

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части предоставления гарантий по выплате выходного пособия и сохранению среднего месячного заработка работнику, увольняемому в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, в том числе из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2014, № 14, ст. 1548; № 49, ст. 6918; 2016, № 27, ст. 4280) следующие изменения:

1) в статье 178:

а) части первую и вторую изложить в следующей редакции:

"При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также работодатель обязан сохранить

за ним средний месячный заработок на период трудоустройства за второй месяц после увольнения.

Работодатель при увольнении работника в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) вправе предоставить работнику при его увольнении предусмотренные частью первой настоящей статьи гарантии в виде выплаты выходного пособия в размере двукратного среднего месячного заработка.";

б) дополнить новыми частями третьей и четвертой и частями пятой и шестой следующего содержания:

"При расторжении трудового договора в связи сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также работодатель обязан сохранить за ним средний месячный заработок на период трудоустройства за второй месяц после увольнения.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить средний месячный заработок уволенному работнику в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) в течение третьего месяца со дня

увольнения при условии, если в течение 14 календарных дней после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Уволенный работник вправе обратиться к работодателю за получением среднего месячного заработка на период трудоустройства в срок не позднее 15 календарных дней после окончания второго месяца трудоустройства, а также в случаях, предусмотренных частью четвертой настоящей статьи, после окончания третьего месяца трудоустройства, в течение которых за ним сохранялся средний заработок.

При ликвидации организации работодатель производит выплаты, предусмотренные частями первой, второй и четвертой настоящей статьи, в полном объеме, в том числе до истечения периода трудоустройства, до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.";

в) части третью и четвертую считать соответственно частями седьмой и восьмой;

2) статью 318 изложить в следующей редакции:

**"Статья 318. Государственные гарантии работнику,
увольняемому в связи с ликвидацией организации
либо сокращением численности или штата
работников организации**

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81

настоящего Кодекса) выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также работодатель обязан сохранить за ним средний месячный заработок на период трудоустройства за второй и третий месяцы после увольнения.

Работодатель при увольнении работника в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) вправе предоставить работнику при его увольнении предусмотренные частью первой настоящей статьи гарантии в виде выплаты выходного пособия в размере трехкратного среднего месячного заработка.

Работнику, увольняемому из организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в связи с сокращением численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса), выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также работодатель обязан сохранить за ним средний месячный заработок на период трудоустройства за второй и третий месяцы после увольнения.

В исключительных случаях по решению органа службы занятости населения работодатель обязан выплатить средний месячный заработок уволенному работнику в связи с ликвидацией организации (пункт 1 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) либо сокращением

численности или штата работников организации (пункт 2 части первой статьи 81 настоящего Кодекса) в течение четвертого, пятого и шестого месяцев со дня увольнения при условии, если в течение одного месяца после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

Уволенный работник вправе обратиться к работодателю за получением среднего месячного заработка на период трудоустройства в срок не позднее 15 календарных дней после окончания второго и третьего месяцев трудоустройства, а также в случаях, предусмотренных частью четвертой настоящей статьи, после окончания четвертого - шестого месяцев трудоустройства, в течение которых за ним сохранялся средний заработок.

При ликвидации организации работодатель производит выплаты, предусмотренные частями первой, второй и четвертой настоящей статьи, в полном объеме, в том числе до истечения периода трудоустройства, до завершения ликвидации организации в соответствии с гражданским законодательством.

Выплата выходного пособия в размере среднего месячного заработка и сохраняемого среднего месячного заработка, предусмотренных частями первой - четвертой настоящей статьи,

производится работодателем по прежнему месту работы за счет средств этого работодателя.";

3) в статье 327⁷ слово "третьей" заменить словом "седьмой";

4) в части четвертой статьи 349³ слово "четвертой" заменить словом "восьмой".

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу по истечении тридцати дней после дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации