

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (в части совершенствования порядка прохождения государственной гражданской службы)»

Внести в Федеральный закон от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31, ст. 3215; 2010, № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; 2011, № 50, ст. 7337; 2012, № 53, ст. 7620; 2013, № 14, ст. 1665; № 23, ст. 2874; № 27, ст. 3477; 2015, № 1, ст. 62; 2016, № 1, ст. 38; № 23, ст. 3300; № 27, ст. 4157; 2018, № 32, ст. 5130) следующие изменения:

1) пункт 4 части 2 статьи 22 изложить в следующей редакции:

«4) при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частями 3 – 5 статьи 28, частью 7 статьи 30 настоящего Федерального закона;»;

2) в статье 24:

а) часть 2 изложить в следующей редакции:

«2. В служебном контракте указываются дата и место его заключения, наименование государственного органа, должность, фамилия, имя, отчество представителя нанимателя, наименование, дата и номер нормативного правового акта, определяющего правовой статус представителя нанимателя и его полномочия по заключению служебного контракта, фамилия, имя, отчество гражданина или гражданского служащего, назначенного на должность гражданской службы, а также сведения о документе, удостоверяющем личность гражданина или гражданского служащего.»;

б) абзац первый части 3 изложить в следующей редакции:

«3. Обязательными для включения в служебный контракт являются следующие условия:»;

в) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. В служебном контракте, помимо обязательных условий, могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение гражданского служащего по сравнению с установленным настоящим Федеральным законом, другими законами и иными нормативными правовыми актами, в частности:

1) об испытании на гражданской службе, которое устанавливается в соответствии со статьей 27 настоящего Федерального закона;

2) о неразглашении сведений, составляющих государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, и служебной информации, если должностным регламентом предусмотрено использование таких сведений;

3) об обязанности лица проходить гражданскую службу после окончания обучения в образовательном учреждении профессионального образования не менее установленного договором на обучение срока, если обучение осуществлялось за счет средств соответствующего бюджета;

4) о показателях результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего и связанных с ними условиях оплаты его труда.»;

г) часть 5 после слова «форме» дополнить словами «, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом»;

3) в части 4 статьи 25:

а) пункт 6 изложить в следующей редакции:

«б) замещения гражданским служащим должности гражданской службы в порядке временного перевода на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы в соответствии с частью 2 статьи 30 настоящего Федерального закона;»;

б) дополнить пунктом 6² следующего содержания:

«б²) замещения должности гражданской службы на период временного перевода гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность, на иную должность гражданской службы в соответствии с частью 6 статьи 30 настоящего Федерального закона;»;

4) статью 28 изложить в следующей редакции:

«Статья 28. Перевод на иную должность гражданской службы или перемещение

1. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, установленных настоящим Федеральным законом, в том же государственном органе, либо перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе, либо перевод гражданского служащего в другую местность вместе с государственным органом допускается с письменного согласия (по инициативе) гражданского служащего, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом.

2. Замещение гражданским служащим другой должности гражданской службы в том же или ином государственном органе по результатам конкурса, а также в иных случаях, установленных настоящим Федеральным законом, осуществляется в порядке перевода, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом.

3. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в том же государственном органе осуществляется, в том числе в связи с:

1) невозможностью гражданского служащего исполнять должностные обязанности по замещаемой должности гражданской службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением;

2) восстановлением на службе гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность гражданской службы, по решению суда;

3) прекращением необходимого для выполнения служебных обязанностей допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну;

4) ротацией гражданского служащего (статья 60¹ настоящего Федерального закона);

5) сокращением замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы (статья 31 настоящего Федерального закона);

6) несоответствием гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы, установленным по результатам аттестации (пункт 3 части 16 статьи 48 настоящего Федерального закона);

7) необходимостью предотвращения или урегулирования конфликта интересов, а также устранения обстоятельств, связанных с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью гражданских служащих, находящихся в отношениях близкого родства или свойства, в целях обеспечения соблюдения ограничения, предусмотренного пунктом 5 части 1 статьи 16 настоящего Федерального закона;

8) необходимостью временного замещения гражданским служащим иной должности гражданской службы (статья 30 настоящего Федерального закона);

9) отказом от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации в случаях, указанных в части 9 статьи 60¹ настоящего Федерального закона;

10) несогласием гражданского служащего на продолжение замещения должности гражданской службы в связи с изменением условий служебного контракта по инициативе представителя нанимателя (статья 29 настоящего Федерального закона);

11) истечением установленного срока полномочий гражданского служащего, замещающего должность гражданской службы категории «руководители» или «помощники (советники)» (часть 4 статьи 35 настоящего Федерального закона).

4. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в другом государственном органе осуществляется, в том числе в связи с:

1) сокращением должности гражданской службы или упразднением государственного органа (статья 31 настоящего Федерального закона);

2) ротацией гражданского служащего (статья 60¹ настоящего Федерального закона);

3) отказом от предложенной для замещения должности гражданской службы в порядке ротации в случаях, указанных в части 9 статьи 60¹ настоящего Федерального закона.

5. По инициативе гражданского служащего в связи с личными или семейными обстоятельствами представитель нанимателя может перевести гражданского служащего на иную должность гражданской службы, должностной оклад по которой установлен в размере, не выше размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы.

6. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных настоящей статьей, осуществляется с учетом уровня квалификации гражданского служащего, его специальности, направления подготовки, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

7. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных пунктами 1 – 3, 7, 9, 10 части 3 и пунктом 3 части 4 настоящей статьи, с понижением в должности гражданской службы допускается только в случае невозможности его перевода на должность гражданской службы той же группы и категории должностей, что и замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы, по которой должностной оклад установлен в размере, не ниже размера должностного оклада по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы.

8. В случаях, предусмотренных пунктами 4, 5 и 8 части 3 и пунктами 1 и 2 части 4 настоящей статьи, гражданский служащий переводится на должность гражданской службы, размер должностного оклада по которой не ниже размера должностного оклада по замещаемой этим гражданским служащим должности гражданской службы. В случае отсутствия таких должностей гражданский служащий с его согласия может быть переведен на иную должность гражданской службы, в том

числе с понижением в должности гражданской службы, за исключением случаев перевода, указанных в пункте 4 части 3 и пункте 2 части 4 настоящей статьи.

9. Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случае, предусмотренном пунктом 6 части 3 настоящей статьи, осуществляется только с понижением в должности гражданской службы.

10 Перевод гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с настоящей статьей в том же государственном органе оформляется правовым актом государственного органа и сопровождается внесением изменений в заключенный с гражданским служащим служебный контракт.

11. В отношении гражданского служащего, переведенного на иную должность гражданской службы, соответствующую иным области и виду профессиональной служебной деятельности, нежели ранее замещаемая гражданским служащим должность гражданской службы, осуществляется наставничество в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

12. При невозможности перевода гражданского служащего в случаях, предусмотренных частями 3 и 4 настоящей статьи, на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или в случае отказа гражданского служащего от такого перевода гражданский служащий подлежит увольнению с гражданской службы, если иное не предусмотрено настоящим федеральным законом и иными федеральными законами. В этом случае служебный контракт прекращается, гражданский служащий освобождается от замещаемой должности гражданской службы и увольняется с гражданской службы в соответствии с пунктом 8 части 1 статьи 33 настоящего Федерального закона, если иное основание увольнения прямо не установлено настоящим Федеральным законом.

13. Не является переводом на иную должность гражданской службы и не требует согласия гражданского служащего перемещение его на иную должность гражданской службы без изменения должностных обязанностей, установленных служебным контрактом и должностным регламентом.»;

5) в статье 29:

а) наименование изложить в следующей редакции:

«Статья 29. Изменение определенных сторонами условий служебного контракта в связи с изменением существенных условий профессиональной служебной деятельности»;

б) часть 1 изложить в следующей редакции:

«1. В случае если по причинам, связанным с изменением существенных условий профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, определенные сторонами условия служебного контракта при продолжении гражданским служащим профессиональной служебной деятельности не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе представителя нанимателя, за исключением изменения должностных обязанностей гражданского служащего.»;

в) дополнить частью 2 следующего содержания:

«2. К числу причин, связанных с изменением существенных условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение определенных сторонами условий служебного контракта без изменения должностных обязанностей гражданского служащего, относятся:

1) включение должности, замещаемой гражданским служащим, в перечень должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих;

2) изменение месторасположения государственного органа или его структурного подразделения, в котором гражданский служащий замещает должность гражданской службы;

3) изменение условий оплаты труда, за исключением случаев увеличения (индексации) оклада месячного денежного содержания гражданского служащего и (или) изменения размера ежемесячных и иных дополнительных выплат, предусмотренных частью 5 статьи 50 настоящего Федерального закона;

4) изменение режима служебного времени и времени отдыха;

5) изменение законодательства Российской Федерации, влекущее обязательное изменение условий служебного контракта, заключенного с гражданским служащим;

