

Вносится Правительством  
Российской Федерации

**Проект**

## **ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменений в Федеральный закон  
«О государственной гражданской службе Российской Федерации»  
(в части совершенствования отбора и оценки кадров для замещения  
должностей государственной гражданской службы  
Российской Федерации)**

### **Статья 1**

Внести в Федеральный закон от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2010, № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; 2011, № 29, ст. 4295; № 50, ст. 7337; 2012, № 53 (ч. 1), ст. 7620; 2013, № 14, ст. 1665; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3462, 3477; 2015, № 1 (ч. 1), ст. 63; № 24, ст. 3374; 2016, № 27 (ч. 1), ст. 4157; 2019, № 18, ст. 2223) следующие изменения:

1) статью 12 изложить в следующей редакции:

«1. Для замещения должностей гражданской службы требуется соответствие базовым и профессионально-функциональным квалификационным требованиям, установленным с учетом категорий и групп должностей гражданской службы.

2. Базовые квалификационные требования включают требования к наличию определенного уровня профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаний государственного языка Российской Федерации, основ Конституции Российской Федерации, законодательства о гражданской службе и о противодействии коррупции, знаний и умений в области информационно-коммуникационных технологий, а также умений работать с информацией.

3. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации могут быть установлены дополнительные базовые квалификационные требования к знаниям и умениям с учетом исторических и иных местных традиций субъекта Российской Федерации.

4. Профессионально-функциональные квалификационные требования включают требования к наличию знаний и умений в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, к специальности, направлению подготовки и (или) квалификации по результатам дополнительного

профессионального образования, а также требования к наличию профессиональных и личностных качеств.

5. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)", "специалисты" высшей и главной групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

6. Для замещения должностей гражданской службы категорий "руководители", "помощники (советники)" ведущей группы должностей гражданской службы, категории "специалисты" ведущей и старшей групп должностей гражданской службы, а также категории "обеспечивающие специалисты" главной и ведущей групп должностей гражданской службы обязательно наличие высшего образования.

7. Для замещения должностей гражданской службы категории "обеспечивающие специалисты" старшей и младшей групп должностей гражданской службы обязательно наличие профессионального образования.

8. По решению представителя нанимателя на должности гражданской службы категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей гражданской службы могут назначаться граждане, обучающиеся по имеющей государственную аккредитацию образовательной программе высшего образования не

менее половины срока получения образования, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, и не имеющие академической задолженности.

9. Квалификационные требования к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной гражданской службы, устанавливаются указом Президента Российской Федерации, а для замещения должностей гражданской службы субъектов Российской Федерации - законами субъектов Российской Федерации.

10. Федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере гражданской службы, утверждается справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, профессиональным и личностным качествам, которые необходимы для замещения должностей гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности гражданских служащих (далее – справочник).

11. Профессионально-функциональные квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы устанавливаются в соответствии с категориями и группами должностей

гражданской службы, областью и видом профессиональной служебной деятельности гражданского служащего на основании предусмотренного частью 9 настоящей статьи справочника и включаются в должностной регламент гражданского служащего (далее – должностной регламент).»;

2) статью 21 изложить в следующей редакции:

«1. На гражданскую службу вправе поступать граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет и подтвердившие соответствие своего профессионального уровня квалификационным требованиям для замещения должности гражданской службы (должностей гражданской службы) по итогам процедур оценки, предусмотренных настоящим Федеральным законом.

2. Право гражданина в установленных настоящим Федеральным законом случаях на участие в конкурсе, а также на замещение должности гражданской службы без проведения конкурса подтверждается свидетельством о соответствии профессионального уровня гражданина базовым квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы соответствующих категорий и групп (далее – свидетельство о соответствии базовым квалификационным требованиям).

3. Свидетельство о соответствии базовым квалификационным требованиям выдается на срок пять лет.»;

3) дополнить статьей 21.1 следующего содержания:

«Статья 21.1. Оценка соответствия профессионального уровня граждан базовым квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы

1. Оценка соответствия профессионального уровня граждан базовым квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы (далее – оценка базовой квалификации претендентов) осуществляется в отношении граждан, впервые поступающих на гражданскую службу, а также граждан, ранее проходивших государственную службу Российской Федерации, лиц, замещавших государственные должности Российской Федерации или государственные должности субъектов Российской Федерации и имеющих стаж замещения указанных должностей менее пяти лет.

2. Проведение оценки базовой квалификации претендентов осуществляется единым кадровым центром государственной гражданской службы Российской Федерации (далее – кадровый центр).

3. Порядок проведения оценки базовой квалификации претендентов, выдачи свидетельства о соответствии базовым квалификационным требованиям и его образец утверждаются указом Президента Российской Федерации.

4. Оценка базовой квалификации претендентов проводится с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.»;

4) в статье 22:

а) в части 1 слова «профессионального уровня претендентов на замещение должности гражданской службы, их соответствия установленным» заменить словами «соответствия профессионального уровня претендентов профессионально-функциональным»;

б) части 2-4 считать соответственно частями 12-14;

в) часть 5 считать частью 2 и изложить в следующей редакции:

«2. Претенденту на замещение должности гражданской службы может быть отказано в допуске к участию в конкурсе в связи с отсутствием свидетельства о соответствии базовым квалификационным требованиям (для граждан, указанных в части 1 статьи 21.1 настоящего Федерального закона), несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными настоящим Федеральным законом для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.»;

г) часть 6 считать частью 3;

д) дополнить частью 4 следующего содержания:

«4. При проведении конкурса учитываются положения должностного регламента.»;

е) части 7-8 считать соответственно частями 5-6;

ж) в части 8.1:

считать частью 6.1;

слова «указанными в части 8» заменить словами «указанными в части 6»;

з) части 9-11 считать соответственно частями 7-9;

и) дополнить частью 10 следующего содержания:

«10. По результатам конкурса издается акт представителя нанимателя о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы и заключается служебный контракт с победителем конкурса не позднее чем в месячный срок со дня завершения конкурса.»;

к) часть 12 считать частью 11;

5) часть 2 статьи 26 дополнить пунктом 11 следующего содержания:

«11) свидетельство о соответствии базовым квалификационным требованиям – для граждан, указанных в части 1 статьи 21.1 настоящего Федерального закона.»;

б) в статье 47:

а) в части 1 слова «административного регламента государственного органа» заменить словами «служебного контракта»;

б) в части 2:

в пункте 1 слова «квалификационные требования» заменить словами «профессионально-функциональные квалификационные требования»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2) должностные обязанности гражданского служащего, в том числе перечень государственных услуг, оказываемых гражданам и организациям;»;

пункты 5 и 7 признать утратившими силу;

в) часть 3 изложить в следующей редакции:

«3. Результаты исполнения гражданским служащим должностного регламента учитываются при проведении конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы или включение гражданского служащего в кадровый резерв, оценке его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, квалификационного экзамена, планировании профессиональной служебной деятельности гражданского служащего либо его поощрении.»;

г) часть 4 признать утратившей силу;

д) в части 5 слова «соответствующим органом по управлению государственной службой» заменить словами «федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере гражданской службы»;

7) в части 3 статьи 49:

слова «знаний, навыков и умений (профессионального уровня)» заменить словами «соответствия профессионального уровня»;

после слов «гражданского служащего» дополнить словами «профессионально-функциональным квалификационным требованиям»;

8) дополнить статьей 60.2 следующего содержания:

«Статья 60.2. Единый кадровый центр государственной гражданской службы Российской Федерации

1. Кадровый центр образуется в целях содействия федеральным государственным органам в формировании кадрового состава федеральной гражданской службы, координации и оптимизации кадровой работы кадровых служб федеральных государственных органов.

2. Кадровым центром является некоммерческая организация, учрежденная Российской Федерацией.

3. Кадровый центр осуществляет следующие функции:

- 1) поиск и привлечение кандидатов на гражданскую службу;
- 2) профессиональная ориентация кандидатов на замещение должностей гражданской службы;
- 3) проведение оценки базовой квалификации претендентов и выдача свидетельств о соответствии базовым квалификационным требованиям;
- 4) проверка полноты и достоверности сведений, представленных кандидатами;
- 5) содействие по запросам государственных органов в:
  - а) проведении оценки профессионального уровня кандидатов профессионально-функциональным квалификационным требованиям;
  - б) поиске и предоставлении гражданскому служащему в случае отсутствия вакантных должностей в государственном органе, в котором сокращаются должности гражданской службы, или государственном органе, которому переданы функции упраздненного государственного органа, вакантной должности гражданской службы в иных государственных органах;
  - в) проведении ротации гражданских служащих;
  - г) содействие в переходе гражданских служащих на службу в другой государственный орган;

7) поиск и привлечение независимых экспертов для включения в составы конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов;

8) обеспечение внедрения современных кадровых технологий на гражданской службе.

4. Кадровый центр вправе реализовывать функции, предусмотренные пунктами 1, 2, 4-8 части 3 настоящей статьи в интересах государственных органов субъектов Российской Федерации на основании соглашения, заключенного между кадровым центром и высшим органом исполнительной власти субъекта Российской Федерации.

5. Кадровый центр осуществляет свои функции с использованием государственной информационной системы в области государственной службы.

6. Положение о кадровом центре утверждается указом Президента Российской Федерации.».

## **Статья 2**

1. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 января 2021 года за исключением пункта 5 статьи 1 настоящего Федерального закона.

2. Пункт 5 статьи 1 настоящего Федерального закона вступает в силу с 1 января 2025 года.

Президент  
Российской Федерации

В.Путин