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- и) материальная помощь, имеющая гарантированный ежегодный характер;
- к) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- л) выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда (районный коэффициент, коэффициент за работу в пустынных, безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах, процентная надбавка к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока);
- м) другие ежемесячные надбавки, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (в том числе надбавки, установленные Федеральным законом от 10 января 1996 г. № 6-ФЗ «О дополнительных гарантиях социальной защиты судей и

работников аппаратов судов Российской Федерации», указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2005 г. № 513 «О дополнительных мерах по обеспечению социальных гарантий должностным лицам таможенных органов Российской Федерации» и от 12 апреля 2010 г. № 450 «Вопросы оплаты труда федеральных государственных гражданских служащих территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, расположенных в г. Байконуре на период аренды комплекса «Байконур» Российской Федерацией»);

н) иные стимулирующие выплаты, связанные с оплатой труда гражданских служащих, предусмотренные законодательными и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, если включение этих выплат в систему оплаты труда гражданских служащих прямо установлено этими актами.

3. В случаях, предусмотренных абзацами третьим – пятым подпункта «а» пункта 1 настоящих Правил, гражданскому служащему сохраняется денежное содержание за весь соответствующий период как за фактически отработанное время.

Сохраняемое денежное содержание при этом состоит из единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «в» – «ж», «л» и «м» пункта 2 настоящих Правил.

4. При исчислении денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске дополнительно к сохраняемому денежному содержанию, рассчитываемому в соответствии с пунктом 3 настоящих Правил, учитываются 1/12 размера предусмотренных подпунктами «з», «и» и «н» пункта 2 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных гражданскому служащему в течение 12 полных календарных месяцев, предшествующих дню ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск.

Размер денежного содержания на период нахождения гражданского служащего в ежегодном оплачиваемом отпуске определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число календарных дней отпуска.

5. Месячное денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату их выплаты размеров единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных «в» – «ж», «л» и «м» пункта 2 настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами «з», «и» и «н» пункта 2 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 полных календарных месяцев, предшествующих дню выплаты указанных компенсаций.

Размер денежных компенсаций, предусмотренных абзацами вторым и третьим подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, определяется путем

деления исчисленного месячного денежного содержания на 29,3 (среднемесячное число календарных дней в году) и умножения на число подлежащих замене неиспользованных календарных дней отпуска.

6. Месячное денежное содержание для расчета денежных компенсаций, предусмотренных абзацами четвертым, пятым, седьмым и восьмым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, исчисляется исходя из установленных гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеров единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных «в» – «ж», «л» и «м» пункта 2 настоящих Правил, а также 1/12 размера предусмотренных подпунктами «з» – «к» и «н» пункта 2 настоящих Правил дополнительных выплат, фактически начисленных ему в течение 12 полных календарных месяцев, предшествующих дате расторжения служебного контракта.

7. При исчислении денежного содержания для расчета денежной компенсации, предусмотренной абзацем шестым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, учитываются установленные гражданскому служащему на дату расторжения с ним служебного контракта размеры единого денежного вознаграждения или оклада денежного содержания и дополнительных выплат, предусмотренных подпунктами «в» – «ж», «л» и «м» пункта 2 настоящих Правил.

Размер денежной компенсации, предусмотренной абзацем шестым подпункта «б» пункта 1 настоящих Правил, определяется путем деления исчисленного денежного содержания на 21 (среднемесячное число рабочих дней в году) и умножения на число служебных дней в периоде, подлежащем оплате.

8. В случае если на день выплаты сохраняемого денежного содержания или денежных компенсаций в соответствии с пунктами 4 – 6 настоящих Правил гражданский служащий замещал должность гражданской службы менее 12 календарных месяцев, то при расчете денежного содержания дополнительные выплаты, предусмотренные указанными пунктами Правил, также учитываются в размере 1/12 от сумм, фактически начисленных в отчетном периоде.

9. Настоящие Правила не распространяются на гражданских служащих, оплата труда которых производится в зависимости от показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности, для которых в соответствии с частью 14 статьи 50 Федерального закона может устанавливаться особый порядок оплаты труда.

10. В случае если в период сохранения денежного содержания произошло увеличение (индексация) единого денежного вознаграждения, оклада денежного содержания и (или) дополнительных выплат, то исчисленное денежное содержание индексируется со дня вступления в силу решения об увеличении (индексации) и до окончания указанного периода.