б) иные причины, связанные с изменением организационных условий профессиональной служебной деятельности.»;

г) часть 2 считать частью 3 и слова «Об изменении существенных условий служебного контракта» заменить словами «О предстоящих изменениях определенных сторонами условий служебного контракта, а также о причинах, влекущих их изменение.»;

д) часть 3 считать частью 4, изложив ее в следующей редакции:

«4. Если гражданский служащий в связи с изменением существенных условий профессиональной служебной деятельности, влекущим изменение условий служебного контракта, не согласен на продолжение государственно-служебных отношений по замещаемой им должности гражданской службы, представитель нанимателя при наличии в государственном органе иных вакантных должностей гражданской службы, при замещении которых сохраняются существенные условия

профессиональной служебной деятельности, обязан в письменной форме под роспись предложить гражданскому служащему указанные вакантные должности с учетом категории и группы замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы, уровня его квалификации, профессионального образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.»;

е) часть 4 считать частью 5 и изложить в следующей редакции:

«5. В случае письменного отказа гражданского служащего от предложенной для замещения иной должности гражданской службы в связи с изменением существенных условий профессиональной служебной деятельности, повлекшим изменение условий служебного контракта, либо отсутствия такой должности в том же государственном органе служебный контракт прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 33 настоящего Федерального закона.»;

б) статью 30 изложить в следующей редакции:

«30. Временное исполнение должностных обязанностей по иной должности гражданской службы

1. Временное исполнение гражданским служащим должностных обязанностей по иной должности гражданской службы может осуществляться либо в порядке перевода гражданского служащего на установленный срок на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы в том же государственном органе в соответствии с частями 2 – 9 настоящей статьи, либо путем временного возложения на гражданского служащего наряду с должностными обязанностями по замещаемой должности должностных обязанностей по иной должности гражданской службы (совмещение должностных обязанностей) в соответствии с частями 10 – 17 настоящей статьи.

2. В случае служебной необходимости представитель нанимателя имеет право временно перевести гражданского служащего с его согласия на не обусловленную служебным контрактом должность гражданской службы в том же государственном органе. Такой перевод без согласия гражданского служащего допускается для предотвращения катастрофы или устранения ее последствий, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, временной приостановки профессиональной служебной деятельности по причинам экономического, организационного или иного характера, уничтожения или порчи имущества. При этом гражданский служащий не может быть переведен на иную должность гражданской службы, противопоказанную ему по состоянию здоровья.

3. При переводе гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с частью 2 настоящей статьи условия оплаты труда и иные условия профессиональной служебной

деятельности устанавливаются по временно замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы. При этом в случае если должностной оклад по временно замещаемой должности гражданской службы ниже должностного оклада по ранее замещаемой должности гражданской службы, гражданскому служащему сохраняется должностной оклад в размере, установленном по должности гражданской службы, которую он замещал до перевода на иную должность. Выплата сохраненного должностного оклада производится впредь до истечения срока временного перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы.

4. При переводе гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с частью 2 настоящей статьи учитываются уровень его квалификации, специальность, направление подготовки, стаж гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки.

5. Продолжительность перевода гражданского служащего на иную вакантную (не замещаемую другим гражданским служащим) должность гражданской службы в соответствии с частью 2 настоящей статьи не может превышать шесть месяцев в течение календарного года. Продолжительность перевода гражданского служащего на невакантную (замещаемую другим гражданским служащим) должность гражданской службы на период временного отсутствия замещающего эту должность гражданского служащего, за которым в соответствии с настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется должность гражданской службы, ограничивается датой выхода этого гражданского служащего на гражданскую службу.

6. Должность гражданской службы, ставшая вакантной в связи с временным переводом гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с частью 2 настоящей статьи, может быть замещена гражданином (гражданским служащим) на условиях срочного служебного контракта на период временного перевода гражданского служащего, ранее замещавшего эту должность, на иную должность гражданской службы.

7. По истечении установленного срока перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии с частью 2 настоящей статьи гражданский служащий назначается на замещаемую им до такого перевода должность гражданской службы.

8. Порядок перевода федерального гражданского служащего на иную должность федеральной гражданской службы в целях временного исполнения должностных обязанностей по должности федеральной гражданской службы, назначение на которую и освобождение от которой осуществляются Президентом Российской Федерации, Правительством

Российской Федерации или руководителем вышестоящего федерального органа исполнительной власти, устанавливается соответственно Президентом Российской Федерации и Правительством Российской Федерации.

9. Особенности перевода гражданского служащего субъекта Российской Федерации на отдельные должности гражданской службы субъекта Российской Федерации могут устанавливаться нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации с учетом положений настоящей статьи.

10. Гражданскому служащему с его письменного согласия по решению представителя нанимателя может быть поручено исполнение наряду с должностными обязанностями по замещаемой должности гражданской службы также должностных обязанностей по иной должности гражданской службы (совмещение должностных обязанностей).

11. Совмещение должностных обязанностей возможно как по вакантной должности гражданской службы, так и по должности гражданской службы, замещенной временно отсутствующим гражданским служащим, за которым в соответствии с настоящим Федеральным законом и другими федеральными законами сохраняется указанная должность.

12. Совмещение должностных обязанностей допускается при условии, что гражданский служащий соответствует квалификационным требованиям, установленным для замещения этой должности, а также если это не препятствует надлежащему исполнению гражданским служащим должностных обязанностей по замещаемой должности гражданской службы и не приводит к возникновению конфликта интересов.

13. Совмещение обязанностей по должности гражданской службы, включенной в перечень должностей, предусмотренный пунктом 2 части 1 статьи 20 настоящего Федерального закона, может осуществляться гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы, также предусмотренную этим перечнем, а при отсутствии таких гражданских служащих – иным гражданским служащим, замещающим должность гражданской службы в этом государственном органе.

14. Совмещение должностных обязанностей не допускается:

а) по должностям гражданской службы, предусматривающим доступ к сведениям, составляющим государственную тайну, гражданскими служащими, не имеющими допуска к государственной тайне по соответствующей форме;

б) по должностям гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с применением физической силы, специальных средств и огнестрельного оружия;

в) по должностям гражданской службы в структурных подразделениях государственного органа по защите государственной тайны, за исключением совмещения обязанностей гражданскими служащими, замещающими должности гражданской службы в этих подразделениях;

г) если совмещение должностных обязанностей по должности гражданской службы приводит к возникновению конфликта интересов.

15. Срок, в течение которого будут исполняться должностные обязанности по иной должности гражданской службы наряду с должностными обязанностями по замещаемой должности, их содержание и объем устанавливаются правовым актом представителя нанимателя с письменного согласия гражданского служащего.

16. За временное исполнение должностных обязанностей по иной должности гражданской службы наряду с должностными обязанностями по замещаемой должности гражданской службы гражданскому служащему устанавливается доплата.

Размер доплаты за временное исполнение должностных обязанностей по иной должности гражданской службы определяется по соглашению сторон служебного контракта с учетом содержания и объема дополнительных обязанностей, а также средств в фонде оплаты труда гражданских служащих государственного органа и при исполнении таких обязанностей в течение полного календарного месяца не может превышать размера должностного оклада, установленного по должности гражданской службы, должностные обязанности по которой временно возлагаются на гражданского служащего наряду с должностными обязанностями, определенными служебным контрактом и должностным регламентом.

17. Гражданский служащий имеет право досрочно отказаться от исполнения должностных обязанностей по иной должности гражданской службы, а представитель нанимателя вправе досрочно отменить решение о возложении указанных должностных обязанностей на гражданского служащего, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три служебных дня. »;

7) в части 1 статьи 33:

а) в пункте 7 слова «существенных условий служебного контракта» заменить словами «существенных условий профессиональной служебной деятельности, повлекшим изменение условий служебного контракта»;

б) пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8) отказ гражданского служащего от перевода на иную должность гражданской службы либо отсутствие такой должности в государственном органе (часть 12 статьи 28 настоящего Федерального закона);»;

8) часть 3 статьи 35 после слов «настоящим Федеральным законом» дополнить словами «и другими федеральными законами», а после слов «увольняется с гражданской службы» дополнить словами «, если иное не предусмотрено настоящим Федеральным законом»;

9) пункт 2 части 1 статьи 39 после слов «по решению суда» дополнить словами «(в случае невозможности перевода гражданского служащего на иную должность гражданской службы в соответствии со статьей 28 настоящего Федерального закона)»;

10) часть 11 статьи 46 дополнить новым предложением следующего содержания:

«Порядок осуществления указанной единовременной выплаты определяется представителем нанимателя.»;

11) статью 59 дополнить частью 11 следующего содержания:

«11. В целях упорядочения в государственном органе деятельности по организации и проведению служебных проверок в отношении гражданских служащих представителем нанимателя может утверждаться порядок проведения таких проверок в отношении гражданских служащих соответствующего государственного органа с учетом положений настоящей статьи.».

Президент
Российской Федерации

В. Путин